

Rapport

Faire rayonner les différences depuis 65 ans.

d'activités

2025 – 2026

Sommaire

Mot du président	3
Mot de la directrice générale	4
Qui sommes nous?	5
Notre année en un coup d'oeil	6
Une organisation en mouvement	7
Notre impact quotidien	9
Axe 1 - Vivre - Créer des milieux de vie stables et sécurisants	10
Hébergement	11
Axe 2 - Apprendre	14
Formation socioprofessionnelle	15
Ressources matérielles	18
Service alimentaire	20
Entretien ménager	22
Axe 3 - Contribuer	25
L'Annexe, jolies trouvailles	26
Racines	29
Axe 4 - Participer	33
Centre d'activités de jour	34
Loisirs	37
Comité des ambassadeurs	42

Un projet pour aller plus loin	45
Une année en images	47
Une mission portée par des humains	48
Notre équipe	49
Nos partenaires éducatifs	55
Notre conseil d'administration	56
Nos bénévoles	57
Nos stagiaires	58
Développement du partenariat et rayonnement	59
<i>Célébration</i>	62
Des communications au service du rayonnement	69
Finances	72
Notre boussole collective	74
Nos 7 repères pour continuer à avancer ensemble	75



Mot du président

Cette année, Compagnons de Montréal a souligné 65 ans d'engagement, de présence et d'inclusion. Derrière cet anniversaire, il y a une histoire riche, portée par des personnes qui ont cru qu'une société plus inclusive est possible lorsque l'on crée les bons milieux, les bons liens et les bonnes occasions de participation.

Avec ce rapport d'activités, nous venons clore cette année du 65^e anniversaire, une étape importante de notre histoire que nous avons souhaité souligner avec cœur, reconnaissance et fierté. Cette année marquante a notamment pu être mise en lumière grâce au soutien précieux de la Fondation Mirella et Lino Saputo, dont la contribution exceptionnelle de 65 000 \$ est venue appuyer ce moment significatif pour notre organisation. *Célébration*, notre nouvel événement signature, a été, en quelque sorte, le cadeau que nous nous sommes offert collectivement. Ce moment rassembleur et profondément humain a permis de terminer l'année sur une note forte, tout en faisant rayonner notre mission avec fierté.

Comme président du conseil d'administration, je vois dans cet anniversaire bien plus qu'un jalon symbolique. J'y vois la preuve d'une mission solide et d'une organisation capable de se transformer tout en restant fidèle à ce qui la définit.

Cette année a également marqué l'arrivée d'une nouvelle direction générale. Nouvelle dans ce rôle, mais déjà bien enracinée chez Compagnons de Montréal, Céline apporte une connaissance fine de l'organisation, des équipes et du terrain. Le conseil d'administration accueille cette étape avec confiance, comme une occasion de consolider les acquis et de préparer l'avenir.

Le rôle du conseil d'administration est d'appuyer la mission avec rigueur et vision. Nous sommes là pour veiller à la saine gouvernance de l'organisation, soutenir les grandes orientations, poser les bonnes questions et contribuer à créer les conditions qui permettront à Compagnons de Montréal de poursuivre son développement à long terme.

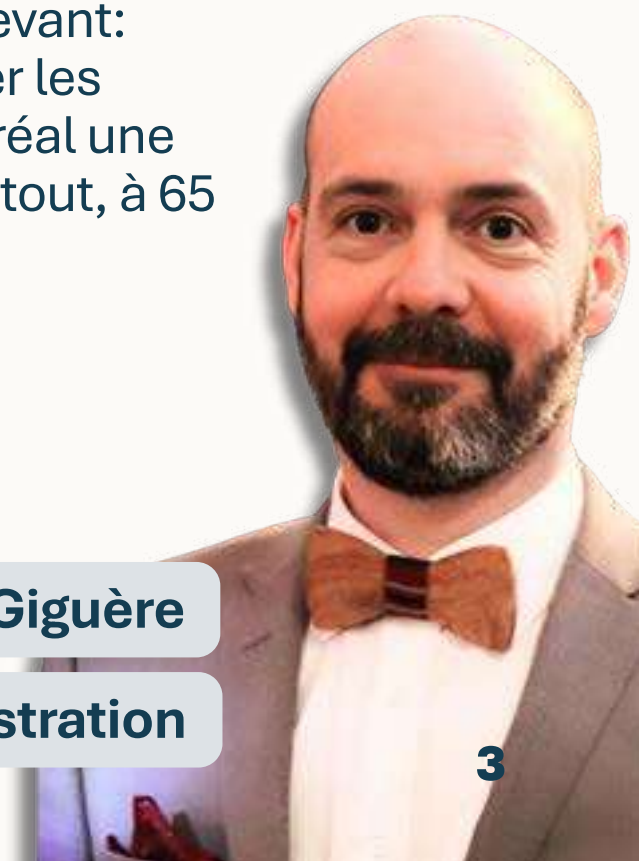
Cette responsabilité, nous la portons avec sérieux et confiance, grâce à l'engagement des équipes, de la direction, des partenaires, des donateurs et, surtout, des personnes accompagnées qui nous rappellent constamment le sens de notre mission.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier toutes les personnes qui contribuent à faire vivre Compagnons de Montréal. Leur engagement donne toute sa force à cette histoire collective.

Après 65 ans, notre responsabilité est aussi de regarder devant: consolider ce qui a été bâti, soutenir l'innovation, renforcer les partenariats et continuer à faire de Compagnons de Montréal une organisation forte, humaine et tournée vers l'avenir. Après tout, à 65 ans, on a encore beaucoup de projets devant soi.

Yuri Giguère

Président du conseil d'administration



Mot de la directrice générale

Travailler à Compagnons de Montréal, c'est un peu comme embarquer sur un bateau que l'on apprend à connaître au fil du temps. Au départ, on observe, on découvre les courants, on apprend à tenir le gouvernail. Puis, tranquillement, sans toujours s'en rendre compte, on devient soi-même une partie de l'équipage qui contribue à garder le cap.

Après maintenant sept années au sein de l'organisation, je réalise à quel point cette grande maison m'a transformée. Une évolution discrète et profondément humaine, façonnée par les rencontres, les projets, les réussites partagées et cette impression constante que notre travail porte un impact concret dans la vie des personnes qui nous entourent.

Cette dernière année m'a aussi amenée à porter pleinement les responsabilités liées à mon nouveau poste de directrice générale. Elle a aussi vu naître les premiers pas de notre comité des ambassadeurs, une démarche qui rappelle l'importance d'écouter, de consulter et de construire avec les personnes concernées. Nous avons pris le temps de faire des pas de côté. Non pas pour ralentir, mais pour rester alignés avec notre mission et s'assurer que les personnes restent au cœur de nos actions et de nos décisions.

Faire un pas de côté, c'est accepter de questionner nos réflexes et nos certitudes. C'est se rappeler que soutenir ne veut pas dire penser à la place de l'autre. C'est garder le cap sur la participation, le respect du rythme de chacun et un accompagnement profondément humain.

Cette prise de recul nous a aussi permis de consolider plusieurs bases importantes, de mieux reconnaître nos forces, d'identifier nos axes de progression et de clarifier certaines orientations qui guideront plus concrètement la suite de l'évolution de notre organisation.

À travers tout cela, Compagnons continue de porter ce qui fait sa force depuis 65 ans: sa capacité à créer des liens, à rassembler et à soutenir autour d'une mission commune.

Cette force collective prend tout son sens lorsqu'elle est portée par une équipe soudée, impliquée et soutenante, capable d'avancer ensemble avec cohérence et humanité. C'est ce qui me rend profondément reconnaissante envers toutes les personnes qui gravitent autour de Compagnons de Montréal: notre conseil d'administration, les équipes, proches, partenaires, bénévoles et alliés qui continuent de croire en notre valeur ajoutée. Enfin, rien de tout cela n'aurait la même portée sans les personnes que nous accompagnons et les liens de confiance qui nous unissent au quotidien.

Je vous souhaite autant de plaisir à découvrir notre rapport d'activités que nous en avons eu à faire vivre cette année à Compagnons de Montréal.



Céline Lobet

Directrice générale



Qui sommes-nous?

Mission

Compagnons de Montréal a pour mission de créer des milieux de vie, d'apprentissage et d'inclusion stimulants pour une clientèle adulte vivant avec une déficience intellectuelle et/ou l'autisme dans une approche de valorisation et d'autodétermination.

Solidarité

Agir ensemble pour le bien collectif

Bienveillance

Encourager la confiance, la générosité et l'empathie

Inclusion

Créer un environnement positif où chaque individu peut s'épanouir

Respect

Valoriser la diversité et les choix de chaque individu



Nous rêvons d'une société où chaque personne, quelle que soit sa différence, peut vivre pleinement et contribuer à sa communauté.

D'ici 2029, Compagnons de Montréal souhaite consolider son rôle de référence en services intégrés, tout en maintenant les personnes au cœur de ses actions et en développant une culture philanthropique durable pour assurer la pérennité de sa mission.



Notre année en un coup d'œil



Plus de **175 personnes** rejointes en moyenne chaque semaine, tous services et activités confondus.

750 heures de formation offertes aux apprenantes et apprenants, soit 150 heures dans chacun des espaces de formation.

Plus de **150 activités, ateliers et projets** pour apprendre, créer des liens et participer à la vie collective.

637 122 \$ en revenus autonomes et philanthropiques grâce à L'Annexe, à Célébration, aux activités de financements, partenariats et dons, des leviers importants pour soutenir notre mission.

Plus de **80 partenaires et collaborations** pour élargir l'impact de notre mission.

Des pratiques de travail plus transversales entre les équipes pour favoriser des parcours plus cohérents et une meilleure continuité dans l'accompagnement.

Près de **50 bénévoles** et **1 491 heures offertes**. Du temps, de l'énergie et des talents au service de la mission.



Une organisation en mouvement

L'année 2025-2026 a marqué une importante étape de consolidation et d'évolution pour Compagnons de Montréal. Au-delà des projets et des services, la dernière année a été marquée par un important travail de structuration et de coordination afin de mieux soutenir les équipes, renforcer les façons de faire et favoriser une plus grande cohérence entre les différents secteurs de l'organisation.

Cette année a permis de clarifier certains rôles, de développer de nouveaux outils, de renforcer les collaborations entre les services et de faire émerger des façons de travailler plus concertées et transversales.





Consolider et structurer l'organisation

Une année marquée par une meilleure **structuration des rôles, des outils et des fonctions** afin de soutenir une **organisation plus cohérente, durable et mieux outillée pour son développement**:

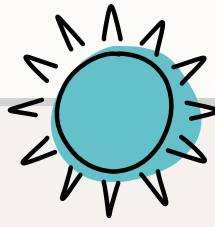
- Réajustement de l'organigramme;
- Création et consolidation de fonctions stratégiques en ressources humaines, communications, développement et philanthropie;
- Déploiement d'outils numériques et logiciels de soutien;
- Mise en œuvre de nouvelles approches de collaboration et de partage entre les services;
- Rapprochement des équipes afin de mieux comprendre les réalités et les enjeux du terrain.



