



COMPAGNONS DE MONTRÉAL

Imaginons la différence intellectuelle autrement

Rapport d'activités
2022 - 2023

Pour que nos différences
soient notre plus beau point commun

TABLE DES MATIÈRES



3	Changement
4	ADN de Compagnons
5	Engagement
6	Hébergement
7	Centre d'activités de jour
8	Boutique L'Annexe
9	Service de formation socioprofessionnelle
10	Services de soutien
11	Racines
12	À vendredi!
13	Quelques chiffres
14	Équipe
15	Comité de gestion et administration
16	Une abondance d'activités toute l'année
19	Structure de l'engagement
21	Partenaires
23	Santé financière

Conception graphique : Dorian Keller

Rédaction : Chentale de Montigny, Dorian Keller,
Claudia Zaffuto, Kelly Hernandez, Laëtitia Lecerf

Photos : L'équipe

Impression : Imprimeur Coop



CHANGEMENT

Ce vent qui nous pousse allègrement vers l'avant

Malgré ses 62 ans bien sonnés, la nouveauté s'est encore joyeusement invitée cette année à Compagnons de Montréal. Loin de se tapir dans la conformité et le connu, tous les membres ont accueilli ce renouveau, le personnel, les bénévoles et les stagiaires comme les personnes que nous accompagnons. Ce vent de fraîcheur, qui sent résolument le printemps, a eu pour effet de pousser au loin les nuages de la pandémie qui avaient trop longtemps stagnés. Comme si notre grand édifice avait ouvert toutes ses portes et ses fenêtres pour se débarrasser de la morosité des derniers mois et faire place au renouveau.

À l'unisson, les équipes des différents services et projets ont créé de nouveaux espaces et de nouvelles façons de toujours mieux répondre aux besoins des usagers et usagères. Elles ont revampé d'anciennes activités, bonifié certaines manières de faire, imaginé de nouvelles animations avec comme seuls objectifs le bien-être, le plaisir et la sécurité des adultes que nous accompagnons.

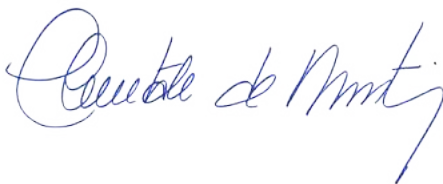
Dans l'air du temps, Compagnons a souhaité la bienvenue à plusieurs nouveaux membres du personnel. Des femmes et des hommes aussi professionnels que dédiés à la cause. Et l'équipe n'a pas été en reste d'innovations puisque des espaces et des équipements dédiés ont été mis à sa disposition.

Ce coup de vent opportun a aussi tracé la voie à de nouveaux partenariats, tous plus précieux les uns que les autres. Il s'est passé tant de choses dans la dernière année qu'il est difficile de les décrire toutes. Nous espérons que le résumé des prochaines pages vous donnera une bonne idée de la force du vent qui souffle sous nos ailes.

Bonne lecture !



Youri Giguère
Président



Chentale de Montigny
Directrice générale



Youri Giguère
Président



Chentale de Montigny
Directrice générale

Compagnons de Montréal est un organisme à but non lucratif qui favorise la promotion et la valorisation des personnes différentes depuis 1960.

ADN DE COMPAGNONS



Nos valeurs

Notre mission

Créer des milieux de vie, d'apprentissages et d'inclusion stimulants pour les adultes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme (DI/TSA).

Notre vision 2020-2024

Compagnons de Montréal est reconnu comme l'un des chefs de file du milieu de la DI/TSA par ses programmes audacieux qui placent les personnes au cœur de ses actions et lui assurent une plus grande autonomie financière.

Notre approche

Continuer de développer le pouvoir d'agir des personnes qui vivent avec une différence intellectuelle, dans l'esprit du concept innovant et inclusif de l'adhésion. À Compagnons, les membres de l'équipe ne sont pas des prescripteurs de remèdes, mais des prospecteurs de possibles.

Respect

Dans toutes les sphères de nos activités : le respect de soi, le respect mutuel, celui de la différence et du travail des autres et le respect de l'environnement.

Reconnaissance

Nous reconnaissons que nous sommes tous des citoyens à part entière, acteurs de notre destin et vecteurs de changement. De plus, nous célébrons l'excellence, la passion et l'engagement de l'équipe.

Solidarité

Sentiment de responsabilité et d'interdépendance. Une démarche humaniste qui souligne à grands traits que tous les humains appartiennent à la même communauté. Cette valeur centrale soutient la vie collective et engendre la justice sociale.

Innovation

La justice sociale est une quête qui appelle toujours plus d'audace et de créativité. Repousser sans cesse les limites des connaissances met au défi les modèles conventionnels et ose l'exploration pour découvrir et créer de nouvelles routes.

ENGAGEMENT

Pourquoi je suis bénévole de la gouvernance :



Yuri Giguère
Président

Soutenir des personnes attachantes, une équipe formidable et une cause essentielle.

Bénévoles engagés et généreux, les membres du conseil d'administration de Compagnons ont cette année encore été d'une grande aide pour maintenir le cap sur nos orientations stratégiques. Leur efficacité et leur flexibilité ont une fois de plus été remarquables.

Le conseil s'est réuni en présence et en virtuel à huit occasions au cours de l'année. C'est sans compter le temps investi dans les rencontres des cinq comités de travail suivants : gouvernance, planification stratégique, événements - financements, ressources humaines et évaluation de la direction générale.

Compagnons à la chance de pouvoir compter sur ces personnes engagées envers sa mission et dont la contribution est essentielle.



