

20
23
24

**COMPAGNONS DE MONTRÉAL
RAPPORT D'ACTIVITÉS**





Table des matières



3	Édito
4	ADN de Compagnons
5	Engagement
6	Ces valeurs qui nous ressemblent et nous rassemblent
10	Quelques chiffres
11	L'équipe
12	Comité de gestion & administration
13	Les 12 règles d'or de l'approche Compagnons
14	Renforcement des valeurs par l'action
17	Les fondations Compagnons
18	Les partenaires : des compagnons essentiels
19	Santé financière

Conception graphique : Dorian Keller

Rédaction : Dorian Keller, l'équipe

Photos : l'équipe

Impression : Imprimeur Coop

Ce rapport couvre la période
du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024



Édito

Compagnons de Montréal a 64 ans cette année. Loin de penser à la retraite, tout l'écosystème de l'organisation est à pied d'œuvre pour accueillir les défis que nous réservent les prochaines années. Le changement de garde à la direction générale qui aura lieu dans les prochaines semaines et la mise en œuvre d'une nouvelle planification stratégique sont des indices qui annoncent que notre cher organisme entre dans une ère nouvelle.

Ce rapport est à l'image du travail phénoménal accompli cette année par une équipe et des partenaires courageux et visionnaires. Encore cette année, ce beau monde a continué de faire rayonner la différence intellectuelle au grand jour et dans toutes les sphères de notre société en s'assurant que notre accueil demeure chaleureux et attentif aux besoins de chacun et chacune, à la hauteur de notre réputation.

La multiplication des partenaires et l'appui croissant dont notre mission fait l'objet sont la preuve que notre plaidoyer se fait de mieux en mieux entendre et que notre société s'ouvre réellement à la diversité. Et même si le rythme de cette ouverture nous semble encore bien lent et pas toujours cohérent par moment, nous maintenons le cap. Nous sommes déterminés à ne pas baisser les bras.

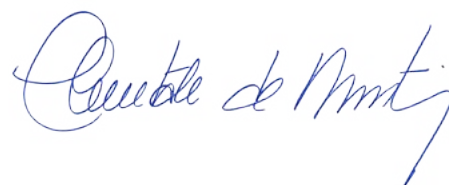
Les défis à relever demeurent nombreux, notamment celui d'obtenir un financement à la hauteur des besoins pour assurer un milieu de vie et d'apprentissage stimulant, sain et sécuritaire à plus d'une centaine d'utilisateurs que nous accompagnons, chaque semaine. Les solutions pérennes doivent provenir de Compagnons de Montréal, certes, mais aussi de la communauté et de l'ensemble de la société.

Les succès de Compagnons de Montréal sont le fruit d'efforts collectifs. D'abord avec les membres du conseil d'administration qui veillent avec bienveillance et vigilance à la saine gouvernance de notre organisation puis les bénévoles et les stagiaires qui renforcent nos opérations et cette fabuleuse et généreuse équipe sans laquelle rien ne serait possible. Nous ne pouvons passer sous silence la multitude de partenaires, donateurs et donatrices qui nous permettent de conserver la qualité de nos interventions et d'élargir nos champs d'innovation.

La fierté que nous éprouvons en contemplant le travail accompli dans la dernière année est résumée dans les prochaines pages.



Yuri Giguère
Président



Chentale de Montigny
Directrice générale

Une page se tourne...

Et un nouveau chapitre s'ouvre alors que notre directrice, Chentale de Montigny, quitte son poste après presque 10 ans à la tête de Compagnons de Montréal. Son « leadership » et sa passion ont façonné notre organisme et ont laissé une empreinte indélébile, faisant d'elle bien plus qu'une simple directrice, mais une source d'inspiration. Nous exprimons notre gratitude pour son engagement envers notre mission et lui souhaitons le meilleur pour l'avenir. Son héritage continuera d'inspirer notre travail. Merci Chentale. L'équipe.

ADN de Compagnons

Notre mission

Créer des milieux de vie, d'apprentissages et d'inclusion stimulants pour les adultes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme (DI/TSA).

Notre vision

Compagnons de Montréal est reconnu comme l'un des chefs de file du milieu de la DI/TSA par ses programmes audacieux qui placent les personnes au cœur de ses actions et lui assurent une plus grande autonomie financière.

Notre approche

Continuer de développer le pouvoir d'agir des personnes qui vivent avec une différence intellectuelle, dans l'esprit du concept innovant et inclusif de l'adhésion. À Compagnons, les membres de l'équipe ne sont pas des prescripteurs de remèdes, mais des prospecteurs de possibles.

Compagnons de Montréal est un organisme à but non lucratif qui favorise la promotion et la valorisation des personnes différentes depuis 1960.

Nos valeurs

Respect

Dans toutes les sphères de nos activités : le respect de soi, le respect mutuel, celui de la différence et du travail des autres et le respect de l'environnement.

Reconnaissance

Nous reconnaissons que nous sommes tous des citoyens à part entière, acteurs de notre destin et vecteurs de changement. De plus, nous célébrons l'excellence, la passion et l'engagement de l'équipe.