Faire évoluer les pratiques et les repères communs

Des réflexions et des formations ont permis de **renforcer les pratiques, soutenir les équipes et développer des repères communs plus accessibles et inclusifs**:

- Formations en autodétermination, écriture accessible et autres approches favorisant des pratiques plus inclusives;
- Révision et création de politiques internes;
- Travaux liés à la loi 25 et la loi 42;
- Mise en place d'approches et de communications plus accessibles et adaptées;
- Développement d'outils et de façons de faire communes pour faciliter le travail des équipes et mieux arrimer les accompagnements entre les services.



Renforcer la participation et le rayonnement

L'année a permis de **créer davantage de ponts entre les personnes accompagnées, les équipes, la gouvernance et la communauté**:

- Création du comité des ambassadeurs;
- Participation grandissante des personnes accompagnées dans les espaces de réflexion;
- Travail autour de la charte de vie;
- Mobilisation collective autour du 65^e anniversaire;
- Création de *Célébration*, un événement signature rassembleur pour l'organisation;
- Renforcement des liens avec les proches, les partenaires et les acteurs de la communauté.





Notre impact

au quotidien

Chaque jour, Compagnons de Montréal agit pour créer des milieux où les personnes peuvent vivre, apprendre, participer et contribuer. Ces quatre dimensions guident nos actions et permettent de mieux comprendre l'impact de nos services au quotidien.

Derrière chaque activité, chaque accompagnement et chaque projet se trouve une intention commune de:

soutenir l'autonomie;

créer des liens;

bâtir des environnements inclusifs où chaque personne peut s'affirmer et s'épanouir.

A background photograph showing two individuals, a woman on the left and a man on the right, sitting at a table and playing a board game. The woman is wearing glasses and a white shirt, while the man has a beard and is wearing a red shirt. They are both looking down at the game board, which has yellow pieces on it. A light blue banner with the text 'Axe 1' is positioned at the top center of the image.

Axe 1

Vivre

Créer des milieux de vie stables et sécurisants

Hébergement

Vivre à Compagnons de Montréal, c'est habiter un milieu où les personnes résidant sur nos deux étages peuvent se sentir en sécurité, développer leur autonomie, créer des liens et participer pleinement à la vie collective. Chaque personne y est accompagnée dans son quotidien au sein d'un environnement adapté, humain et rassurant.

Hébergement



Ce que nous avons mis en place

- Amélioration des approches d'accompagnement, notamment par la révision de la formation initiale, du parcours d'intégration du personnel et de la coordination des suivis;
- Implantation du système XPill Pro pour sécuriser et faciliter la gestion de la médication;
- Début d'un partenariat avec le Collège Maisonneuve dans le cadre du cours Interactions avec différentes clientèles du programme de Techniques policières;
- Arrivée d'une ressource du Centre de ressources éducatives et pédagogiques (CREP) en septembre 2025;
- Réaménagement des cuisines aux étages pour favoriser l'accessibilité et l'autonomie;
- Optimisation de l'organisation et des pratiques de gestion de l'hébergement.



Les retombées observées

- Accompagnement plus sécuritaire et personnalisé;
- Gain de temps dans la gestion de la médication permet d'offrir une présence de meilleure qualité;
- Vie collective plus active et rassembleuse;
- Présentations devant public favorisant le dépassement de soi, la prise de parole et la valorisation personnelle;
- Plus grande implication des résidentes et résidents dans la vie communautaire.



Hébergement

Quelques chiffres clés



 **90 %**
de taux d'occupation
en hébergement



 **64 %**
des personnes résidentes
ont plus de 51 ans.



 **43 %**
des rendez-vous concerne
des soins infirmiers.



**465 rendez-vous médicaux
coordonnés**, représentant une
hausse de 72 % par rapport à 2023.



**134 heures de rencontres d'équipe
hebdomadaires**, consacrées à la
concertation clinique, l'harmonisation des
interventions et au partage des approches.



4 présentations de 1 h 30 aux 120
étudiantes et étudiants du programme
de Techniques policières.



Une progression estimée à **près
d'un tiers dans la fiabilité** des
suivis liés à la médication.



6 membres du personnel impliqués
dans des comités internes.



**Plusieurs ateliers créatifs,
culinaires et sorties culturelles**
réalisés durant l'année.



1 déjeuner collectif organisé
chaque mois depuis janvier 2026.

Hébergement

«À Compagnons, j'ai mon propre espace, je suis libre de bouger comme je veux et j'ai des amis ici.»

Samuel DF
Résident, 2^e étage

«Vivre ici ça me permet de développer mon cercle d'amis.»

Julie F
Résidente, 2^e étage

«Un petit mot pour te remercier, toi ainsi que toutes les personnes de Compagnons de Montréal qui t'accompagnaient hier, pour la présentation dans ma classe. J'ai croisé des étudiant.e.s dans l'après-midi et ils m'ont dit avoir beaucoup aimé votre visite. Alors un grand merci à toi d'avoir embarqué dans cette collaboration qui aura sans aucun doute des effets directs sur nos étudiant.e.s et sur leur future pratique professionnelle!»

Charlotte Semblat
Professeure de sociologie, Cégep de Maisonneuve

A background image showing a person with dark hair, wearing a dark shirt, focused on a task at a table. On the table are two yellow spray bottles, a glass, and some papers. The person is looking down at something in their hands. The overall setting appears to be a workshop or training environment.

Axe 2

Apprendre

À Compagnons de Montréal, l'apprentissage se vit dans l'action. Les personnes développent leurs compétences dans des environnements réels, accompagnées par des équipes qui valorisent leurs forces, leur rythme et leur progression.

Formation socioprofessionnelle

Participer à la formation socioprofessionnelle, c'est évoluer dans un milieu d'apprentissage concret, humain et adapté où chaque personne peut développer ses compétences, prendre confiance et découvrir son potentiel à travers des expériences réelles de travail.

Chaque parcours est construit selon le rythme, les objectifs et les capacités de la personne afin de soutenir son autonomie, sa participation sociale et son épanouissement personnel.

Formation socioprofessionnelle

Ce que nous avons mis en place



- Repositionnement du projet pédagogique et des parcours de formation;
- Renforcement de l'accueil, de l'intégration et de l'accompagnement des nouvelles personnes en formation;
- Déploiement d'outils en langage clair et simple pour rendre les apprentissages, les consignes et les objectifs plus accessibles;
- Mise en œuvre de nouveaux outils pour mieux soutenir l'orientation vers l'emploi, les études et vers d'autres milieux d'insertion;
- Amélioration de la cohérence des modes de fonctionnement par une meilleure répartition des rôles, la révision des évaluations et la refonte des espaces de collaboration.

Les retombées observées

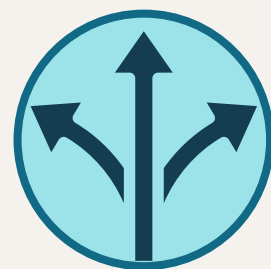


- Meilleure compréhension du parcours de formation et des attentes dès l'entrée dans le programme;
- Repères plus clairs favorisant la stabilité et la continuité dans l'accompagnement;
- Progression plus réaliste et adaptée au rythme, aux capacités et aux objectifs de chaque personne;
- Plus grande implication des apprenantes et apprenants dans leur cheminement et leurs choix;
- Acquisition de nouvelles compétences socioprofessionnelles favorisant l'autonomie, la confiance et la participation sociale.



Formation socioprofessionnelle

Quelques chiffres clés



1 réorientation vers un **organisme spécialisé en employabilité**.



4 intervenantes et intervenants, 10 apprenantes et 23 apprenants accompagnés durant l'année.



1 reprise **d'études**.



2 intégrations en **emploi**.



480 heures d'accompagnement individuel pour les évaluations et suivis.



36 rencontres de formation par année de 2 heures chacune (réparties entre le tronc commun, les rencontres mensuelles, celles axées sur la cohésion d'équipe et les formations techniques).

Dans un parcours où les progrès se construisent souvent par étapes, les retombées ne se mesurent pas seulement par l'accès à l'emploi, mais aussi par des gains de confiance, en stabilité et en capacité à se projeter dans un projet de vie.

Formation socioprofessionnelle



«Après plus d'un an de recherche pour son emploi de rêve comme busboy, Charles Bellemare, ancien apprenant de la formation socioprofessionnelle, travaille chez Tim Hortons [...]. À Compagnons de Montréal, avec l'aide de l'équipe d'intervention et d'entretien ménager, il a pu apprendre et renforcer ses compétences. Nous sommes très fiers de son parcours et de son engagement. Félicitations Charles!»

Lise Laliberté

Responsable, Entretien ménager

Ressources matérielles

À Compagnons de Montréal, les ressources matérielles contribuent à créer des milieux de vie, d'apprentissage et de travail sécuritaires, accueillants et adaptés aux besoins des personnes qui fréquentent l'organisation.

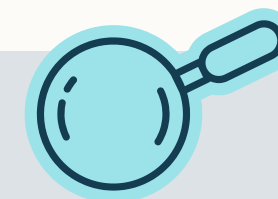
Par l'entretien des bâtiments, les travaux réalisés, l'aménagement des espaces et le soutien offert aux services et aux événements, l'équipe joue un rôle essentiel dans le quotidien de l'organisation tout en offrant des expériences concrètes d'apprentissage aux apprenantes et apprenants.



Ce que nous avons mis en place

- Réorganisation et optimisation des espaces de travail et des espaces d'entreposage;
- Amélioration de la sécurité des installations;
- Création et mise en place de nouvelles grilles de contrôle et d'observation afin de mieux repérer les besoins, les enjeux et les risques identifiés dans le cadre du comité Santé et sécurité au travail;
- Réalisation de travaux d'entretien, d'amélioration et d'adaptation dans différents milieux de vie et espaces de travail;
- Soutien à la réalisation de projets (ex.: poulailler de Racines, projets artistiques du CAJ, etc.).

Les retombées observées



- Amélioration du confort, de la sécurité et de la qualité des espaces utilisés par la clientèle, les équipes et les visiteurs;
- Création d'environnements de travail et de vie plus fonctionnels, adaptés et accueillants;
- Développement de compétences techniques et façons de faire chez les apprenantes et apprenants dans un contexte concret de travail;
- Soutien essentiel au bon déroulement des activités, événements et services offerts par l'organisation;
- Contribution à un milieu de vie sécuritaire grâce aux travaux d'entretien, de prévention et de réparation réalisés tout au long de l'année.



Ressources matérielles

Quelques chiffres clés



88 interventions réalisées
durant l'année.



52 travaux d'amélioration
locative effectués.



36 interventions de dépannage
et de réparation.



2 employés et 3 apprenants
impliqués dans les activités du service.



8 à 9 bénévoles impliqué(e)s au
comptoir alimentaire et aux livraisons.

Service alimentaire

Chaque jour, la cuisine de Compagnons de Montréal nourrit bien plus que des personnes: elle crée des occasions d'apprentissage, de partage et de participation tout en soutenant la santé et la sécurité alimentaire.

Le service alimentaire prépare des repas et des collations pour les personnes hébergées et accueillies dans les différents services. Il contribue aussi concrètement à la réduction du gaspillage alimentaire en transformant et redistribuant des denrées récupérées auprès de partenaires comme Moisson Montréal.