Pierre Girard
Vice-président

Croire au potentiel et au dynamisme de ses usagers.



Claude Champagne
Secrétaire

M'appliquer à prouver que toute personne peut rendre service à la société.



Josée Léger
Trésorière

Je suis passionnée de chiffres et d'OBNL.



Catherine Lachance
Administratrice

Les valeurs d'inclusion de Compagnons correspondent aux miennes.



Claudine Boulanger
Administratrice

Nous méritons tous d'avoir une chance égale.



Élise Tousignant
Administratrice

Contribuer à un monde plus inclusif et plus riche.



Maude Fréchette
Administratrice

Contribuer à la mission de cet organisme qui me tient réellement à cœur.



Mathieu Lapointe
Administrateur

M'impliquer et supporter ceux et celles qui peuvent faire la différence.



Gérald Larose
Observateur

Cette organisation a tout le potentiel de croître encore.



Louis Lelièvre
Membre du comité des sages
Préserver l'ADN de Compagnons.

Hébergement

Un milieu de vie adapté et sécuritaire



Compagnons de Montréal, c'est d'abord le milieu de vie de 26 adultes. Nous le voulons le plus stimulant et agréable possible. Nous travaillons à ce qu'il soit également toujours le mieux adapté aux besoins des résidents et des résidentes qui sont en constante évolution. Cette résidence permanente est un milieu dit ouvert et loge sur deux des quatre étages de notre édifice.

Cette année, plusieurs changements ont été réalisés pour améliorer les services de santé, les outils de communication et de formation offerts aux résidentes et aux résidents. Notons, par exemple, l'ouverture d'une infirmerie par étage de résidence pour assurer une plus grande confidentialité lors de la médication ou des discussions entourant la santé. D'autre part, la formule des réunions des colocataires a été repensée pour favoriser encore plus l'échange entre les différents étages.

Une réflexion approfondie sur les approches utilisées pour l'offre de services a conduit au développement de nouvelles formations spécifiques destinées au personnel de la résidence pour assurer une qualité de services optimale. De plus, la mise en place de nouvelles grilles horaires offre plus de flexibilité pour les services de santé, les réunions de colocataires et les formations.

Ces améliorations illustrent un souci constant envers la qualité de vie des personnes que nous hébergeons et une volonté d'offrir des services toujours mieux adaptés à leurs besoins.



Yves Roy, résident et apprenant à L'Annexe

« J'habite à Compagnons mais ça fait longtemps que je travaille là aussi. J'aime ça. J'aime travailler à L'Annexe, placer et trier le linge. J'aime aussi faire des colliers. »



Centre d'activités de jour

Un lieu d'épanouissement personnel

Le centre d'activités de jour Roger Roy est un espace d'expression, de création, de découvertes et d'apprentissages. Il offre un environnement social approprié pour continuer à développer et à maintenir les acquis cognitifs et moteurs. Chaque jour, la trentaine de participantes et de participants s'investit dans des activités et sorties variées et stimulantes qui comportent toujours une visée pédagogique.

Notre centre de jour, auparavant excentré, a été intégré à notre siège social en septembre 2022 et occupe désormais la majorité du 3^e étage, incluant l'ancienne chapelle. Ce déménagement a eu des effets bénéfiques sur la clientèle. Il a été noté par le personnel d'intervention, notamment, une plus grande mobilité à monter et descendre les escaliers, une plus grande socialisation puisque les repas sont pris avec l'ensemble des usagères, des usagers et du personnel de Compagnons et une stimulation intensifiée en côtoyant les opérations courantes dans tout l'édifice. Le centre de jour offre de plus un répit apprécié des proches, sachant que les participantes et les participants sont en sécurité et vivent des expériences enrichissantes.



En séparant la coordination de l'hébergement de celle des activités de loisirs, nous avons amélioré les qualités respectives de ces services tout en permettant une gestion plus agile et un encadrement encore mieux adapté aux différents groupes. Une nouvelle équipe professionnelle passionnée et dévouée a été mise en place pour soutenir les participantes et les participants dans l'atteinte de leurs objectifs personnels.

Cette année, des efforts particuliers ont été investis pour créer des activités qui interpellent les usagers et les usagères de tous nos services, de manière transversale. Ils et elles peuvent ainsi découvrir de nouveaux centres d'intérêt et s'engager davantage dans la communauté. Leur implication accrue dans l'élaboration des horaires laisse supposer que les activités correspondent à leurs besoins et leurs préférences.

Une nouvelle tradition est née : l'exposition de fin d'année qui a eu lieu dans la chapelle de notre nouveau centre dans un cadre professionnel a offert une occasion unique pour les participantes et les participants de présenter leurs travaux et de célébrer leurs réalisations.



Dean, participant du centre d'activité de jour

« Je me sens très bien. Je trouve que le centre d'activités de jour est le fun et génial. Je suis de bonne humeur quand j'y suis. Je me sens bien avec les intervenantes et le reste du groupe. J'aime bien dîner

au réfectoire car je connais Johanne, Michel-Ange que j'aime beaucoup. Mes moments que je préfère sont les activités, surtout quand on pratique le sport avec le gros ballon, c'est le fun. J'aime bien aussi le bowling. J'aime vraiment bien les activités des intervenantes car le groupe est correct, il écoute. J'aime bien aussi jouer aux cartes, regarder un film, danser sur du disco et faire de la cuisine dans la grande salle. »





Boutique L'Annexe

Une vitrine de notre mission

En plus d'être une source de financement pour Compagnons, la boutique L'Annexe – Jolies trouvailles est une illustration à succès de l'économie circulaire et aussi et surtout un espace de formation pour une dizaine d'apprenantes et d'apprenants. Tri, mise en marché, service à la clientèle et gestion de la caisse, ici on se familiarise avec les exigences du commerce au détail.