Solidarité

Sentiment de responsabilité et d'interdépendance. Une démarche humaniste qui souligne à grands traits que tous les humains appartiennent à la même communauté. Cette valeur centrale soutient la vie collective et engendre la justice sociale.

Innovation

La justice sociale est une quête qui appelle toujours plus d'audace et de créativité. Repousser sans cesse les limites des connaissances met au défi les modèles conventionnels et ose l'exploration pour découvrir et créer de nouvelles routes.



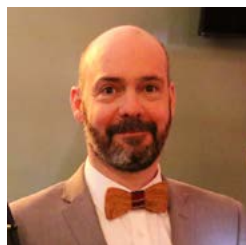


Engagement

Les membres dévoués du conseil d'administration de Compagnons, bénévoles engagés, ont joué un rôle essentiel cette année encore pour maintenir le cap sur les orientations stratégiques. Leur efficacité et leur flexibilité lors de huit réunions, en présentiel et en virtuel, ainsi que leur implication dans cinq comités de travail, renforcent la mission de Compagnons. La contribution de ces personnes est précieuse.

Youri Giguère

Président



Soutenir des personnes attachantes, une équipe formidable et une cause essentielle.

Pierre Girard

Vice-président



Croire au potentiel et au dynamisme de ses usagers.

Claude Champagne

Secrétaire



M'appliquer à prouver que toute personne peut rendre service à la société.

Ibrahim Ba

Trésorier



Car de nos différences, se doit de naître une volonté mutuelle d'apprendre à se connaître.

Catherine Lachance

Administratrice



Les valeurs d'inclusion de Compagnons correspondent aux miennes.

Claudine Boulanger

Administratrice



Nous méritons tous d'avoir une chance égale.

Élise Tousignant

Administratrice



Contribuer à un monde plus inclusif et plus riche.

Maude Fréchette

Administratrice



Contribuer à la mission de cet organisme qui me tient réellement à cœur.

Mathieu Lapointe

Administrateur



M'impliquer et supporter ceux et celles qui peuvent faire la différence.

Gérald Larose

Observateur



Cette organisation a tout le potentiel de croître encore.

Marie Chantal Ledoux

Observatrice



Faire fleurir le plein potentiel pour une société enrichie par l'apport de toutes et de tous.

Louis Lelièvre

Comité des sages



Préserver l'ADN de Compagnons.



Ces valeurs qui nous ressemblent et nous rassemblent

Les différents projets et services offerts par Compagnons de Montréal s'harmonisent pour créer un écosystème intégré et cohérent, centré sur des valeurs fondamentales telles que la bienveillance, l'inclusion et la communauté. Chaque initiative contribue de manière unique à la réalisation de ces valeurs.



L'hébergement au sein de Compagnons de Montréal incarne la bienveillance en offrant un milieu de vie stimulant et agréable pour 26 adultes, tout en s'adaptant constamment à leurs besoins évolutifs. L'ouverture de la résidence favorise un environnement inclusif et communautaire, illustrant ainsi la vision intégrée de l'organisme.

Le centre d'activités de jour crée une atmosphère propice à l'expression, la création, la découverte et l'apprentissage, soulignant l'importance de l'inclusion et de la communauté dans le développement cognitif et moteur. Les activités pédagogiques stimulantes contribuent à tisser des liens au sein de cette communauté éducative.



La boutique L'Annexe représente une source de financement pour Compagnons, tout en incarnant les principes de l'économie circulaire. Elle sert également d'espace de formation, mettant en avant la bienveillance à travers l'apprentissage de compétences liées au commerce de détail et ajoutant une touche créative à l'approche financière.

La formation socioprofessionnelle se positionne comme un tremplin vers le marché du travail, démontrant l'apport social et économique des personnes différentes. Cette initiative vise à favoriser l'inclusion dans les milieux de travail et sensibilise les employeurs à l'embauche de personnes différentes, contribuant ainsi à la réponse collective face à la pénurie de personnel.



Les services de soutien, tels que le service alimentaire et l'entretien, ne sont pas seulement essentiels pour le bon fonctionnement de Compagnons, mais offrent également des opportunités de formation, renforçant ainsi l'inclusion et la communauté au sein de l'organisation par une approche innovante.

Le projet Racines, axé sur l'agriculture urbaine, incarne l'engagement constant envers l'innovation, la collaboration et l'expérimentation pour répondre aux besoins changeants de la société et de la communauté. Il intègre les valeurs de bienveillance en offrant une formation, en favorisant l'inclusion et en contribuant à l'alimentation de proximité avec une approche créative et durable.



Enfin, **la discothèque adaptée « À Vendredi! »** représente une activité signature de Compagnons depuis plus de 30 ans, soulignant l'importance de la socialisation. Son retour montre la sensibilité de l'organisation envers le bien-être de ses usagers et de ses usagères, renforçant ainsi les liens communautaires de manière innovante.