Ce que nous avons mis en place

- Remplacement du fourneau pour optimiser les conditions de travail et la préparation des repas;
- Déploiement du service traiteur;
- Valorisation des denrées alimentaires récupérées auprès de Moisson Montréal pour soutenir la production quotidienne et réduire le gaspillage;
- Participation active des apprenantes et apprenants à la préparation et au service des repas dans un environnement concret, structuré et stimulant.

Les retombées observées



- Réponse aux besoins alimentaires de nos membres grâce au comptoir alimentaire et à la redistribution de denrées;
- Contribution à la lutte contre le gaspillage alimentaire grâce à la récupération et à la mise à profit des aliments reçus;
- Mise en pratique de tâches culinaires dans un contexte réel;
- Création d'un milieu de travail collaboratif favorisant l'autonomie, la participation et l'apprentissage.



Service alimentaire

Quelques chiffres clés



41 534 kilogrammes de nourriture récupérés.



Une valeur estimée des denrées récupérées de plus de **327 000 \$**.



Environ 80 repas et collations préparés chaque jour.



4 employées et employés et 9 à 10 apprenantes et apprenants impliqués.



Appui de 3 bénévoles aux opérations de la cuisine et du comptoir alimentaire.

Entretien ménager

Derrière des espaces propres et sécuritaires se trouve un travail essentiel, souvent discret, qui contribue directement à la qualité de vie.

Par l'entretien quotidien des espaces et l'adaptation constante aux besoins des différents services, l'équipe joue un rôle essentiel dans le confort, le bien-être et le bon fonctionnement de l'organisation.



Ce que nous avons mis en place

- Accompagnement ergonomique par une stagiaire de l'UQAM en science de l'activité physique, profil professionnel (concentration en ergonomie et intervention) pour améliorer la pratique et les conditions de travail;
- Mise en place d'un parcours d'intégration structuré, incluant une période d'essai de deux semaines pour évaluer l'accueil et l'intégration;
- Développement d'outils accessibles pour soutenir l'autonomie et la compréhension des tâches ménagères dans le quotidien.

Les retombées observées



- Maintien d'environnements propres, sécuritaires et adaptés aux besoins des personnes accompagnées;
- Développement de routines de travail et du sens des responsabilités;
- Mise en place d'un parcours d'intégration plus structuré favorisant un meilleur accompagnement des nouvelles personnes en apprentissage;
- Amélioration des conditions de travail grâce à l'ajout d'équipements plus ergonomiques;
- Création d'outils visuels et de fiches en langage clair et simple facilitant la compréhension des tâches et l'autonomie.



Entretien ménager

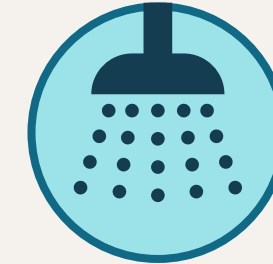
Quelques chiffres clés



Plus de 10 000 pieds carrés de surface entretenue.



5 étages et 89 pièces entretenus quotidiennement.



21 salles de bain à maintenir.



Plus de 500 pieds de corridors nettoyés régulièrement.



3 employées et employés,
10 apprenantes et apprenants impliqués.

Formation socioprofessionnelle

À la suite d'une réunion des résidentes et résidents, un commentaire mettait en lumière l'importance du travail quotidien réalisé par l'équipe dans la qualité de vie des personnes hébergées:



« Je tiens à souligner le travail formidable de l'équipe technique, de l'entretien ménager et de la cuisine. »

Un résident
4^e étage

Axe 3

Contribuer

Engagement et valorisation

L'Annexe, jolies trouvailles

Le concept initial de friperie, créé en 2006, a connu une évolution significative qui a mené, en 2016, à la mise en place de L'Annexe telle que connue aujourd'hui, alors située au sein même des espaces de Compagnons. Ce n'est que depuis mars 2022 que notre friperie a pignon sur rue au cœur de la Plaza Saint-Hubert.

Encadrées par une équipe engagée, les personnes en formation développent des compétences liées au service à la clientèle, au tri des dons, au merchandising, à l'entretien de la boutique et à la gestion quotidienne des opérations.

Grâce aux dons de la communauté, L'Annexe donne une seconde vie aux objets tout en générant des retombées sociales, communautaires et environnementales.

L'Annexe, jolies trouvailles



Ce que nous avons mis en place

- Amélioration de l'aménagement de la boutique afin de créer une ambiance plus chaleureuse et accueillante;
- Développement d'ateliers de couture permettant d'acquérir des habiletés pratiques et de valoriser certains vêtements destinés à la vente;
- Implication précieuse de bénévoles dans les activités de la boutique et le partage de connaissances;
- Présence accrue dans la communauté, notamment au Marché de Noël du CREP, à l'événement *Célébration* et aux ventes-trottoirs.



Les retombées observées

- Familiarisation avec le service à la clientèle et les tâches quotidiennes d'une boutique;
- Plus grande capacité d'adaptation face aux changements et aux nouvelles responsabilités;
- Acquisition de nouvelles habiletés pratiques grâce aux ateliers de couture;
- Création de liens significatifs entre les bénévoles, l'équipe et les personnes en apprentissage;
- Création d'un environnement chaleureux et accueillant, apprécié par la clientèle et les personnes impliquées;
- Commentaires positifs soulignant l'ambiance, l'organisation et l'expérience offerte à L'Annexe.



L'Annexe, jolies trouvailles

Quelques chiffres clés



98 184 \$ de revenus générés
durant l'année.



7 356 transactions réalisées.



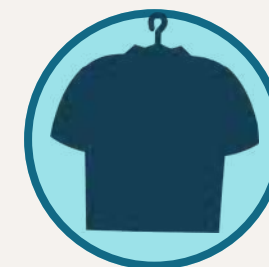
**3 employées, 6 apprenantes
et apprenants** impliqués dans
les opérations de la boutique.



Contribution de 3 bénévoles
aux activités et projets.



Les journées les plus
achalandées sont **les vendredis,
samedis et dimanches.**



**Les articles pour la maison et les
vêtements** demeurent les catégories
les plus populaires auprès de la
clientèle.

L'Annexe, jolies trouvailles



« La plus belle friperie du quartier! Bons prix, personnel sympathique et en plus c'est pour une bonne cause. »

Cliente de l'Annexe



« Je trouve souvent de belles choses et les employé.es sont sympathiques. »

Cliente de l'Annexe

Axe 3

Contribuer

Engagement et valorisation

Racines

À Racines, l'apprentissage prend forme au jardin, au rythme des saisons et du travail collectif.

Offert de mai à octobre, le projet propose un terrain d'expérimentation en agriculture urbaine où les apprenantes et apprenants développent des compétences pratiques, techniques et sociales dans un environnement structuré.

Racines permet aussi de créer des liens avec la communauté et de sensibiliser à l'agriculture urbaine, au développement durable et à l'autonomie alimentaire.

Racines



Ce que nous avons mis en place

- Création d'un guide d'agriculture urbaine adapté pour mieux comprendre les tâches;
- Structuration du programme de formation selon une approche misant sur une progression des apprentissages;
- Reconnaissance grandissante du projet Racines par la visite de l'École d'été en agriculture urbaine de Montréal;
- Implication collective des membres du personnel de L'Oréal pour aménager la zone du poulailler par l'ajout de végétation et la création d'un espace convivial.



Les retombées observées

- Développement des connaissances pratiques au jardin;
- Acquisition progressive de compétences techniques et socioprofessionnelles dans un cadre structuré et adapté;
- Augmentation de la motivation et du plaisir d'apprendre chez les apprenantes et apprenants;
- Développement du sentiment d'appartenance au groupe, des habiletés sociales et de communication;
- Création d'occasions favorisant la collaboration, l'entraide et le contact avec la communauté;
- Participation à des expériences concrètes permettant aux apprenantes et apprenants de prendre confiance en leurs capacités.



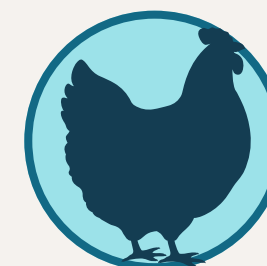
Quelques chiffres clés



**2 employées et employés,
5 apprenantes et apprenants**
impliqués.



17 ateliers, visites et chantiers
thématiques réalisés durant l'été 2025.



1 040 œufs produits par les poules.



3 partenaires actifs à l'été 2025.



6 partenaires ayant confirmé leur
intérêt pour l'été 2026.



Plus de 15 organismes
contactés afin de développer
de nouveaux partenariats.

Racines



« Avant, je n'aimais pas aller à l'école, je trouvais ça difficile, mais maintenant que je suis à Racines, j'aime apprendre! »

Thomas
Apprenant



« Grâce à la nouvelle formation Racines, je comprends enfin le sens de mes actions au jardin. »

Tanya
Apprenante depuis 3 ans

The background image shows two individuals in a workshop setting. On the left, a woman with long brown hair is smiling and looking towards the right. On the right, a young person with dark skin and short hair is looking towards the camera. Both are wearing white lab coats that are splattered with various colors of paint. They appear to be engaged in a creative activity, possibly painting or drawing, at a table. The background is slightly blurred, showing what looks like a window and some workshop equipment.

Axe 4

Participer

Inclusion sociale

Centre d'activités de jour (CAJ)

Participer au Centre d'activités de jour, c'est avoir accès à un milieu vivant et stimulant où les participantes et participants peuvent apprendre, créer, bouger, socialiser et développer leur autonomie à leur rythme.

Les activités proposées favorisent l'expression de soi, la création de liens, la participation sociale et le renforcement des habiletés dans un environnement adapté et inclusif.

Centre d'activités de jour



Ce que nous avons mis en place

- Création d'espaces pour ralentir, échanger et prendre sa place: jasettes du matin, club des aînés, relaxation, karaoké, massages et sorties au café;
- Développement d'un partenariat avec Olympiques spéciaux Québec afin de promouvoir les activités physiques, les sports et les saines habitudes de vie (ex.: gymnastique rythmique et boccia);
- Déploiement de projets artistiques et culturels comme leviers d'expression et d'inclusion, notamment avec Théâtre Portage, Montréal la plus heureuse et les expositions D'un œil différent;
- Rayonnement des talents à travers des spectacles, des projets collectifs et des événements (spectacles de la chorale, marché de Noël, etc.).



Les retombées observées

- Participation plus active à la vie de groupe et aux activités du quotidien;
- Confiance en soi et prise de parole renforcées chez les participantes et participants;
- Occasions concrètes de vivre des réussites, de se dépasser et de mettre leurs forces en valeur;
- Renforcement du sentiment d'appartenance et des liens entre les participantes et participants;
- Plus grande ouverture sur la communauté grâce aux sorties culturelles, aux projets collaboratifs et aux partenariats réalisés tout au long de l'année.



Centre d'activités de jour

Quelques chiffres clés



513 activités réalisées.



33 personnes accompagnées avec une moyenne d'âge de 51 ans.



10 participantes et participants ont pris part aux **Olympiques spéciaux Québec**.



Participation à **7 sorties culturelles** et **plusieurs projets culturels** présentés dans la communauté montréalaise.