La boutique s'épanouit maintenant dans un nouvel espace, au cœur de la Plaza Saint-Hubert et avec une nouvelle responsable dont l'énergie contagieuse n'a d'égal que sa connaissance du commerce. Ce nouveau lieu offre un espace d'apprentissage plus attrayant et permet de mieux répondre aux besoins de la clientèle. L'achalandage de la boutique favorise quant à lui la formation des usagers et des usagères.

En plus de ce déménagement, la boutique L'Annexe a également créé deux nouveaux postes de commis pour



renforcer son équipe et mieux répondre aux besoins de la clientèle. Ces nouvelles recrues sont des passionnées de mode qui partagent les valeurs de Compagnons.

La réorganisation physique de la boutique permet de maximiser l'espace de vente tout en mettant en valeur les dons qui nous sont faits par la communauté.



Guillaume, apprenant à L'Annexe et Racines

« Compagnons de Montréal me donne l'occasion de me tenir occupé et de faire des choses que j'aime, comme arroser des plantes et travailler à la caisse de L'Annexe. Je n'aime pas rester tout le temps à la maison à ne rien faire. Je compte terminer les cinq ans du programme PAAS-Action, je trouve que l'endroit de travail est beau et n'est pas trop loin de chez moi, c'est accessible, et j'apprécie les gens qui sont ici. »

Service de formation socioprofessionnelle

Emploi à l'horizon



Dans une vision d'une société plus inclusive, notre service de formation socioprofessionnelle se veut être un tremplin vers le marché du travail afin de démontrer l'apport social et économique des personnes différentes que nous accompagnons. Les objectifs du service sont de favoriser la formation d'adultes marginalisés et soutenir leur inclusion dans les milieux de travail. Il s'agit également de sensibiliser les employeurs à l'embauche de ces personnes différentes et de participer à la réponse collective face à la pénurie de personnel.

En étroite collaboration avec l'équipe du Centre de ressources éducatives et pédagogiques (CREP), partenaire de longue date, et après plusieurs mois de dur labeur, le voici enfin ! Le projet pédagogique du service de formation socioprofessionnelle prend son envol. Cet outil devient la colonne vertébrale du service, balise et définit le parcours des apprenantes et des apprenants. Ce remaniement du service permet de clarifier les rôles de chaque membre de

l'équipe, de mettre en place de nouveaux horaires mieux adaptés aux objectifs pédagogiques et de soutenir plus adéquatement les personnes en apprentissage.

De plus, l'offre de formation est désormais renforcée par la mise en place de la plateforme MOODLE du CREP qui a été adaptée à nos besoins particuliers. Cet outil informatique présente plusieurs avantages dont, notamment, d'effectuer un suivi efficace et de manière collaborative de l'évolution des personnes en formation.

Repenser notre manière de travailler a eu un impact sur l'organisation du personnel d'intervention. Autrefois attiré à des espaces spécifiques de formation, chaque membre de l'équipe intervient dorénavant dans toutes les sphères de formation, en rotation et selon des horaires définis, tout en demeurant la personne-ressource pour un nombre défini d'apprenants et d'apprenantes.



Yvon, apprenant en entretien ménager

« J'aime la formation ici car c'est tout nouveau pour moi. Parfois, je me sens nerveux car je ne sais encore bien quoi faire. Tout le monde est gentil, il y a des beaux sourires. Je sais que je peux aller chercher de l'aide si j'en ai besoin. »



Équipe du service traiteur lors du vernissage de l'évènement D'un œil différent



Services de soutien

La fondation des opérations

Les services de soutien comprennent le service alimentaire, l'entretien du bâtiment et des véhicules ainsi que l'entretien ménager de l'édifice. Il va donc sans dire que sans leur apport, nos opérations ne pourraient tenir la route.

Chaque composante de ce service offre également un espace de formation à plus d'une vingtaine d'apprenantes et d'apprenants au total dans le cadre du service de formation socioprofessionnelle.

Afin de renforcer l'équipe, deux nouveaux postes ont été créés. L'arrivée de ces recrues permet non seulement à l'équipe de respirer plus librement, mais leur présence a significativement amélioré les services offerts dans ces domaines spécifiques.

Chaque jour, c'est plus de 100 repas qui sont concoctés par l'équipe à la cuisine, version régulière ou végétarienne, en plus des commandes venues de l'extérieure puisque notre service traiteur a fait un retour remarqué. Force est de constater que la communauté s'est ennuyée des

petits plats de Compagnons. De plus, en mars, pendant le mois de la nutrition, l'équipe a planifié des menus spéciaux qui ont favorisé la découverte de produits méconnus ou mis en lumière une utilisation alternative.

C'est un édifice de plus de 38 000 pi² qui est nettoyé, récuré et entretenu quotidiennement pour la sécurité et le bien-être des usagers et de toutes les personnes qui gravitent autour de nous. À cet effet, de nombreux travaux ont été effectués cette année pour sans cesse améliorer le milieu. Nous sommes heureux d'annoncer que la rénovation graduelle des planchers des quatre étages est maintenant terminée ainsi que le réaménagement de certains bureaux pour créer des espaces plus accueillants et fonctionnels.