Bienveillance



Dans notre engagement envers la bienveillance, nous veillons à ce que chaque personne participante et chaque membre de l'équipe se sente écouté et soutenu. Au sein de notre service résidentiel, nous favorisons l'intégration et le respect mutuel entre les résidentes et les résidents. Les parcours d'accueil et d'intégration sont conçus pour assurer une transition harmonieuse et confortable. La transparence est au cœur de nos activités, que ce soit dans la communication des membres de l'équipe ou des activités planifiées. De plus, notre programme de reconnaissance du personnel vise à valoriser le travail et l'engagement de chaque personne. Dans notre boutique L'Annexe, la clientèle est bienveillante et compréhensive envers nos apprenantes et nos apprenants, favorisant ainsi un environnement d'apprentissage positif. Enfin, l'entraide entre les membres participants, apprenants et résidents est encouragée et soutenue, renforçant les liens communautaires et l'esprit d'équipe au sein de notre organisation.

Inclusion



L'inclusion est une valeur fondamentale pour nous. Nous nous efforçons de créer des espaces où chaque personne se sent accueillie et valorisée. Nous organisons des événements tels que des défilés de mode inclusifs et écologiques, offrant ainsi une plateforme où la diversité est célébrée. Nous participons également à des événements communautaires tels que « D'un œil différent », où nos membres sont pleinement intégrés et actifs. De plus, notre centre d'activités de jour accueille régulièrement des groupes de musique pour des cours et des concerts, offrant ainsi des opportunités d'apprentissage et de socialisation inclusives. Nos nombreuses sorties et activités sont conçues pour être accessibles à tout le monde, favorisant ainsi l'inclusion. Enfin, Compagnons est engagé dans l'utilisation d'un langage épique et inclusif, afin de garantir que toutes et tous se sentent représentés et respectés.



Cette année j'ai découvert les cours d'ordinateurs, c'est très intéressant. Ce que j'aime le plus, ce sont les moments passés avec mon ami Georges.

La force de Compagnons c'est de pouvoir faire des réunions tous ensemble, être en famille et pouvoir se parler. Je peux aussi venir voir l'équipe et lui parler quand ça va moins bien. J'écoute de la musique et je me repose.

Gérard, résident

Innovation

En tant qu'organisation apprenante, nous sommes constamment en quête d'innovation et d'amélioration. Nous avons mis en place diverses initiatives visant à favoriser le changement et le progrès au sein de notre organisation. Par exemple, nous organisons des réunions communes sur les deux étages de résidence pour favoriser la communication et l'échange d'idées entre les équipes. Nous avons également élaboré 12 règles d'or qui guident notre travail au quotidien, en mettant l'accent sur la transparence, le respect et la collaboration. De plus, nous offrons des formations continues à notre personnel, afin de les aider à développer leurs compétences et à rester à la pointe des meilleures pratiques. Nous encourageons également l'autonomisation et l'autodétermination de nos apprenantes et de nos apprenants en leur offrant des opportunités de formation et de sensibilisation adaptées à leurs besoins. Enfin, nous sommes engagés dans l'amélioration continue de nos procédures et de nos outils, en nous appuyant sur les retours d'expérience et les meilleures pratiques du secteur.



Communauté

La communauté est au cœur de notre action. Nous y sommes profondément ancrés et nous cherchons continuellement des moyens de contribuer à son bien-être. Par exemple, nous organisons régulièrement des événements rassembleurs tels que des fêtes de Noël et d'Halloween, qui réunissent nos membres apprenants, notre personnel ainsi que notre communauté dans un esprit de célébration et de camaraderie. De plus, nous soutenons activement des initiatives communautaires (telles que des soupes destinées aux personnels enseignants en grève), des dons à des organisations locales et des événements de collecte de fonds. Nous proposons également une gamme de services tels que des plats à emporter, des locations de salles et un service traiteur, afin de répondre aux besoins divers de notre communauté et de renforcer nos liens avec elle. Enfin, nous entretenons des partenariats solides avec d'autres organisations locales et nous accueillons régulièrement des bénévoles pour nous aider dans nos efforts communautaires.



Pour moi, la force de Compagnons c'est le travail de ses intervenants. Ils sont à l'écoute, ils font de leur mieux pour faire des activités avec nous. Jouer au Hockey, au bowling, aux jeux vidéo avec mes amis sont des moments qui m'ont marqué cette année.

Éric, résident

Respect

Le respect guide chacune de nos actions et interactions. Nous nous engageons à respecter les besoins, les opinions et les différences. Dans notre centre d'activités de jour, par exemple, nous encourageons le vivre ensemble en favorisant des comportements respectueux et collaboratifs, tels que l'attente de son tour pour prendre son repas. De plus, nous offrons un accueil chaleureux et inclusif à toutes les nouvelles personnes, qu'il s'agisse de membres du personnel ou de participantes et de participants. Nous veillons également à respecter le rythme et les capacités individuelles, en proposant des menus variés et en adaptant nos activités à leurs besoins. Enfin, nous sommes engagés dans l'acceptation des différences, en offrant un environnement où tout le monde se sent respecté et valorisé, quels que soient son parcours ou ses caractéristiques.