Réalisation de **12 projets artistiques et collaboratifs** à travers près de **185 activités ou rencontres**, totalisant environ **383 heures**.

Centre d'activités de jour



« Nous avons la chance d'animer des ateliers de musique avec les participants [...]. Nous allons une fois par semaine, leur apprendre nos connaissances musicales, mais c'est nous qui repartons avec de nombreux apprentissages issus des échanges avec les participants qui font toute la différence. Nous sommes vraiment choyés de pouvoir vivre cette belle aventure humaine. »

Fatima Ba
Still To Find

«

Axe 4

Participer

Inclusion sociale

Loisirs

Le volet loisirs de Compagnons de Montréal crée des espaces de rencontre, de plaisir et de socialisation où les participantes et participants peuvent tisser des liens, s'exprimer et vivre des moments significatifs.

À travers les Rendez-vous du jeudi, les soirées À Vendredi!, les activités réalisées en collaboration avec le CIUSSS Centre-sud de l'Île de Montréal, ainsi que différentes sorties et activités de loisir, les participantes et participants vivent des expériences festives, culturelles et communautaires qui favorisent le plaisir, la confiance et la création de liens.



Ce que nous avons mis en place



Le rendez-vous du jeudi

- Une augmentation significative de la participation en un peu moins d'un an;
- Les activités proposées (bingo, cinéma, jeux de société et ateliers de cuisine) ont favorisé la création d'espaces conviviaux propices aux échanges et à la participation sociale entre les personnes issues des différents services;
- L'implication grandissante des bénévoles, de même que la participation active de plusieurs personnes résidant au 2e et 4e étage ont contribué à renforcer le sentiment d'appartenance et la vie communautaire.

À vendredi!

- Depuis l'été 2025, une thématique spéciale est proposée chaque mois afin de diversifier les soirées de danse (tapis rouge, soirée médiévale, cabane à sucre, Halloween, fête de l'hiver et concours de danse). Ces moments leur permettent de s'exprimer, se costumer, performer et vivre des moments de pur plaisir.
- Pour certaines personnes, ces soirées jouent un rôle clé dans leur vie sociale. Elles constituent leur principale activité sociale de la semaine qui leur permet de développer des amitiés, sortir de l'isolement et vivre des expériences valorisantes.

Autres activités et sorties de loisirs

- Une offre riche et diversifiée d'activités, de sorties et de moments rassembleurs;
- Des expériences variées proposées aux participantes et participants: chalet, Bateau-mouche, cabane à sucre, marché de Noël, sorties culturelles, cinéma et activités saisonnières (ex.: sortie aux pommes).

Loisirs

Les retombées observées

- Occasions concrètes de socialiser, créer de nouveaux liens et briser l'isolement;
- Participation grandissante à la vie communautaire de Compagnons de Montréal;
- Espaces sécurisants permettant aux participantes et participants de développer leur confiance et leur autonomie sociale;
- Développement de relations significatives et d'un fort sentiment d'appartenance;
- Implication accrue dans les activités, autant comme participantes et participants que comme bénévoles;
- Moments festifs et rassembleurs favorisant le plaisir, l'expression de soi et la participation sociale.





Quelques chiffres clés

Autres activités et sorties de loisirs



Plus de 18 000 \$ investis dans des activités et sorties de loisirs offerts tout au long de l'année.



Plus de 14 activités et sorties de loisirs différentes.



Le rendez-vous du jeudi



4 activités développées: bingo, cinéma, jeux de société et ateliers de cuisine.



15 personnes en moyenne aux soirées bingo.



50 %

des résidentes et résidents de l'hébergement participent.



Mobilisation croissante passant de **10 à près de 30 personnes.**

À vendredi!



68 personnes en moyenne par soirée.



50 soirées, 24 activités différentes: une programmation variée.



843 heures de bénévolat réalisées.



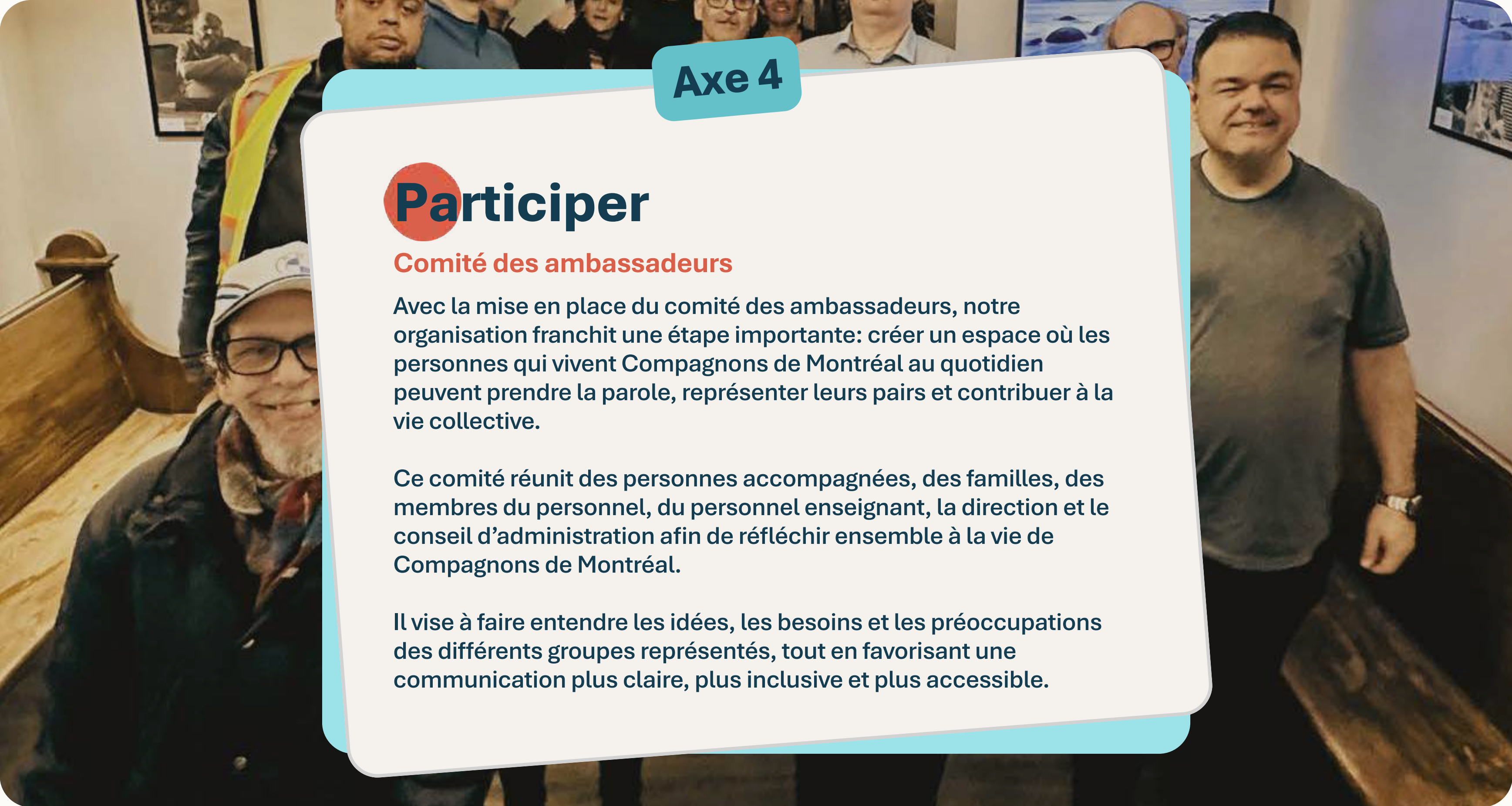
26 bénévoles et stagiaires impliqués dans l'animation et l'accompagnement des soirées.

Loisirs



*« J'aime aller au bingo, cela me permet de voir du monde,
de passer du bon temps. »*

Un participant
Loisirs



Axe 4

Participer

Comité des ambassadeurs

Avec la mise en place du comité des ambassadeurs, notre organisation franchit une étape importante: créer un espace où les personnes qui vivent Compagnons de Montréal au quotidien peuvent prendre la parole, représenter leurs pairs et contribuer à la vie collective.

Ce comité réunit des personnes accompagnées, des familles, des membres du personnel, du personnel enseignant, la direction et le conseil d'administration afin de réfléchir ensemble à la vie de Compagnons de Montréal.

Il vise à faire entendre les idées, les besoins et les préoccupations des différents groupes représentés, tout en favorisant une communication plus claire, plus inclusive et plus accessible.

Comité des ambassadeurs

Le comité des ambassadeurs contribue à renforcer la participation citoyenne, la vie démocratique et le vivre-ensemble au sein de l'organisme. Il permet aux personnes accompagnées d'occuper une place plus active dans les réflexions collectives et de faire valoir leur point de vue sur des sujets qui les concernent directement.

Les rencontres offrent un espace structuré pour:

- partager des idées et des préoccupations;
- faire émerger des pistes d'amélioration concrètes;
- soutenir la prise de parole et la représentation des pairs;
- reconnaître les personnes accompagnées comme des actrices à part entière de la vie collective;
- renforcer les liens entre les différents groupes qui composent l'organisme.

Concrètement

Au cours de l'année, le comité a déjà permis de faire émerger des actions et des idées concrètes, notamment:

- l'installation d'horloges sur les étages afin de faciliter les repères dans le temps;
- la proposition de nouvelles idées d'activités;
- l'implication progressive des ambassadrices et ambassadeurs dans certains événements;
- la réalisation de travaux d'accessibilité devant le bâtiment;
- la création d'un espace où les personnes accompagnées peuvent contribuer directement aux réflexions sur la vie de l'organisme.



Comité des ambassadeurs

Quelques chiffres clés



4 rencontres officielles de **2 heures**.



5 autres personnes présentes pour soutenir les travaux du comité:
direction générale, membre du conseil d'administration en rotation,
parent, enseignante et personnes accompagnatrices.



117 heures de rencontres préparatoires réalisées
par les 2 employés responsables de
l'accompagnement du comité.



15 personnes élues pour
représenter les différents groupes.

Un projet pour aller plus loin

2SLGBTQAI+

Le projet Accepté d'être, Savoir accompagner: mieux soutenir pour transformer les pratiques DI-TSA LGBTQ+ vise à mieux soutenir les personnes accompagnées dans les réalités liées à la diversité sexuelle et de genre.

Développé grâce au soutien du ministère responsable de la Condition féminine, ce projet permettra de développer et d'expérimenter des approches inclusives, des outils adaptés aux réalités DI/TSA et 2SLGBTQIA+ et des espaces de sensibilisation favorisant l'autodétermination, la sécurité et la reconnaissance des personnes concernées.

Une approche de travail partenarial et en réseau est au cœur du projet afin de mobiliser différentes expertises, renforcer les collaborations avec les milieux concernés et soutenir le développement de pratiques plus inclusives.



Un projet pour aller plus loin

2SLGBTQAI+



Ce que nous avons mis en place

- Obtention d'un financement dans le cadre du Programme d'aide financière en matière de lutte contre l'homophobie et la transphobie;
- Embauche d'une chargée de projet à temps complet (9 mars 2026);
- Début de la structuration du projet et élaboration des outils de coordination et de planification;
- Lancement du processus de recrutement d'un(e) sexologue à temps partiel (fin mars 2026).