Mario, apprenant en ressources matérielles

« J'aime mon ouvrage et l'environnement de travail. J'aime aller à Compagnons car c'est proche de chez nous. Les personnes que je croise me disent : « Je ne veux pas que tu t'en ailles, tu es gentil. » J'aime travailler avec Daniel et Michel. »



Racines

Racines

Là où on cultive l'inclusion

Nous avons nourri l'idée de ce projet pendant des années et voilà qu'enfin, il prend forme et devient réalité. Ce projet est pour nous la concrétisation d'une vision d'enracinement fort dans la communauté. Plutôt que le vivre ensemble, nous visons l'agir ensemble. Si le premier peut s'illustrer par vivre côte à côte sans s'importuner, le deuxième nécessite l'union vers un but commun.



Ce projet d'agriculture urbaine se déploie en trois volets : formation, inclusion et alimentation de proximité. Une fois mis en place, Racines a été façonné par la chargée de projet qui lui a donné ses couleurs. L'arrivée des premiers apprenants a apporté de l'énergie, des connaissances et des compétences supplémentaires au projet, le modelant et le faisant ainsi évoluer tout au long de la saison. Des liens se sont resserrés avec l'équipe cuisine par la découverte d'aliments méconnus et la confection de nouvelles recettes. La « fièvre verte » s'est étendue aux résidentes



et aux résidents qui ont voulu participer à leur tour en prenant soin du contenu des bacs de culture mis à leur disposition sur toutes les terrasses de l'édifice. Des voisins nous ont également prêté main-forte lors du remplissage de la vingtaine de bacs géants qui longent la rue et la ruelle de notre édifice. Certains ont même accepté « d'adopter » un bac cette année, d'autres pour la prochaine saison.

En somme, Racines – Cultivons l'inclusion est plus qu'un simple projet. Il est le reflet de notre engagement envers l'innovation, la collaboration et l'expérimentation constantes pour répondre aux besoins changeants de la société et de notre communauté. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli jusqu'à présent et nous sommes impatients de voir où ce projet nous mènera à l'avenir. Déjà, de belles nouveautés pointent le bout de leur nez pour la prochaine saison...



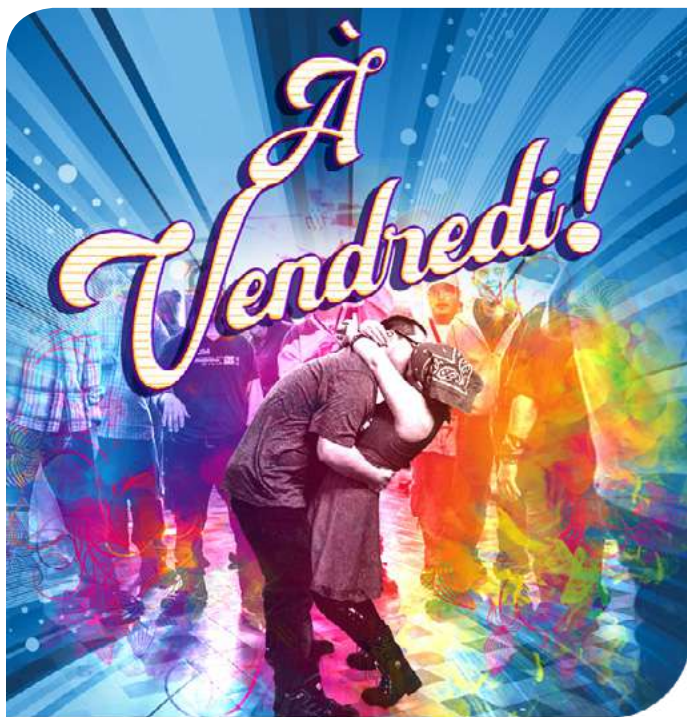
Rayane, apprenant projet Racines

« J'aime Compagnons de Montréal car je fais plein de choses ! J'aime beaucoup cultiver des plantes. »



Kelly, chargée de projet

« Racines a été une idée, une vision de la direction générale jusqu'à ce qu'elle devienne réalité. À mon arrivée, je me suis appropriée cette vision, je me suis fait ma propre conception du projet et j'ai commencé à l'élaborer selon mon expérience, mon savoir, mes aptitudes et mes envies. »

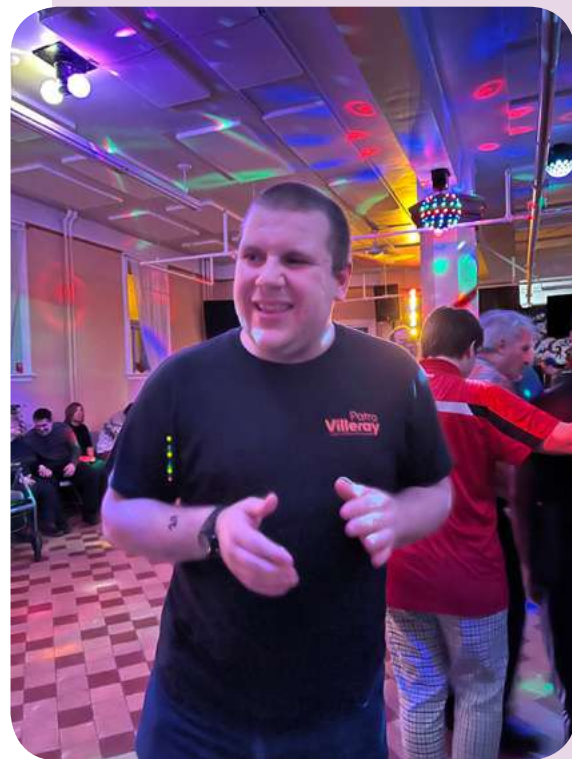


À Vendredi!