Un exemple de réussite :

Déjà lors de son passage parmi nous, Frederick se démarquait par son dévouement et son professionnalisme. Depuis qu'il a passé son permis d'agent du Bureau de la sécurité privée, il a rejoint les rangs de l'équipe du palais de Justice de Longueuil. D'après l'excellent retour de son employeur, le talent et l'engagement de Frederick sont une source de grande satisfaction. Doté d'un excellent sens du service à la clientèle et d'une polyvalence appréciable, il contribue de manière significative à leurs opérations : « Nous sommes confiants que nous lui trouverons un autre contrat par la suite. »

Félicitations Frederick

Quelques chiffres



Actif dans la communauté depuis **1960**



Plus de **36 000** repas servis chaque année



26 adultes hébergés toute l'année



9500 nuits d'hébergement



Un investissement du CREP équivalent à **282 564 \$** pour services d'enseignement et soutien scolaire



55 000 heures d'activités stimulantes par année



Un investissement de **248 315 \$** en denrées alimentaires de Moisson Montréal



Une autonomie financière de **90%** cette année



4 231 heures de bénévolat au bénéfice de notre clientèle



Près de **200** personnes (équipes, bénévoles, membres et stagiaires) qui favorisent la valorisation et l'autonomie des personnes différentes



Compagnons est un très bon établissement. On prend soin de nous, on fait des activités à l'extérieur, j'aime ça être ici. Ma santé est fragile et les intervenants m'aident beaucoup. On se parle et ça m'aide à garder le moral dans les moments plus difficiles.

Marcel, résident



L'équipe

Notre équipe, notre force

Composée de personnes professionnelles passionnées et engagées, notre équipe incarne les valeurs fondamentales de notre organisme et travaille sans relâche pour concrétiser notre mission. Cette année encore, notre équipe a continué de s'épanouir et de s'adapter face aux défis constants du secteur communautaire, tout en explorant de nouvelles avenues pour renforcer notre impact et notre efficacité.

Planification stratégique: un cap clair et déterminé

Au cours de l'année écoulée, notre équipe a eu l'opportunité de se réunir lors d'une journée de planification stratégique. Guidés par notre vision commune et notre engagement envers notre mission, nous avons collaboré pour définir les objectifs stratégiques qui guideront nos actions à l'avenir. Cette journée a été l'occasion de réfléchir en profondeur sur nos pratiques, d'identifier les possibilités de croissance et d'innovation et de renforcer notre cohésion en tant qu'équipe.



Collaboration et communication: pilier de notre réussite

Au sein de Compagnons de Montréal, la collaboration et la communication sont au cœur de notre culture organisationnelle. Notre comité de gestion, composé de membres clés de notre équipe administrative et de nos chefs d'équipe, joue un rôle essentiel dans la coordination de nos efforts et la mise en œuvre de notre plan stratégique. En favorisant la transversalité des actions et la fluidité des échanges, ce comité renforce notre capacité à atteindre nos objectifs organisationnels tout en répondant aux besoins évolutifs de notre communauté.

Un avenir lumineux ensemble

Alors que nous réfléchissons sur les réalisations et les défis de l'année écoulée, nous sommes animés par un sentiment d'optimisme et de détermination. Guidés par nos équipes dynamiques et notre engagement envers notre mission, nous sommes prêts à affronter les défis à venir et à continuer à faire une différence significative dans la vie de celles et ceux que nous accompagnons.



Évolution de notre équipe : recrutement et rétention

Face aux défis croissants du recrutement et de la rétention du personnel, notre équipe a fait preuve d'une créativité et d'une détermination sans limite. Nous sommes conscients que notre succès repose sur les talents et l'engagement de notre personnel, c'est pourquoi nous avons mis en place des initiatives innovantes pour attirer et retenir les meilleurs talents.