Financement total: **149 460 \$.**



Période du projet: **du 9 février 2026 au 31 décembre 2027.**



Ressources humaines: **1 chargée de projet (poste à temps plein) et 1 sexologue (poste à temps partiel) à venir.**

Une année en images

Avril 2025



Chasse aux cocos

Mai 2025



Olympiques spéciaux

Juin 2025



Création du comité
des ambassadeurs

Juillet 2025



Collaboration entre
Centraide et Racines

Août 2025



Sortie crème glacée

Septembre 2025



Dîner épluchette de
blé d'inde

Octobre 2025



Départ de Marie-Claude
Gendron

Novembre 2025



Nomination de Céline Lobet
à titre de directrice générale

Décembre 2025



Chorale de Noël
du Centre d'activités
de jour

Janvier 2026



Arrivée de Mélanie Bordeleau
à la direction des communications
et du développement

Février 2026

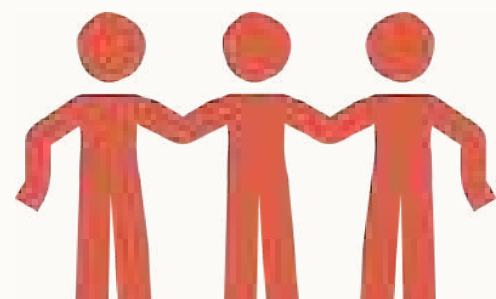


Présentation de
notre organisation
au cégep Maisonneuve

Mars 2026



Défilé-bénéfice
Célébration



Une mission portée par des humains

Si les services prennent vie chaque jour, c'est grâce aux personnes qui les portent: équipes, bénévoles, stagiaires, membres du conseil d'administration et partenaires.



Notre équipe



Compagnons de Montréal a pu compter cette année sur son équipe composée d'employées et employés œuvrant dans différents secteurs: hébergement, intervention, entretien, cuisine, loisirs, formation socioprofessionnelle, administration, communications, développement philanthropique et gestion de projets.

L'année 2025-2026 a marqué une étape importante dans l'évolution de l'organisation, avec un changement à la direction générale, une réorganisation de certaines fonctions clés et l'intégration de nouvelles expertises visant à soutenir le développement et les communications. Dans ce contexte, les équipes ont joué un rôle essentiel pour assurer la continuité des services, soutenir les changements et contribuer activement à la consolidation de l'organisation.

Favoriser le bien-être et le sentiment d'appartenance

La diversité des parcours et des expertises contribue à créer un milieu humain, inclusif et accueillant. Cette volonté de prendre soin des équipes et de renforcer le sentiment d'appartenance s'est également concrétisée par la création du comité bien-être.

Créé en novembre, ce comité vise à favoriser le bien-être au travail, les moments conviviaux et l'émergence d'initiatives répondant aux besoins des membres de l'équipe. Après deux séances d'information participatives, le comité s'est structuré autour de quatre membres actifs et s'est réuni à quatre reprises pour définir ses priorités.

Parmi les premières initiatives: l'activité Match ton collègue à l'occasion de la Saint-Valentin, une réflexion sur l'aménagement d'un espace de repos destiné aux membres de l'équipe ainsi que l'élaboration de projets de sorties et d'activités à venir.

Notre équipe

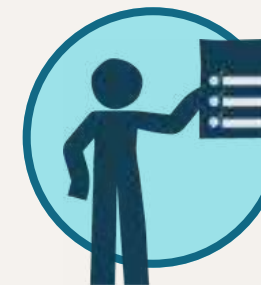


Ce que nous avons mis en place

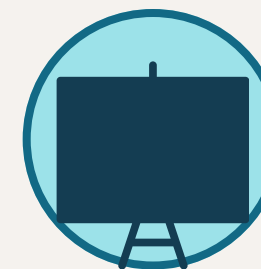
- Réorganisation de certaines fonctions stratégiques;
- Intégration de nouvelles expertises en communication;
- Accueil de stagiaires contribuant aux activités de plusieurs secteurs;
- Mise en place du comité bien-être.



Près de 70 employées et employés œuvrant dans différents secteurs.



Un peu plus de la moitié de l'équipe occupe un poste en intervention.



25 formations suivies par l'équipe pour soutenir le développement des compétences et améliorer les pratiques d'accompagnement.



4 membres actifs au comité bien-être.

Notre équipe



Administration

- **Céline Lobet**, directrice générale
- **Mélanie Bordeleau**, directrice des communications et du développement
- **Étienne Bélisle**, coordonnateur des ressources humaines
- **Maxence Bacq**, technicien comptable
- **Laura Ponce Bolanos**, spécialiste en contenu Web
- **Lucie Le Borgne**, coordonnatrice aux financements et au développement philanthropique
- **Marine Demeure**, coordonnatrice aux communications, designer graphiste
- **Sophie Gauthier**, agente administrative
- **Tanya Laporte**, réceptionniste



Centre d'activités de jour

- **Claudia Zaffuto Jimenez**, intervenante ressource
- **Charlot Espinoza**, intervenant
- **Jessica Annezo**, intervenante



Formation socioprofessionnelle

- **Mélanie Saint-Laurens**, coordonnatrice, formation socioprofessionnelle
- **Dorian De la Torre**, intervenant
- **Dorine Picard**, intervenante
- **Faustine Duchâtel**, intervenante

Notre équipe



Entretien ménager

- **Lise Laliberté**, responsable
- **Beverly Galiza**, préposée entretien ménager
- **François-Xavier G. Robitaille**, préposé à l'entretien et à la logistique



Ressources matérielles

- **Daniel Dumont**, chargé logistique entretien du bâtiment
- **Maxime Doré**, chargé entretien bâtiment
- **Yvon Boucher**, ouvrier de maintenance



Friperie L'Annexe, jolies trouvailles

- **Magaly Gauthier**, gérante, chargée de développement
- **Charline Clisson**, commis boutique
- **Liliane Goneau**, commis boutique



Service alimentaire

- **Patricia Burelle**, cheffe de cuisine
- **Azeddine Idjeraoui**, aide-cuisinier
- **Balbine Yabavi Houdenou**, aide-cuisinière
- **Luce Lafortune**, cuisinière

Notre équipe



Hébergement

- **Anne Girard**, coordonnatrice de l'hébergement
- **Emma Vandal-Moiroud**, intervenante ressource
- **Hélène Regnault**, intervenante santé
- **Yacine Sow**, intervenante ressource
- **Alain Carbonneau**, intervenant
- **Amandina Saraphina Ménard**, intervenante
- **Angèle Guillermin**, intervenante
- **Bertha Smith Brutus**, préposée aux bénéficiaires
- **Chelsey-Audrey Nkori**, intervenante sur appel
- **David Poirier**, surveillant de nuit
- **Evena Joseph**, intervenante sur appel
- **Guedchine Angervil**, intervenant
- **Jean-Olivier Philemon**, intervenant de nuit
- **Joëlle Desgroseilliers**, intervenante
- **Ketsia Vanaïdine Saint-Val**, intervenante sur appel
- **Lala Razakaso**, intervenante
- **Lonerve Valeus**, intervenante
- **Mariana Mendoza Moguel**, intervenante sur appel
- **Marie Benja Jules**, intervenante
- **Marie Valérie Rivière**, intervenante
- **Marie-Eve Mercier**, intervenante
- **Mathilde Charest**, intervenante sur appel
- **Mohamed Gmira**, surveillant de nuit
- **Nancie François Bellegarde**, intervenante sur appel
- **Nawelle Joanne Victoria François**, intervenante
- **Olivia Fêmi Codjia**, intervenante sur appel
- **Ousmane Kouyate**, intervenant de nuit
- **Rachel Boutin**, intervenante de nuit
- **Simon Demers**, intervenant
- **Valérie Payette**, intervenante, hébergement et À vendre!
- **Vanessa Horth**, intervenante
- **Wana Elisabeth Elisma**, intervenante de nuit

Notre équipe



Projets et loisirs

- **Alice Demange-Hamel**, chargée de projet, À vendredi!
- **Ethan Leconte**, chargé de projet, Projet Racines
- **Marie Richard-Vélard**, responsable de projet, Accepté d'être, savoir accompagner: mieux soutenir pour transformer les pratiques DI-TSA LGBTQ+
- **Samuel Maconco**, agent de développement loisir, sport et santé communautaire



Nous tenons à souligner la contribution des personnes suivantes, qui ont fait partie de l'équipe et ont quitté leurs fonctions en cours d'année:

- **Marie-Claude Gendron**, directrice générale
- **Celes Cadieux**, commis boutique, Friperie L'Annexe, jolies trouvailles
- **Cynthia Hébert**, intervenante ressource, Hébergement
- **Diane Robitaille**, intervenante, Hébergement
- **Elise Georgelin**, intervenante, Hébergement
- **Emmanuelle Therrien**, intervenante, Hébergement
- **Fanny-Astrid Sinte**, intervenante, Hébergement
- **Faustine Hutinet**, commis boutique, Friperie L'Annexe, jolies trouvailles
- **Florence Dis**, intervenante, Hébergement
- **Judith Doumbia**, chargée de projet, Projet Racines
- **Justine Weber**, gérante, chargée de développement, Friperie L'Annexe, jolies trouvailles
- **Kristina Poirier**, intervenante, Hébergement
- **Laëtitia Lecerf**, coordonnatrice de l'hébergement, Hébergement
- **Lakmé Deniau**, commis boutique, Friperie L'Annexe, jolies trouvailles
- **Laurence Deguire**, intervenante, Hébergement
- **Marie-Andrée Robert**, intervenante santé, Hébergement
- **Oualid Lefkir**, intervenant, Hébergement

Nos partenaires éducatifs



Le Centre de ressources éducatives et pédagogiques

Mieux connu sous le nom de CREP, est un partenaire clé de Compagnons de Montréal. Grâce à la présence de cinq enseignantes (Michelle, Michèle, Guylène, Marie-Eve et Brigitte) dans nos différents services, cette collaboration soutient la réalisation de projets porteurs et contribue à l'avancement des parcours des personnes accompagnées.

Au-delà de l'enseignement, l'équipe du CREP apporte une présence précieuse. Elle accompagne les idées, soutient les équipes et contribue à transformer les projets en expériences concrètes d'apprentissage, de participation et de développement.



CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Tout au long de l'année, nous avons pu compter sur la collaboration précieuse du CIUSSS grâce à l'implication de ressources professionnelles (Maude, Sahar et Tammy) qui ont travaillé en étroite concertation avec nos équipes.

Par leur présence et leur accompagnement, elles ont contribué au suivi des projets de vie des personnes accompagnées, à la défense de leurs droits et à l'atteinte de leurs objectifs.

Ce partenariat témoigne de l'importance du travail en réseau et de la complémentarité des expertises pour offrir un milieu de vie et d'accompagnement de qualité.

Notre conseil d'administration



Le conseil d'administration de Compagnons de Montréal joue un rôle essentiel dans le développement et la pérennité de l'organisation.