À Vendredi ! est la nouvelle mouture de la discothèque adaptée du vendredi soir qui a cessé abruptement le 13 mars 2020 par le décret d'urgence sanitaire du gouvernement du Québec. Activité signature de Compagnons depuis plus de 30 ans, l'absence de cette soirée de socialisation pour nos usagères et nos usagers en a fait souffrir plus d'un pendant les trois années d'arrêt. Il ne s'est pas passé une semaine sans qu'on nous la réclame.

Il a donc été décidé de reprendre cette activité populaire dès que les conditions ont été mises en place. Décembre 2022, c'était son grand retour avec quelques nouveautés. D'abord, l'inscription en ligne à l'avance permet de réduire le temps d'attente à la porte de l'activité. C'est particulièrement apprécié lorsque la météo n'est pas clémente. Cela diminue aussi de beaucoup les embouteillages créés par les transports adaptés sur cette rue résidentielle – nous devons penser à nos voisins aussi. Des capsules ludiques et variées agrémentent désormais les danses, favorisant la stimulation et les rencontres de nouvelles personnes. Les programmations mensuelles sont disponibles sur notre site Internet, nos réseaux sociaux et nos tableaux d'affichage.



Nathalie, participante du centre d'activités de jour (CAJ)

« Je viens au centre d'activité trois jours par semaine. Je viens en transport. J'aime ça venir faire des choses quand je suis au CAJ. Je réponds à des questions sur une tablette pendant les cours d'informatique de Guylène. Ce que j'aime le plus, c'est la danse du vendredi ! Je rigole et m'amuse avec Johanne, Linda et André qui sont aussi au CAJ. »

QUELQUES CHIFFRES

Actif dans la communauté depuis **1960**

26 adultes hébergés toute l'année

Plus de **36 000** repas servis chaque année

9 500 nuits d'hébergement

Au moins **55 000** heures d'activités stimulantes par année

Une autonomie financière de **84%** cette année

4 083 heures de bénévolat au bénéfice de notre clientèle

Près de **200** personnes (équipes, bénévoles, membres et stagiaires) qui favorisent la valorisation et l'autonomie des personnes différentes

38 000 pieds carrés d'espace d'innovation

Un investissement de **248 315 \$** en denrées alimentaires de la part de Moisson Montréal

Un investissement du CREP équivalent à **282 564 \$** pour services d'enseignement et soutien scolaire

1 tout nouveau site Internet rajeuni, plus dynamique, qui nous permet de communiquer encore mieux avec nos membres et nos partenaires.





Équipe

Nous avons parlé plus haut des différentes équipes qui composent les opérations de Compagnons. Puisque notre mission est dédiée à l'aide à la personne, la plus grande proportion des membres de l'équipe représente du personnel d'intervention auprès des adultes que nous accompagnons et plus particulièrement à l'hébergement qui demande une présence jour et nuit, à l'année. Viennent ensuite les membres des équipes de soutien. Finalement, il y a un petit groupe de personnes qui a la charge administrative de tout l'organisme et ce, dans le respect des meilleures pratiques de gestion et d'éthique.

Notre comité de gestion est composé de la direction générale et de la direction des opérations, des coordonnatrices et des chefs d'équipe de nos différents services. Son rôle consiste à soutenir la direction, à opérationnaliser les orientations de notre plan stratégique et de la gouvernance et à favoriser la fluidité des communications ainsi que la transversalité de nos actions.

Cette année encore, les membres du comité de gestion et de l'équipe administrative ont mis en place des nouveautés intéressantes qui méritent mention.

De défis, le recrutement et la rétention du personnel sont devenus des menaces pour l'existence de groupes communautaires comme le nôtre. Aussi, nous devons constamment rivaliser d'ingéniosité pour attirer et conserver les talents. C'est dans cet ordre d'idée que nous avons mis en place une prime de référencement pour soutenir le recrutement.

Politique salariale

Nous avons honoré notre obligation périodique d'effectuer un exercice d'équité salariale et nous en avons profité pour revoir l'échelle salariale, soutenus à nouveau par la firme Tabono. Cette échelle tient compte de la performance du personnel et de son ancienneté et a été ajustée à la réalité du marché et selon nos ressources.

Amélioration des conditions de travail

Plusieurs petites douceurs ont été ajoutées à l'éventail des conditions de travail. Ainsi, il y a désormais une salle de sports équipée, sur place. Une salle à manger et de repos, dédiée au personnel, a été aménagée et décorée. Ceci s'ajoute à l'amélioration significative du milieu entreprise depuis deux ans autant pour le bénéfice des usagers que du personnel. De plus, à titre de membre employé, le personnel a accès à des réductions à notre boutique, certes, mais également chez des commerçants du quartier avec lesquels nous avons négocié des ententes.

Journée du personnel

La pandémie nous a fait attendre cette journée avec impatience. Entre temps, des jeux de quiz et de charades en ligne avaient été organisés, avec tirage à la carte, pour créer du plaisir d'équipe à distance. Mais cette année, nous avons eu le plaisir de nous réunir au même endroit pour remercier tout le personnel de son engagement indéfectible auprès de notre clientèle. Journée au contenu ambitieux étant donné l'arrêt de plus de deux ans, nous en avons profité pour faire le point ensemble sur nos opérations et travailler de manière ludique la cohésion d'équipe. Le tout s'est terminé par un petit 5 à 7 endiablé.