Comité de gestion & administration



Chentale de Montigny
Directrice générale



Céline Lobet
Directrice des opérations



Laëtitia Lecerf
Coordonnatrice service formation
socioprofessionnelle



Anne Girard
Coordonnatrice service
hébergement



Dorian Keller
Responsable communication



Justine Weber
Gérante, boutique L'Annexe



Judith Doumbia
Chargée de projet, Racines -
Cultivons l'inclusion



**Alice Demange-
Hamel**
Chargée de projet, À Vendredi!



Claudia Zaffuto
Intervenante ressource, centre
d'activités de jour



Sandrine Philippe
Intervenante ressource de jour,
hébergement



Oualid Lefkir
Intervenant ressource de soir,
hébergement



Patricia Burelle
Cheffe, service alimentaire



Étienne Belisle
Agent de soutien, ressources
humaines



Maxence Bacq
Technicien comptable



Sophie Gauthier
Agente administrative

Les 12 règles d'or de l'approche Compagnons

- 1 Relaxe ton thorax** - On s'arrête et on respire, il ne s'agit pas d'une course. Adaptez-vous au rythme de la personne et prenez en considération ses capacités.
- 2 Entendre c'est bien, écouter c'est mieux** - Déposez votre stylo et accueillez le vécu de la personne en vous y intéressant entièrement. Soyez sensible aux besoins qu'elle vous exprime. Prenez le temps de vous imaginer à sa place.
- 3 À Compagnons, on valorise l'autodétermination** - Consultez les personnes à propos des sujets qui les concernent, demandez leur avis, impliquez-les dans les projets et les décisions. Tentez de ne pas influencer leurs décisions ni de choisir à leur place.
- 4 Nous ne sommes pas des marchands de solutions** - Guidez les personnes dans leur recherche de solution afin de faire émerger leur sens des responsabilités. Vous n'êtes pas des prescripteurs de remèdes, mais des explorateurs de potentiels. Astuces : Répondez à une question par une question.
- 5 Garder une certaine distance tout en conservant la bienveillance** - Maintenez une distance physique et émotionnelle avec les personnes que vous accompagnez. Évitez d'être trop impliqué émotionnellement dans la vie des personnes. Cela vous garantira que vous agissez dans leur intérêt plutôt que le vôtre. Attention : ne signifie pas d'être froid et distant!
- 6 L'humilité : votre meilleure alliée** - En embrassant votre humilité, vous ouvrez votre esprit aux idées des autres, vous devenez plus flexibles et habiles à manœuvrer les conversations avec vos collègues. Vous apprenez aussi à faire face aux défis et aux critiques en les percevant comme des opportunités de grandir plutôt que comme des attaques personnelles ou des échecs.
- 7 Tous les secrets ne sont pas à partager** - Résistez à l'envie de divulguer toutes les confidences que vous recevez. Vous avez un devoir de protection de la vie privée des personnes que vous accompagnez. Questionnez-vous avant de parler. Vous adressez-vous à la bonne personne? Est-ce que l'information partagée est anecdotique ou elle est importante pour la compréhension d'une situation?
- 8 Restons positifs!** - Adoptez une approche positive en vous concentrant sur les forces et capacités d'une personne plutôt que sur ses faiblesses et ses défis. En vous façonnant une image positive des personnes que vous accompagnez, vos attentes envers elles changent, car vous croyez en leur potentiel. Et ça, les personnes le ressentent à travers vos paroles et vos actions.
- 9 Une relation d'aide, pas une relation de pouvoir** - Chaque comportement inadéquat est une opportunité d'apprentissage. Établissez des limites claires et cohérentes et privilégiez une conséquence logique plutôt qu'une punition arbitraire. La discipline positive n'est pas une approche laxiste ou permissive, elle demande votre implication active pour enseigner des valeurs et compétences essentielles au développement des personnes. Les attentes que nous avons envers les personnes doivent être à la hauteur des moyens que nous sommes prêts à mettre en place pour les accompagner à les atteindre.
- 10 R.E.S.P.E.C.T** - Respecter une personne c'est la traiter avec considération, équité et compassion. Toute personne a droit à sa dignité, évitez donc de la reprendre devant les autres. Honorez vos engagements. Évitez les jugements. Ne faites pas aux autres ce que vous ne voudriez pas que l'on vous fasse.
- 11 Souriez, vous êtes remarqué.es** - N'oubliez pas que l'on vous regarde. Cherchez à être des modèles positifs en montrant des comportements respectueux et émotionnellement intelligents. Votre comportement doit être à la hauteur des attentes que vous avez envers les autres.
- 12 Vas-y!** - Vous êtes responsables des personnes que vous accompagnez et cette responsabilité doit vous pousser à agir si une situation vous paraît anormale, ne serait-ce qu'en prévenant la bonne personne.



Pour finir, comme disait Henri Ford :
« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. »
Tu n'es jamais seul.e. Nous travaillons en équipe vers une mission commune, collaborons tous les jours et surtout, n'oublions pas de nous amuser!

Renforcement des valeurs par l'action

Les activités que nous organisons à Compagnons de Montréal sont bien plus que de simples évènements. Elles incarnent notre engagement envers nos membres, renforcent nos valeurs fondamentales et ouvrent la voie à une inclusion sociale nécessaire et vibrante. Au cours de l'année écoulée, nous avons orchestré une multitude d'activités variées, toutes conçues pour stimuler, éduquer et inspirer, tout en favorisant une cohésion sociale et un sentiment d'appartenance.

Une abondance d'expériences :

Nos membres sont régulièrement immergés dans un tourbillon d'activités enrichissantes. Des séances de yoga apaisantes aux festins communautaires en passant par des sorties stimulantes, chaque évènement est méticuleusement conçu pour répondre aux intérêts et aux besoins de notre communauté diversifiée.

Renforcement des liens sociaux :

Nos activités ne se limitent pas à divertir, elles créent des ponts entre les individus et les communautés. Des repas festifs à la Saint-Jean aux excursions pittoresques au Vieux-Port, chaque moment partagé renforce nos liens sociaux et célèbre la diversité.

Promotion de l'éducation et de la sensibilisation :

En utilisant des thématiques variées telles que la nature, l'art et la culture, nous offrons à nos membres des opportunités d'apprentissage uniques. Des projections de films captivants aux visites d'expositions artistiques, nous élargissons régulièrement leurs horizons afin de stimuler leur curiosité.