Composé de membres provenant de différents horizons, le conseil accompagne l'organisation dans ses réflexions stratégiques, ses orientations et ses grands projets, tout en veillant à la saine gouvernance et à la réalisation de la mission.

8 rencontres du conseil d'administration tenues durant l'année;

8 administratrices et administrateurs bénévoles mobilisés:

- Youri Giguère, président
- Élise Tousignant, vice-présidente
- Alexandre Quenneville, secrétaire
- Frédéric Richard, trésorier
- Alexis Collins, administrateur
- Catherine Lachance, administratrice
- Franck Djoko, administrateur
- Louis Lelièvre, comité des sages
- Maude Fréchette, administratrice sortante en octobre 2025
- Mireille Germain, administratrice entrante en décembre 2025

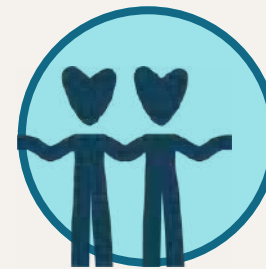
Nos bénévoles

Par leur présence, leur générosité et leur engagement, les bénévoles jouent un rôle clé dans la réalisation de la mission de Compagnons de Montréal.

Présents dans différents secteurs: loisirs, danse, agriculture urbaine, cuisine, friperie, hébergement, ressources matérielles et événements, ils contribuent à créer un environnement accueillant, humain et inclusif.

Leur implication soutient les activités et les services de l'organisation tout en renforçant les liens de solidarité, d'entraide et de participation citoyenne.

Un moment de reconnaissance à l'intention des bénévoles a été organisé le 1er mai 2025, sous le thème de la cabane à sucre, afin de souligner leur engagement et leur précieuse contribution.



+ 45 bénévoles impliqués au sein de l'organisation.



648 heures de bénévolat réalisées pour les activités de **danse**.



450 heures de bénévolat en **cuisine**.



33 bénévoles mobilisés pour le défilé-bénéfice **Célébration**.



17 bénévoles engagés dans le cadre des soirées **À vendredi!**.



Plus de 1 200 heures de bénévolat réalisées **au cours de l'année**.

Nos stagiaires

Compagnons de Montréal a accueilli plusieurs stagiaires provenant de différents milieux de formation au cours de l'année.

Ces expériences ont permis à des étudiantes et étudiants de développer leurs compétences dans un milieu humain, inclusif et ancré dans la communauté, tout en contribuant à des projets concrets au sein de l'organisation.

Leur apport a soutenu les équipes d'intervention, l'amélioration des pratiques, la création d'outils visuels, l'ergonomie, la nutrition, le graphisme, l'administration et le développement de nouvelles initiatives:



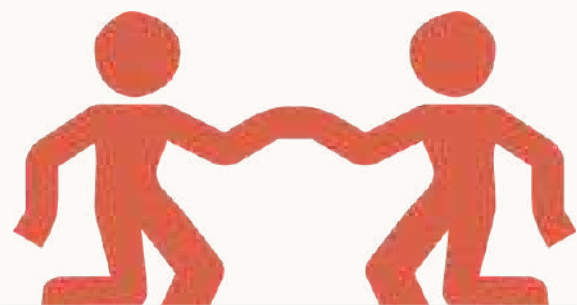
8 stagiaires accueillies
durant l'année.



6 domaines de formation
représentés.

Partenariats avec plusieurs établissements d'enseignement, dont:

- Cégep Marie-Victorin
- Cégep du Vieux Montréal
- Université Concordia
- Université de Montréal
- Université du Québec à Montréal



Développement

du partenariat et rayonnement

À Compagnons de Montréal, les partenariats ne servent pas uniquement à soutenir financièrement les projets: ils permettent de créer des occasions concrètes de participation, d'apprentissage, de visibilité et d'inclusion pour les personnes accompagnées.

Dans un contexte où les besoins évoluent et où les défis se complexifient, la force de notre réseau de partenaires est devenu un levier essentiel pour faire progresser notre mission, enrichir notre offre d'activités et renforcer notre ancrage dans la communauté.

Cette année, plusieurs collaborations ont contribué à soutenir nos activités, à faire émerger de nouvelles initiatives et à tisser des liens avec différents milieux. Ensemble, elles ont permis d'élargir les possibilités offertes aux personnes accompagnées et d'accroître la portée de notre action.



Développement du partenariat et rayonnement



Ce que nous avons mis en place

- Développement de la capacité philanthropique de l'organisation grâce à l'ajout d'une ressource dédiée;
- Tenue de la première édition du défilé-bénéfice *Célébration*;
- Contribution exceptionnelle de 65 000 \$ de la Fondation Mirella et Lino Saputo pour souligner le 65^e anniversaire de Compagnons de Montréal;
- Obtention du financement pour le projet 2SLGBTQIA+;
- Développement du partenariat avec la Plaza St-Hubert, notamment autour de *Célébration* et de nouvelles occasions de collaboration;
- Participation à une clinique médicale tenue à Compagnons de Montréal en collaboration avec Olympiques spéciaux Québec et ouverte à plusieurs organismes DI-TSA montréalais grâce au réseau du Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle;
- Renforcement des outils de communication et de visibilité afin de soutenir le rayonnement de la mission et le développement philanthropique.



Les retombées observées

- Participation plus active à la vie de groupe et aux activités du quotidien;
- Confiance en soi et prise de parole renforcées chez les participantes et participants;
- Occasions concrètes de vivre des réussites, de se dépasser et de mettre leurs forces en valeur;
- Renforcement du sentiment d'appartenance et des liens entre les participantes et participants;
- Plus grande ouverture sur la communauté grâce aux sorties culturelles, aux projets collaboratifs et aux partenariats réalisés tout au long de l'année.

Développement du partenariat et rayonnement

Quelques chiffres clés



Plus de 273 500 \$ en contribution philanthropique et financière.



23 partenaires et commerçants mobilisés autour de *Célébration*.



43 930 \$ amassés lors du défilé-bénéfice *Célébration*, **soit 106 %** de l'objectif atteint.



Plus de 80 partenaires, collaborateurs et organismes mobilisés autour de la mission.



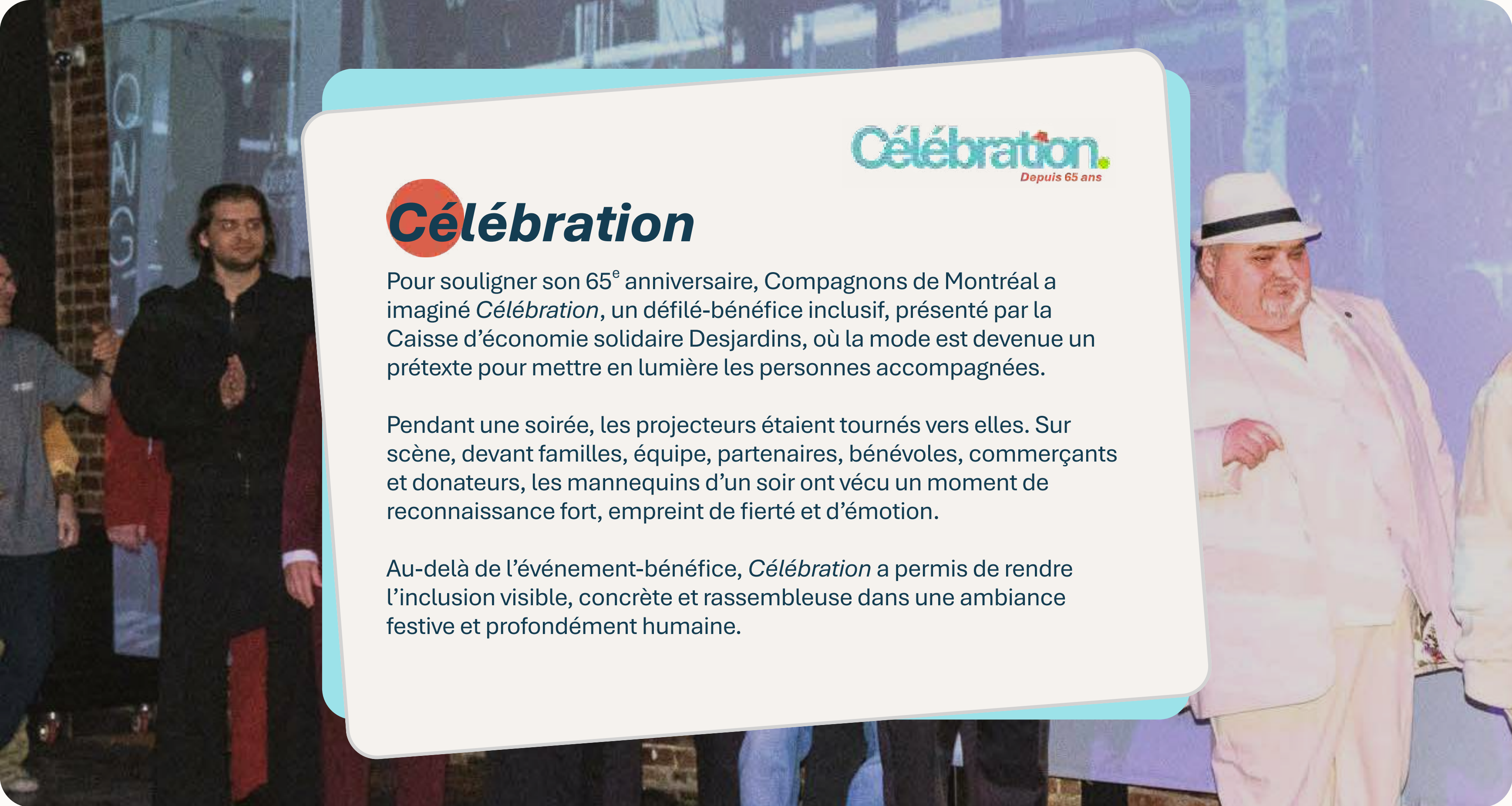
162 personnes réunies lors de cette nouvelle édition.



149 460 \$ obtenus pour le projet **2SLGBTQIA+**.

Une mobilisation qui fait une différence

Grâce à l'engagement de ses partenaires, Compagnons de Montréal peut élargir les possibilités offertes aux personnes accompagnées, faire émerger de nouveaux projets et renforcer sa présence au sein de la communauté. Au-delà des contributions financières, ce sont des relations durables, des expertises complémentaires et une vision commune de l'inclusion qui permettent à l'organisation de poursuivre son évolution et de multiplier son impact.



Célébration.
Depuis 65 ans

Célébration

Pour souligner son 65^e anniversaire, Compagnons de Montréal a imaginé *Célébration*, un défilé-bénéfice inclusif, présenté par la Caisse d'économie solidaire Desjardins, où la mode est devenue un prétexte pour mettre en lumière les personnes accompagnées.

Pendant une soirée, les projecteurs étaient tournés vers elles. Sur scène, devant familles, équipe, partenaires, bénévoles, commerçants et donateurs, les mannequins d'un soir ont vécu un moment de reconnaissance fort, empreint de fierté et d'émotion.

Au-delà de l'événement-bénéfice, *Célébration* a permis de rendre l'inclusion visible, concrète et rassembleuse dans une ambiance festive et profondément humaine.