COMITÉ DE GESTION & ADMINISTRATION



Chentale de Montigny
Directrice générale



Céline Lobet
Directrice des opérations



Laëtitia Lecerf
Coordonnatrice service formation
socioprofessionnelle



Anne Girard
Coordonnatrice service
hébergement



Dorian Keller
Responsable communication



**Marine
Charbonneau**
Développement et gérance –
Boutique L'Annexe



Kelly Hernandez
Chargée de projet, Racines



Patricia Burelle
Cheffe du service alimentaire



Claudia Zaffuto
Intervenante ressource – Centre
d'activités de jour



Julien Comtois
Intervenant ressource, résidence
2e étage



Marie Vanbutsels
Intervenante ressource, résidence
4e étage



Maxence Bacq
Technicien comptable



Sophie Gauthier
Agente administrative



Ameyo Assem
Agente administrative

Claudine, résidente

« Je suis très reconnaissante envers Compagnons et de tout ce que l'équipe met en place pour nous. J'aime laisser des messages de remerciements aux membres de la direction, parce que leur travail n'est pas facile tous les jours. »



UNE ABONDANCE D'ACTIVITÉS TOUTE L'ANNÉE

Cette année encore, Compagnons a maintenu son engagement à favoriser l'accessibilité aux loisirs pour toutes et pour tous. Nous avons continué d'offrir des opportunités propices à l'expression, encourageant ainsi l'épanouissement et la créativité de nos usagers et de nos usagères.

Nous avons été encouragés par la réponse enthousiaste des participants et des participantes, qui témoigne de l'importance de nourrir leur curiosité et de continuer à promouvoir la découverte et l'inclusion sociale. À Compagnons, nous restons déterminés à offrir des occasions enrichissantes en toutes circonstances.

Projet MEM

L'ancien Centre d'histoire de Montréal est devenu le Centre des mémoires montréalaises (MEM). Nous avons participé à la conception des « Constellations de l'hippocampe », un projet d'art public collaboratif et participatif porté par l'artiste Raphaëlle de Groot pour le MEM.

Équitation pour tous

Une belle occasion de prendre l'air et de découvrir l'univers captivant de l'équitation. Une expérience aussi enrichissante qu'inoubliable répartie en une trentaine de séances.

Cette activité est toujours une opportunité de s'imprégner des bienfaits sur la santé que procurent les chevaux.

Saint-Jean

La Fête de la Saint-Jean a été célébrée malgré la pluie. Les convives ont tout de même profité de l'ambiance festive avec de la musique pour accompagner leur repas. Malgré les changements de dernière minute, la fête a été une réussite et a permis de rassembler les personnes autour de cette tradition québécoise.



Fonderie Atelier La Coulée

Une belle visite dans une coopérative de solidarité dont la mission est de soutenir, d'accompagner et d'encourager les artistes, artisans et étudiants en arts visuels du grand Montréal. De quoi attiser la curiosité et inspirer les artistes de Compagnons de Montréal.

Sorties cinéma

Les résidents et les résidentes de Compagnons ont eu l'opportunité de participer à des sorties au cinéma en ville. Au-delà des bénéfices d'autonomie, ces sorties ont également été l'occasion de vivre des moments de convivialité et de partage, contribuant à renforcer les liens sociaux, ainsi qu'à améliorer leur bien-être émotionnel.

Journées thématiques

Les équipes de Compagnons ont organisé plusieurs journées et diners thématiques pour différentes occasions :

- Halloween avec concours de citrouilles, atelier de maquillage, jeux et DJ pour finir en musique.
- Pâques avec chasse aux œufs et prix à gagner, le tout accompagné d'un guitariste.
- Repas traditionnel de Noël avec olympiades, accordéonistes, jeu de cuillères de bois, énigmes à résoudre et prix à gagner. Et bien sûr, beaucoup de danse.
- Saint-Valentin avec tenues rouge et ambiance romantique, distribution de lettre, le tout agrémenté d'un concert avec le groupe Still To Find.

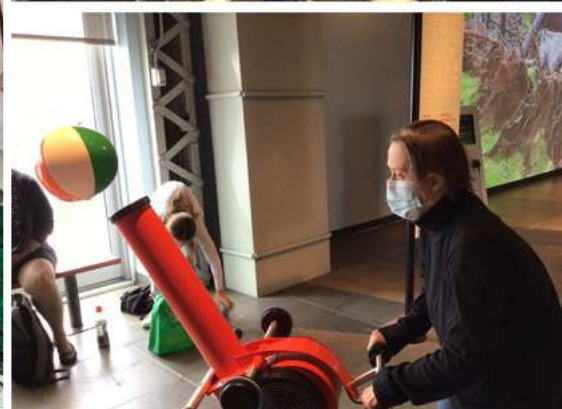
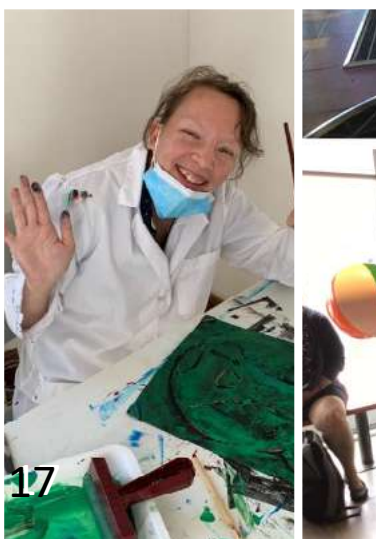
Ateliers d'art

Les ateliers d'art se multiplient à Compagnons, car l'art possède des vertus curatives, stimulantes et bénéfiques pour le bien-être. En outre, la créativité des artistes est indéniable et offre toujours une belle occasion de rassembler les gens. De plus en plus de nos usagères et de nos usagers sont attirés par ces ateliers, avec des impacts positifs et directs sur leur personnalité, leur estime de soi et leur humeur.