Célébration de la créativité :

À travers des ateliers d'expression artistique, des excursions culturelles et des séances de création, nous encourageons nos membres à exprimer leur individualité et à explorer leur créativité. Chaque œuvre d'art créée, chaque note de musique partagée, témoigne de la richesse de notre communauté.

Au fil de cette année écoulée, chacune des activités organisées à Compagnons de Montréal a été une pierre angulaire dans la construction d'une communauté inclusive, bienveillante et dynamique. À travers ces expériences, nous avons non seulement divertit, mais nous avons également éduqué, sensibilisé et inspiré. Notre engagement envers nos membres et nos valeurs reste inébranlable et nous sommes impatients de continuer à écrire de nouvelles pages passionnantes dans notre parcours communautaire.



Voici un échantillon des activités qui ont bercées notre année :

Défilé de mode inclusif et écoresponsable à L'Annexe

Le 22 mars dernier, L'Annexe a organisé un défilé de mode inclusif et écoresponsable.

Après un accueil convivial et cocktail, nos modèles exceptionnels ont défilé sur le tapis rouge, mettant en avant la diversité et l'engagement écologique. La soirée a été un franc succès, mêlant mode, durabilité et solidarité.



Fête de la Saint-Jean

Une célébration animée avec repas festif, musique et tatouages thématiques, offrant un moment de convivialité et de partage.



Semaine thématique au cinéma sur la nature

Une expérience cinématographique captivante avec la projection du documentaire "Le Royaume des Animaux", suivie d'une discussion sur la préservation de l'équilibre entre l'homme et la nature.

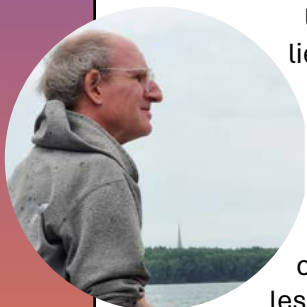


Yoga

Les cours de yoga offrent un voyage vers le renforcement physique et mental, alliant équilibre, détente et respiration profonde.

Promenade au Vieux-Port et balade en bateau

Une journée détente renforçant les liens sociaux, offrant une vue magnifique et une expérience unique en bateau jusqu'à Pointe-au-Tremble.



Sortie aux pommes

Une journée enrichissante de cueillette de fruits, mettant en vedette les produits locaux et la découverte de la nature.



Danse créative

Un atelier interactif favorisant la confiance en soi et la créativité à travers des exercices collectifs et individuels.

Repas du temps des Fêtes avec animations

Une ambiance festive grâce à la chorale Chœur en Commun, ajoutant une touche magique au repas traditionnel de fin d'année.



Atelier de médiation animale

Une expérience enrichissante favorisant la socialisation et l'expression personnelle à travers l'interaction avec divers animaux.

Visite au Salon de l'auto

Une sortie divertissante et enrichissante, stimulant la curiosité et la découverte autour des véhicules.



Week-end au chalet de Lanaudière

Une expérience détendue et festive qui renforce les liens dans un cadre différent du quotidien institutionnel.

5 à 7 bowling

Un moment informel de convivialité et de plaisir entre amis, favorisant les échanges dans une ambiance détendue.



Matinée au Café Céramique

Une occasion de détente et de créativité dans une ambiance conviviale.

Visite à l'Artothèque

Une exploration artistique inspirante, enrichissant l'expérience culturelle des participants.



Journées thématiques

Toutes les occasions sont bonnes pour offrir à notre communauté des expériences uniques, de l'Halloween à la Saint-Valentin, des chasses aux œufs, des festins traditionnels et des soirées dansantes...



Sortie à la cabane à sucre

Une journée mémorable de découverte des traditions québécoises renforçant les liens entre les communautés présentes.



Projet Son et Mouvement

Grâce à l'appel de projets « Rosemont-La Petite-Patrie /Fonds d'initiatives en loisir 2024-2025 », nous avons bénéficié de 20 cours de musique et 10 cours de danse. Avec l'aide du groupe « Still To Find », nous avons formé le groupe « Les Incroyables Fringants » et écrit une chanson « Surtout Chanter ». Notre concert privé a été une expérience électrisante. Vivement la rentrée pour plus de musique et de mouvement !



Atelier d'art

L'essor des ateliers d'art à Compagnons témoigne du pouvoir thérapeutique et unifiant de l'art. La créativité des participants est remarquable, créant une atmosphère propice au rassemblement. De plus en plus de personnes trouvent leur place dans ces ateliers, bénéficiant d'un impact positif sur leur bien-être et leur confiance. Leurs talents ont été applaudis lors d'une exposition à Compagnons de Montréal, au Centre de ressources éducatives et pédagogiques (CREP) et sont régulièrement mis en lumière à l'Écomusée du fier monde, où leurs œuvres sont exposées lors de l'évènement annuel D'un œil différent.



Cérémonie de remise des certificats aux finissantes et finissants de notre service de formation socioprofessionnelle.