Célébration



« Pour moi, c'est un moment que je n'aurais jamais cru vivre. Défiler devant des gens, c'est comme réaliser un rêve. Je suis tellement heureuse d'avoir participé! »

Danielle D.
Mannequin d'un soir

Célébration



Ce que nous avons mis en place

- Une **première édition du défilé-bénéfice *Célébration*** dans le cadre du 65^e anniversaire de Compagnons de Montréal;
- Une mobilisation de **33 bénévoles** pour soutenir l'organisation de *Célébration*;
- Une collaboration significative avec des **boutiques de la Plaza Saint-Hubert** et des **designers émergents**;
- **23 mannequins** d'un soir au cœur de l'événement, mis en valeur sur scène et chaleureusement applaudis par le public;
- Un **renforcement des outils de communication et de visibilité** pour soutenir le rayonnement et le développement philanthropique.

Les retombées observées



- Valorisation des personnes accompagnées à travers une expérience marquante de reconnaissance et de dépassement;
- Sensibilisation du public à l'inclusion, non pas par un discours, mais par une expérience concrète, humaine et positive.
- Renforcement du sentiment de fierté et d'appartenance, autant chez les personnes accompagnées que chez les familles, les équipes et les partenaires.
- Visibilité accrue de la mission de Compagnons de Montréal auprès de nouveaux publics et partenaires;
- Confirmation du potentiel de *Célébration* comme événement signature, à la fois levier de financement, de visibilité et de mobilisation collective.



Célébration

Pour la suite

Au cours de la prochaine année, Compagnons de Montréal souhaite poursuivre le développement de partenariats porteurs, renforcer ses outils de communication et consolider ses événements de rayonnement, dont *Célébration*, afin de rejoindre de nouveaux publics et de soutenir durablement sa mission.

Les priorités seront de:

- consolider *Célébration* comme événement signature annuel, en renforçant sa planification, sa coordination et son rayonnement;
- développer des partenariats ciblés avec les milieux communautaires, culturels, philanthropiques et économiques;
- diversifier les sources de financement pour appuyer le maintien et le développement des services;
- renforcer les outils de communication afin de mieux faire connaître l'impact de la mission;
- préserver ce qui fait la force de l'événement: une expérience humaine, inclusive et rassembleuse, centrée sur la reconnaissance des personnes accompagnées.



Merci à nos partenaires

La réalisation de nos projets et le maintien de nos services reposent sur l'engagement de nombreux partenaires, donateurs, fondations, institutions, entreprises et collaborateurs. Leur appui nous permet de faire vivre la mission de Compagnons de Montréal au quotidien et de créer des occasions concrètes de participation, d'apprentissage, de socialisation et de reconnaissance pour les personnes accompagnées.

Nous les remercions chaleureusement pour leur confiance, leur générosité et leur engagement envers une communauté plus inclusive.

Partenaires

publics et institutionnels

- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-sud-de-L'île-de-Montréal (CIUSSS)
- Gouvernement du Québec — Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie
- Mesure d'atténuation de l'écart salarial (MAES)
- L'Arrimage
- Programme Emplois Été Canada
- Programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal (PALÎM)
- Programme d'aide et d'accompagnement social (PAAS-Action) d'Emploi Québec
- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du ministère de la Santé et des services sociaux
- Services Québec
- Ville de Montréal

Partenaires

financiers et philanthropiques

- Centraide
- Fondation D'Amours
- Fondation J.A. DeSève
- Fondation J. Armand Bombardier
- Fondation Marcelle et Jean Coutu
- Fondation Mirella et Lino Saputo
- Fondation Roger Roy
- Fondation TD des amis de l'environnement

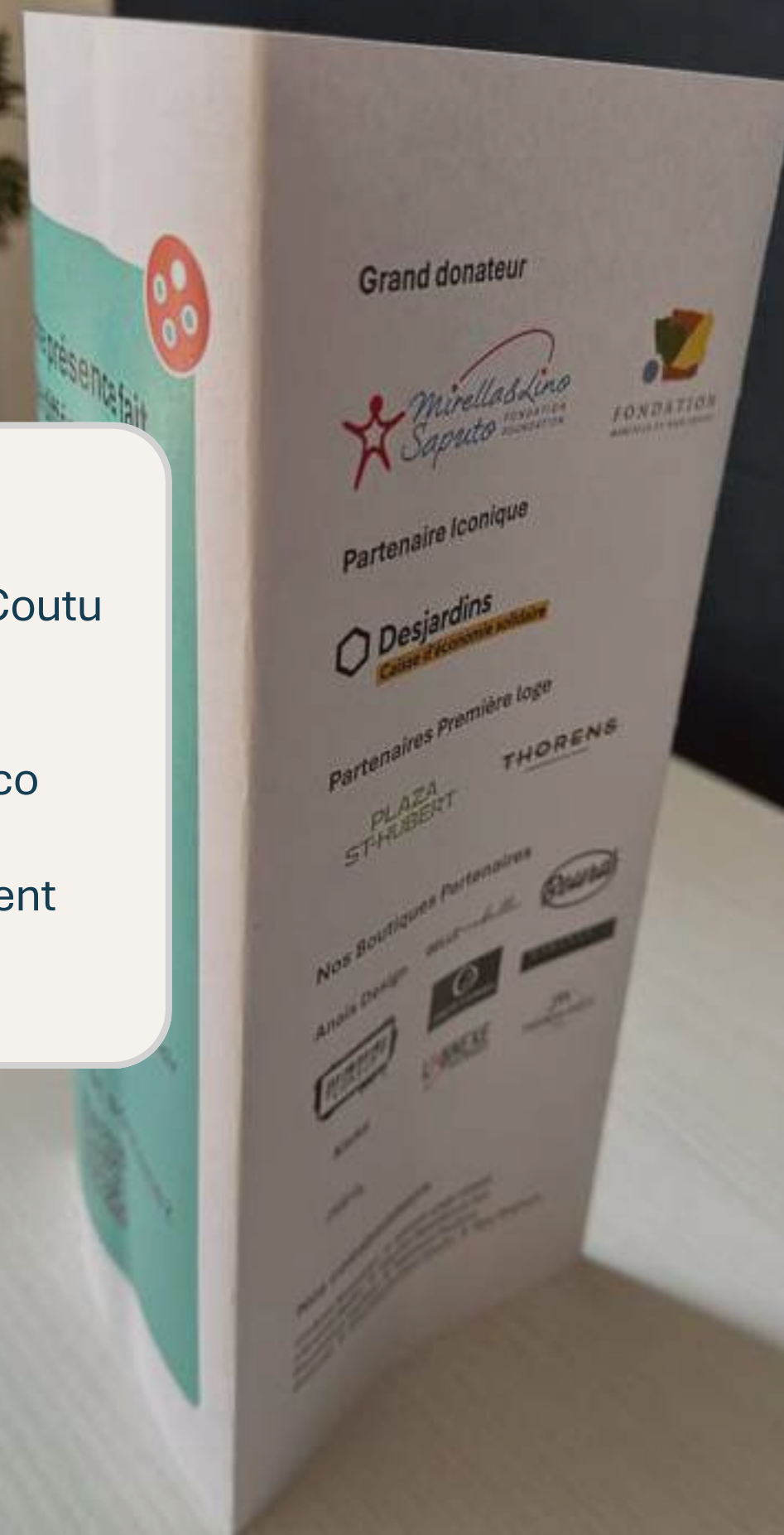
Partenaires de services, communautaires, éducatifs et associatifs

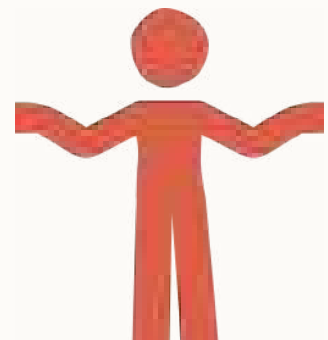
- Accès bénévolat
- AlterGo
- À pas de géant / Giant Steps
- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH)
- Bibliothèque de Rosemont
- Corporation de développement communautaire (CDC) de Rosemont
- Cégep du Vieux Montréal
- Centre de ressources éducatives et pédagogiques (CREP)
- Chambre de commerce de Montréal
- CHSLD Paul-Gouin
- Collège Mont-Saint-Louis
- Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (CRADI)
- CPE Chemin des petits enfants de Loulou
- Cuisine Hochelaga-Maisonneuve
- D'un œil différent (DOD)
- École d'été sur l'agriculture urbaine de Montréal
- Fairmont Le Reine Elizabeth
- Horizon Travail
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-sud-de-L'île-de-Montréal (CIUSSS)
- Gouvernement du Québec — Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie
- Mesure d'atténuation de l'écart salarial (MAES)
- L'Arrimage
- Programme Emplois Été Canada
- Programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal (PALÎM)
- Programme d'aide et d'accompagnement social (PAAS-Action) d'Emploi Québec
- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du ministère de la Santé et des services sociaux
- Services Québec
- Ville de Montréal

Partenaires

de Célébrations

- **Grand Donateur:** Fondation Mirella et Lino Saputo - Fondation Marcelle et Jean Coutu
- **Partenaire Iconique:** Caisse d'économie solidaire Desjardins
- **Partenaires Première loge:** SDC Plaza St-Hubert - Thorens talents
- **Boutiques partenaires:** Belle et rebelle - Beurd - Château Karanta - Consum - Jaco Uomo - L'Annexe, Jolies trouvailles - Maison Mitri - Uri-L2
- **Collaborateurs:** Cinéma Beaubien - Idolem Yoga - Les mauvaises herbes - Moment Factory – Ouisnap - Spa Ovarium – Raffin librairie - Résidence Inn. By Marriott





Des communications au service du rayonnement

Le service des communications contribue au rayonnement de notre organisation en mettant en valeur la mission, les services, les projets, les événements et les personnes accompagnées.

L'année 2025-2026 a constitué une étape structurante pour les communications numériques. Le renforcement de la présence en ligne, l'amélioration du site Web, le développement d'outils visuels, l'apport de ressources spécialisées et le début d'une collaboration avec une équipe étudiante de l'UQAM autour de Google Ads ont permis d'accroître la visibilité, de mieux soutenir les services et de maintenir un lien plus régulier avec la communauté.



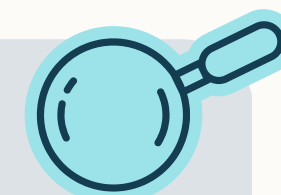
Des communications au service du rayonnement

Ce que nous avons mis en place



- Renforcement de l'équipe par l'ajout de ressources spécialisées en développement philanthropique et en contenu Web;
- Présence numérique en croissance sur Facebook, Instagram et le site Web;
- Création de contenus liés au défilé-bénéfice *Célébration*;
- Mise à jour de sections du site Web et création de pages de destination pour faciliter l'accès à l'information;
- Développement d'outils visuels, de gabarits et d'identités graphiques pour certains projets;
- Contribution de stagiaires en communication et en design graphique au développement visuel de l'organisme.