Leur talent a d'ailleurs été célébré lors d'une exposition publique d'envergure à Compagnons de Montréal. Talent qui, de plus, est mis en valeur chaque année à l'Écomusée du fier monde, puisqu'une vingtaine de leurs œuvres d'art sont exposées lors de l'évènement annuel D'un œil différent.

Centre des sciences de Montréal

La sortie idéale pour découvrir, comprendre tout en s'amusant avec les sciences et la technologie.



Cabane à sucre

L'hébergement, le centre d'activité de jour et l'équipe du programme socioprofessionnel ont organisé une sortie à la cabane à sucre. Au total, une cinquantaine de personnes ont participé à l'événement, profitant du repas traditionnel, d'une visite des installations et d'une animation musicale. Toujours une belle occasion de se régaler tout en renforçant les liens entre les différentes communautés présentes.

Le Café des chats

Les sorties au Café des chats sont des moments uniques pour les résidents et des résidentes de Compagnons. Entre zoothérapie, détente et découverte, ces visites permettent de renforcer leur confiance en soi, leur aptitude à socialiser et leur autonomie autour d'un bon café. Des expériences enrichissantes pour tout le monde.

Camping Daoust

Les escapades au camping Daoust sont un véritable succès chaque année. Toutes et tous attendent avec impatience cette fin de semaine en plein air. Un moment parfait pour se ressourcer et profiter de l'air frais tout en se rapprochant de la nature.

Le personnel d'encadrement est toujours présent pour assurer la sécurité et le bien-être des personnes et ces dernières ont également l'opportunité de s'impliquer activement dans l'organisation et la gestion quotidienne du camp.

Au programme de cette fin de semaine, baignades dans le lac, marches dans les bois, jeux d'extérieur, feux de camp, fous rires et batailles d'eau. Les résidents ont ainsi développé leur autonomie et leur autodétermination en prenant part aux différentes activités proposées, et en apprenant à gérer leur temps et leur budget de façon indépendante.

Les interactions sociales étaient également au rendez-vous, puisque les participants ont interagi avec d'autres campeurs et renforcer leurs liens avec les membres du personnel d'encadrement et les autres résidents. Tout cela contribue à une expérience de plein air inoubliable pour les usagers et le personnel, qui ont pu se déconnecter du quotidien et se reconnecter à la nature.



STRUCTURE DE L'ENGAGEMENT

Compagnons de Montréal
c'est aussi...

www.compagnonsdemontreal.com

**Un milieu de vie
stimulant et inspirant**

Danielle, résidente qui profite des nombreuses activités
en compagnie de ses colocs

Hébergement

1 coordination

Service adapté et sécuritaire 24/7

2 postes d'intervention ressource

Équipe de 23 personnes

Compagnons de Montréal
c'est aussi...

www.compagnonsdemontreal.com

**Des services à la collectivité
inclusifs et accessibles**

Francis du service socioprofessionnel
offrant ses talents pour notre service traiteur

Horizon emploi

1 coordination

Équipe de 3 intervenantes et de 2 enseignantes du CREP

Moyenne de 33 participantes et participants par année

Accès à 1 laboratoire informatique

2 400 heures de formation

24 750 heures d'accompagnement chaque année

Loisirs-Inclusion

1 cheffe d'équipe

Équipe de 3 intervenantes

Soutien de 2 enseignantes du CREP

Accès à 1 laboratoire informatique

Plus de 55 000 heures d'activités qui stimulent les acquis de la clientèle



Services de soutien

2 chefs d'équipes

Équipe de 7 employés

3 650 heures de bénévolat

Raphaël, apprenant à la cuisine

« Ce que j'aime vraiment c'est travailler à la cuisine. J'adore ça. À Compagnons, c'est différent. On a des ateliers sur plein de choses. Comme les émotions. Pis comment les gérer. C'est spécial. Mais j'aime ça. Mon plan, c'est d'aller travailler dans un restaurant, dans la cuisine, quand ma formation va être finie ici. »



PARTENAIRES

Le partenariat se définit comme l'association d'au moins deux organismes pour mener une opération ou un ensemble d'opérations communes en vue d'objectifs communs. Nous sommes toujours très fiers de mettre en lumière toutes les fondations, groupes, institutions et individus qui mettent l'épaule à la roue afin de faire rayonner la différence intellectuelle au grand jour. Voici ceux et celles qui permettent à Compagnons de toujours se renouveler et supportent la qualité des services que nous offrons.



Partenaires financiers :

Centraide
DATAide
Député Gabriel Nadeau-Dubois
Fondation Choquette-Legault
Fondation D'Amours
Fondation Émilie-Tavernier-Gamelin
Fondation J.A. Bombardier
Fondation Mirella et Lino Saputo
Fondation Roger Roy
Fondation Sandra et Alain Bouchard
Les petites franciscaines de Marie

Partenaires entreprises :

Altruisma
Bâtiment Manitou International (BMI)
Café Pista
Chez Ernest
Décathlon
Delisoft
Entrepôt couvre-plancher de Mascouche
Finition Béton Décor
Hémisphère Formation
Léveillé Conseil
Spica acoustique

Partenaires institutionnels :

Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH) / Population active
Centre de ressources éducatives et pédagogiques (CREP)
Emploi-Québec / PAAS-Action et soutien aux entreprises
Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)
Ville de Montréal / Fonds d'initiative loisirs et PANAM

Commanditaires de la soirée Casino :