Une célébration de la persévérance, de la détermination et du courage. Certains d'entre eux et elles sont au travail ailleurs, d'autres font du bénévolat et d'autres encore sont retournés aux études. Peu importe le chemin emprunté, il est toujours imprégné de fierté. Bravo à toutes et à tous. Merci à toute l'équipe pour l'organisation de ces moments inoubliables ainsi qu'à l'équipe de CREP pour ces années de partenariat.



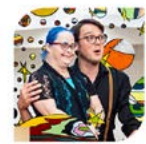
D'un œil différent



Du 13 au 24 mars 2024
À l'Écomusée

D'un œil différent

Impliqué et dynamique dans le comité d'organisation ainsi que lors de l'inauguration de l'évènement D'un œil différent, Compagnons consacre chaque année l'équivalent de 6 500 \$ en heures de bénévolat. Notre engagement envers le succès de cet évènement permet à plus de 200 artistes vivant avec une différence intellectuelle de rayonner bien au-delà de leur communauté. Un partenariat de longue date qui demeure précieux pour notre organisme.



La soirée Casino Compagnons

Chaque année, Compagnons organise son traditionnel évènement casino. Dans une ambiance unique où l'élégance se mêle à la convivialité, cette soirée offre une opportunité exceptionnelle de renforcer notre communauté et de démontrer que l'unité et la solidarité peuvent accomplir de grandes choses.



Les fondations Compagnons

Hébergement

- 1 coordination
- Service adapté et sécuritaire 24/7
- 2 postes d'intervention ressource
- Équipe de 27 personnes

Loisirs-Inclusion

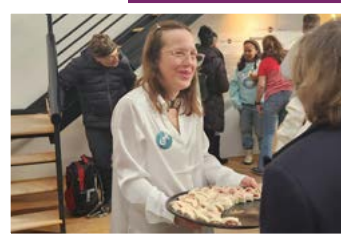
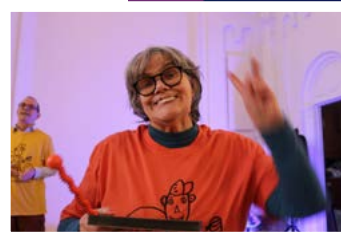
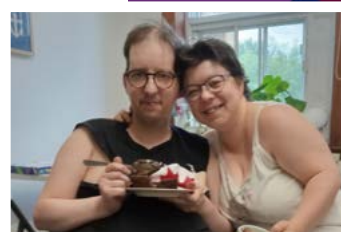
- 1 cheffe d'équipe
- Équipe de 2 intervenantes
- Soutien de 2 enseignantes du CREP
- Accès à 1 laboratoire informatique
- Plus de 55 000 heures d'activités qui stimulent les acquis de la clientèle
- 1 chargée de projet À Vendredi!
- 2 surveillants
- 4 bénévoles
- 1 animateur de soirée

Horizon emploi

- 1 coordination
- Équipe de 3 personnes en intervention et 2 à l'enseignement, rattachées au CREP
- Moyenne de 33 personnes formées et accompagnées
- 2 400 heures de formation
- 24 750 heures d'accompagnement chaque année
- 1 chargée de projet d'agriculture urbaine
- 1 gérante - chargée de développement boutique L'Annexe
- 2 commis de boutique

Services de soutien

- 1 cheffe de cuisine
- 3 aides-cuisiniers / aides-cuisinières
- 1 responsable entretien ménager
- 1 préposée à l'entretien
- 1 chargé de la logistique
- 1 chargé de l'entretien bâtiment
- 3 650 heures de bénévolat réparties sur les 3 services



Il est difficile de mettre des mots sur ce que Compagnons de Montréal représente pour moi. C'est comme la lumière au bout du tunnel pour les adultes différents. Ça leur donne une chance de trouver une place dans le monde. Compagnons de Montréal m'a aidée et m'a montré que vivre une vie heureuse est possible.

Tanya
Apprenante du projet Racines, des ressources matérielles
et réceptionniste

Les partenaires : des compagnons essentiels

Au cœur de notre engagement pour la communauté, le partenariat se révèle être un pilier essentiel de notre action. Nous sommes profondément honorés de pouvoir mettre en lumière les multiples collaborations qui enrichissent notre travail au quotidien. Ces alliances, que ce soient avec des fondations, des groupes, des institutions ou des individus, illustrent notre engagement commun envers l'épanouissement intellectuel et le bien-être de notre communauté. C'est grâce à ces partenariats que Compagnons de Montréal se renouvelle constamment et maintient la qualité des services offerts. Dans ce rapport, nous souhaitons exprimer notre gratitude envers tous ceux et celles qui contribuent à notre mission commune et qui nous permettent de faire une réelle différence dans la vie de ceux que nous servons.