Les retombées observées



- Image de marque et messages organisationnels plus cohérents;
- Visibilité accrue des projets, événements, services et réalisations;
- Outils de communication plus clairs et accessibles pour les différents publics;
- Meilleure valorisation des personnes accompagnées, des équipes, des bénévoles et des partenaires;
- Capacité renforcée à soutenir les démarches de financement, de recrutement, de mobilisation et de participation;
- Lien plus fréquent avec la communauté grâce aux réseaux sociaux.

Des communications au service du rayonnement

Quelques chiffres clés



249 986 vues sur Facebook et Instagram.



5 115 interactions sur les réseaux sociaux.



619 clics générés par les réseaux sociaux.



25 campagnes de courriels envoyées.



 **64 %**
de taux d'ouverture
moyen des courriels.



12 316 sessions sur le site Web.



36 382 pages consultées.



90 811 événements Analytics
enregistrés.



3 stagiaires en communication
et design graphique.



Les résultats financiers seront présentés de manière synthétique afin de rendre compte de l'utilisation des ressources et de la réalité financière de l'organisation.

Chaque dollar investi contribue à soutenir des milieux de vie, d'apprentissage, de participation et de contribution pour les personnes accompagnées.





État des résultats

D'où proviennent nos revenus?

Sources	2025 Montant	2025 %	2026 Montant	2026 %	Variation 2026 vs 2025
MSSS	1 813 402,00 \$	59,5 %	1 868 999,00 \$	59,5 %	+ 3,1%
PSOC	455 636,00 \$	14,9 %	468 624,00 \$	14,9 %	+ 2,9%
Subventions	100 364,00 \$	3,3 %	116 257,00 \$	3,7 %	+ 15,8%
Centraide	124 760,00 \$	4,1 %	124 760,00 \$	4 %	0,0%
Don	245 795,00 \$	8,1 %	278 068,00 \$	8,9 %	+ 13,1%
Friperie	102 182,00 \$	3,4 %	96 035,00 \$	3,1 %	- 6,0%
Autres	207 427,00 \$	6,8 %	188 438,00 \$	6 %	- 9,2%

Comment sont utilisées nos ressources?

Catégorie	2025 Montant	2025 %	2026 Montant	2026 %	Variation 2026 vs 2025
Salaires et charges sociales	2 195 158,00 \$	71,0%	2 415 827,00 \$	71,2%	+ 10,1%
Incompressible	679 379,00 \$	22,0%	712 684,00 \$	21,0%	+ 4,9%
Activités et services	76 847,00 \$	2,5%	83 605,00 \$	2,5%	+ 8,8%
Alimentation	66 748,00 \$	2,2%	83 170,00 \$	2,5%	+ 24,6%
Amélioration du milieu	48 681,00 \$	1,6%	58 922,00 \$	1,7%	+ 21,0%
Honoraires professionnels	26 886,00 \$	0,9%	38 070,00 \$	1,1%	+ 41,6%

Produits totaux

2025	2026
3.05 M\$	3.14 M\$



+ 3.0 %

Par rapport à 2025

Une hausse de 91 615 \$

Charges totales

2025	2026
3.09 M\$	3.39 M\$



+ 9.5 %

Par rapport à 2025

Une hausse de 298 579 \$

Une somme de 250 000 \$ a été affectée au développement de l'organisation pour soutenir la consolidation et la croissance des communications et du développement philanthropique.

70 % de nos dépenses sont consacrées directement aux salaires et charges sociales pour accompagner les personnes et soutenir notre mission.

Notre boussole

collective

La prochaine étape sera de poursuivre l'élan avec une intention claire: mieux relier nos forces pour créer des parcours plus cohérents, plus humains et plus ouverts sur la communauté.

L'année 2025-2026 a permis de poser plusieurs bases importantes pour l'avenir de Compagnons de Montréal. L'ajout de nouveaux soutiens, le développement de nouvelles expertises, l'arrivée de stagiaires et le renforcement de certains secteurs stratégiques ont contribué à structurer davantage l'organisation et à soutenir les équipes dans cette période de transition et de consolidation.

La prochaine année s'inscrira dans la continuité de cette démarche. Plutôt que de multiplier les initiatives, Compagnons de Montréal souhaite poursuivre les chantiers de fond amorcés au cours de la dernière année afin de mieux arrimer ses pratiques, ses projets et ses milieux de vie avec sa mission et sa planification stratégique 2024-2029.

Les priorités de la prochaine année ne sont pas des chantiers isolés. Elles se croisent, se renforcent et touchent les milieux de vie, les apprentissages, les loisirs, les projets communautaires, les communications, les partenariats et les bénévoles. Ensemble, elles forment une boussole commune pour guider nos actions.



Nos 7 repères pour continuer à avancer ensemble

Mieux outiller les équipes pour mieux accompagner

La qualité de l'accompagnement repose sur des équipes bien soutenues, des outils clairs et des repères partagés.

La prochaine année permettra de consolider les façons de faire, de faciliter l'intégration des nouvelles personnes employées et de renforcer la cohérence entre les différents milieux.

Concrètement, cela signifie de :

- **clarifier** les rôles, les attentes et les repères communs;
- **améliorer** l'accueil et l'intégration des nouvelles personnes employées;
- **simplifier** les outils de suivi, d'évaluation et de communication interne;
- **développer** des outils visuels, des fiches mémos et des routines de travail plus accessibles;
- **soutenir** les équipes dans l'appropriation de pratiques communes, accessibles et inclusives;
- **favoriser** une culture de collaboration, de partage d'expertise et d'apprentissage entre les équipes;
- **développer** des outils et des espaces de formation communs pour soutenir l'apprentissage, l'intégration et la continuité entre les services;
- mieux **structurer** le partage de connaissances, la veille et l'accès à des contenus adaptés aux réalités du terrain.



Nos 7 repères pour continuer à avancer ensemble

Créer des passerelles entre les services

Les parcours des personnes accompagnées ne se vivent pas en silo. Ils se construisent à travers plusieurs lieux, expériences et relations. La prochaine année visera donc à multiplier les ponts entre les services, les projets et la communauté.

Concrètement, cela signifie de:

- **développer** des projets collaboratifs entre le CAJ, les loisirs, Racines, L'Annexe et la formation socioprofessionnelle;
- faire **circuler** davantage les idées, les talents et les apprentissages d'un milieu à l'autre;
- **créer** des occasions de participation dans les événements et projets collectifs;
- **renforcer** les liens entre apprentissage, créativité, travail, loisirs et vie communautaire.

2

Nos 7 repères pour continuer à avancer ensemble

Apprendre, participer et contribuer dans des contextes réels

Les apprentissages prennent tout leur sens lorsqu'ils sont concrets, utiles et reliés à la vie quotidienne, aux relations et à la participation sociale. La prochaine année visera à multiplier les expériences réelles permettant aux personnes accompagnées d'apprendre, de contribuer, de prendre leur place et de développer leur pouvoir d'agir dans différents milieux vivants et espaces: cuisine, entretien, jardinage, friperie, événements, projets de quartier et partenariats.

Concrètement, cela signifie de:

- **renforcer** les routines de travail et les outils visuels en entretien ménager, en cuisine et dans les autres espaces de formation;
- **poursuivre** les expériences avec la SDC Plaza St-Hubert et d'autres partenaires;
- **développer** des projets et ateliers ouverts aux apprenantes, aux apprenants et à la communauté;
- **créer** davantage d'occasions de contribution reconnues et valorisantes;
- **favoriser** des espaces où les personnes accompagnées peuvent apprendre, s'exprimer, créer des liens et être reconnues pour leurs forces et leurs contributions;
- **développer** des approches favorisant l'autodétermination, la participation active et la prise de décision.



Nos 7 repères pour continuer à avancer ensemble

Améliorer les milieux de vie et d'apprentissage

Pour bien accompagner, il faut aussi des lieux fonctionnels, sécuritaires, confortables et adaptés. La prochaine année permettra de poursuivre l'amélioration des espaces, des équipements et des conditions de réalisation dans plusieurs milieux.

Concrètement, cela signifie de:

- **poursuivre** la mise à niveau des bâtiments et des espaces;
- **adapter** certains équipements selon les recommandations en ergonomie;
- **améliorer** les milieux de vie, les espaces de travail et les lieux d'apprentissage;
- **rendre** les espaces plus fonctionnels, sécuritaires et accessibles;
- **bonifier** les aménagements extérieurs et les espaces de participation.

4

Nos 7 repères pour continuer à avancer ensemble

Faire de la participation un moteur collectif

Il est important de continuer à créer des milieux où les personnes accompagnées, les proches, les bénévoles, les partenaires et les équipes peuvent contribuer à la vie collective, être entendus et prendre une place active dans les réflexions et les projets.

Concrètement, cela signifie de:

- **donner** plus de place au comité des ambassadeurs;
- **soutenir** la prise de parole et la représentation des pairs;
- **multiplier** les occasions de rencontre et de collaboration avec les familles et les proches;
- **développer** des communications plus claires, accessibles et inclusives;
- **poursuivre** le virage vers un langage plus simple favorisant la compréhension, l'autodétermination et la participation;
- **créer** davantage d'espaces où les personnes accompagnées peuvent être vues, entendues et reconnues dans leurs forces, leurs idées et leurs contributions.



Nos 7 repères pour continuer à avancer ensemble

Développer des partenariats qui ouvrent des portes

Les partenariats sont essentiels pour créer de nouvelles occasions d'apprentissage, de participation, de financement et de rayonnement. La prochaine année visera à développer des liens ciblés avec les milieux communautaires, scolaires, économiques, culturels et philanthropiques.

Concrètement, cela signifie de:

- **renforcer** les collaborations avec les entreprises, les écoles et les organismes montréalais;
- **développer** des projets avec les acteurs de la Plaza St-Hubert et d'autres partenaires locaux et régionaux;
- **soutenir** les projets d'insertion, de jardinage, de création et d'événements;
- **diversifier** les sources de financement et les formes d'implication.



Nos 7 repères pour continuer à avancer ensemble

Faire rayonner la mission

Les communications, la philanthropie et les événements permettront de mieux faire connaître notre mission, de valoriser nos membres et de mobiliser la communauté. La prochaine année sera l'occasion de consolider les bases et de passer d'une visibilité accrue à une mobilisation plus concrète.

Concrètement, cela signifie de:

- mieux **planifier** les communications avec un calendrier annuel;
- **poursuivre** l'amélioration du site Web et de la présence sur Google;
- **développer** davantage de vidéos, de récits humains et de témoignages;
- **consolider** *Célébration* comme événement signature;
- **transformer** la visibilité en gestes concrets: dons, bénévolat, inscriptions, partenariats ou demandes d'information.



En continuité



Au cours des prochaines années, Compagnons de Montréal poursuivra le développement de milieux de vie, d'apprentissage, de participation et de contribution toujours plus cohérents, accessibles et ouverts sur la communauté.

Portée par sa planification stratégique 2024-2029, l'organisation continuera d'avancer avec confiance, engagement et ambition afin de faire rayonner les différences et de créer des espaces où chaque personne peut pleinement prendre sa place.



Imaginons la différence intellectuelle autrement

6365, rue de Saint-Vallier, Montréal (Québec) H2S 2P6

514 727- 4444

info@compagnonsdemontreal.com



compagnons.demontreal



compagnons_de_montreal



compagnons-de-montreal



compagnonsdemontreal.com