Partenaires financiers :

Centraide
CREP
Moisson Montréal
Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie
Fondation Mirella et Lino Saputo
Fondation D'Amours
Fondation Choquette-Legault
Fondation J.A. DeSève
Fondation Roger Roy
Fondation J.A. Bombardier
Fondation Émilie-Tavernier-Gamelin
Fondation de la corporation des concessionnaires automobiles de Montréal
Petites franciscaines de Marie
Fondation Sandra et Alain Bouchard
Fonds iA

Commanditaires de la soirée Casino :

Alt380
Carrefour Multisport
Croix bleue du Québec
Gabriel Nadeau-Dubois – Député de Gouin
IG Gestion et patrimoine
Normand Beaudry
Panier Québécois
Philion Leblanc
Plaza Saint-Hubert
Smac Communications
Spa Ovarium
Spica
Yulex

Dons entreprises

Franco Ruccolo, Solutions Nova Télécoms Inc
Éric Salomon Inc.
Entrepôt du couvre-plancher de Mascouche

Bénévolat Cooperatif

Caisse de Dépôt et Placements du Québec.

Partenaires de la collectivité :

Nous tenons à exprimer notre plus profonde gratitude envers nos précieux partenaires de la collectivité, dont la générosité sous forme de dons en argent contribue à faire une réelle différence dans notre communauté. Merci pour votre soutien indéfectible et votre engagement envers notre cause.

Partenaires associés :

Café Pista
Cégep du Vieux-Montréal
Chez Ernest
Chikiboum
Collège de Rosemont
Espace pour la vie
La Ronde
Spa Ovarium

MERCI! 

« Je me sens accueilli à Compagnons. J'apprécie la gentillesse des personnes qui m'accompagnent. Elles m'aident à développer mon expérience en entretien ménager. Elles m'apportent beaucoup de positif. Je ne les remercierai jamais assez pour tout ça. »

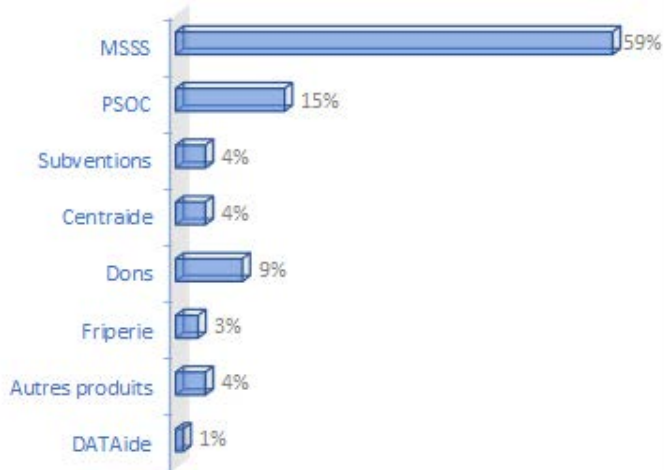
Séléne - Apprenante à la formation socioprofessionnelle



Santé financière

Exercice terminé le 31 mars 2024

Produits 2023



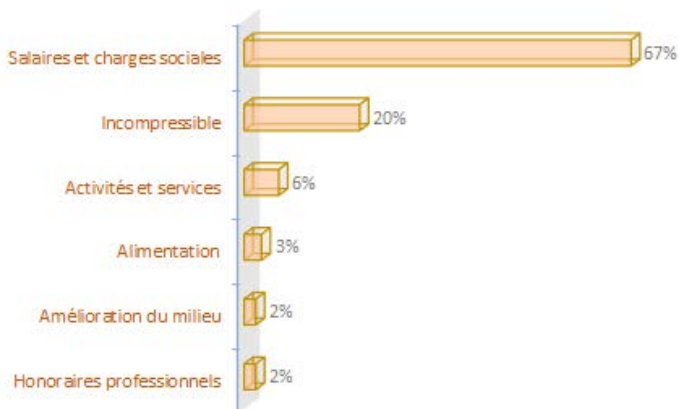
Total : 2 840 455 \$

Produits 2024



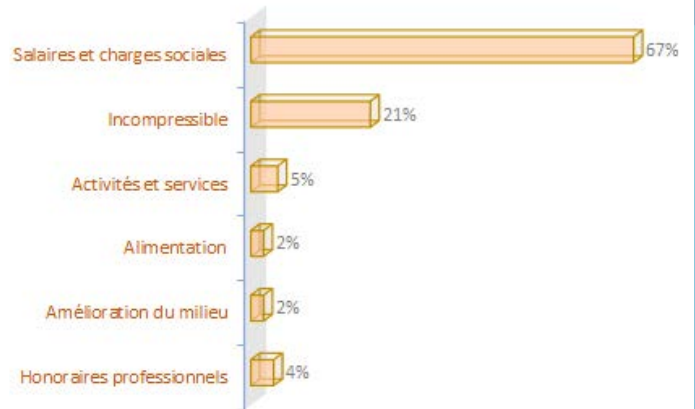
Total : 3 593 741 \$

Charges 2023



Total : 2 797 972 \$

Charges 2024



Total : 2 927 620 \$



@compagnons.demontreal



compagnonsdemtl



compagnons_de_montreal



Compagnons de Montréal



Compagnons de Montréal



compagnons_de_montreal

Imaginons
la différence
intellectuelle
autrement

6365 De Saint-Vallier,
Montréal (Qc) | H2S 2P6

Tél : 514 727-4444
info@compagnonsdemontreal.com

www.compagnonsdemontreal.com