Alt380
Boldock et ses ami.e.s
Cinéma Beaubien
Copicom
Croix Bleue
IG Gestion Patrimoine
Le Gîte du Lac à la Tortue
Normandin Beaudry
Patati Patata
Poderi Dal Nespoli
SPICA
Yulex

Sincères remerciements à tous nos partenaires

Partenaires associés :

Action Main d'œuvre AlterGo	Forum régional de développement social de l'île de Montréal
Association des ressources intermédiaires en hébergement du Québec (ARIHQ)	Grands ballets canadiens
AXIA	L'Arrimage
Cuisine communautaire d'Hochelaga-Maisonneuve (CCHM)	L'Étape
Centre des femmes Marie-Dupuis	La maison du développement durable
Centre François-Michelle	Moisson Montréal
Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (CRADI)	Organisation populaire des droits sociaux
Comité sectoriel de main d'œuvre économie sociale et action communautaire (CSMO-ÉSAC)	Place des Arts
Conseil économie sociale de l'île de Montréal (CESIM)	PME-MTL Est-de-l'île
D'un œil différent	Programme prêts, disponibles et capables
Fondation Espace pour la Vie	Regroupement des tables de concertation de la Petite- Patrie (RTCPP)
	Réseau québécois en innovation sociale (RQIS)
	Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)

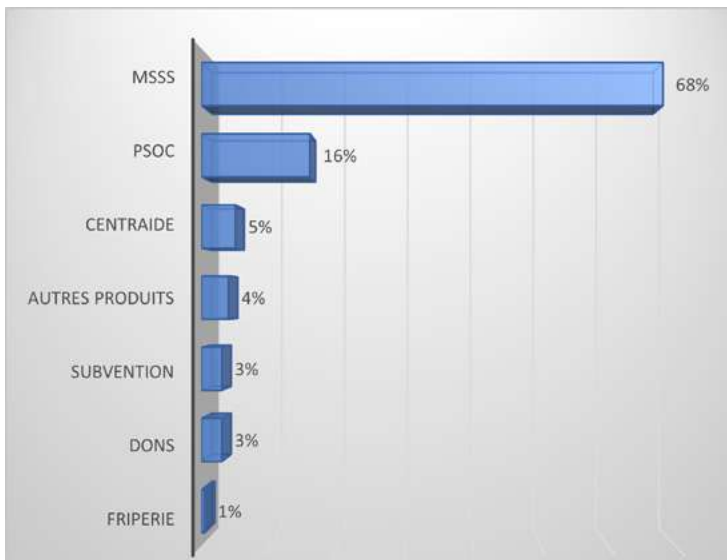
Partenaires de la collectivité :

Alan Gaudet	Dominique Girard	Jo Anne Douillard	Luke Mayba	Pierre Girard
Alessandra Pintore	Élise Tousignant	Joëlle Mercier Tremblay	Lyne Paquin	Pierre-Louis Roisné
Alexandre Boulerice	Emilie Giguere	Johanne Girard	Lysa Anne Goupil	Raymonde Voyer
Amelie Champagne	France Bergeron	Josée Leger	Marc Carier	René Babin
André Lachapelle	Francine Nadon	Joseph Graillot	Marc Patenaude	Renée Bernard
Annabelle Pollet	Francine Pell	Julie Champagne	Marie Andree Robert	Robert Aubé
Anne Gauthier	Gaétan Boulanger	Julie McClemens	Marie-Andrée Lord ar	Roger Lang
Annie Gingras	Geneviève Arsenault	Julien Fournier-Dorion	Marie-Claude Jette	Sébastien Larivée
Catherine Lachance	Geneviève Côté	Karina Lehoux	Martine Lizotte	Séréna Sensale
Chantal Leroux	Geneviève Mathieu	Karine Martin	Mathieu Lapointe	Silvana Marandola
Chantal Sinclair	Geneviève Tarte	Karine Vasseur	Maude Frechette	Sophie Desjardins
Cites et Lois Babin	Gérald Larose	Katerine Rollet	Michel Raymond	Sophie Laplante
Claire Langevin	Ghislaine Goulet	Laëtitia Lecerf	Monik Dussault	Sophie Morfaux
Claude Champagne	Gilles Boyer	Linda Boiron	Nadine Ishmael	Stéphane Houle
Claudia Gagné	Gilles Vaillancourt	Linda Trang	Nathalie Delisle	Stéphanie Barker
Claudine Boulanger	Guy Girard	Line Duquette	Nathalie Dion	Stéphanie Fortin
Daniel Dumont	Hubert Tremblay	Line Fortier	Nathalie Gauthier	Suzanne Dumouchel
Danielle Gratton	Hugo Beauregard-	Lisa Bolduc	Nathalie Goudreau	Sylvain Dufresne
Danielle Lemieux	Langelier	Lise Giroux	Nathalie Tessier	Sylvia Proulx
Danielle Vincent	Jacqueline Denault	Lise Laliberté	Nicole Melancon	Thérèse Chapdelaine
Dary Lavallée	Jacques Moquin	Louise Olivier	Pascal Auclair	Tram Nguyen
Diane Mongeau	Jaufray Caze	Luc Granger	Pascal Pépin	Valérie Archain
Diane Robitaille	Jean Denault	Luc Labelle	Patrick Lemieux	Valérie Scraire
Diane Trahan	Jean-Francois Synnott	Lucia Amendola	Pierre Capistran	Wassila Yassine
Didier Lacroix	Jean-Martin Rirg	Lucie Vaillancourt	Pierre Dagenais	Yves Roy

SANTÉ FINANCIÈRE

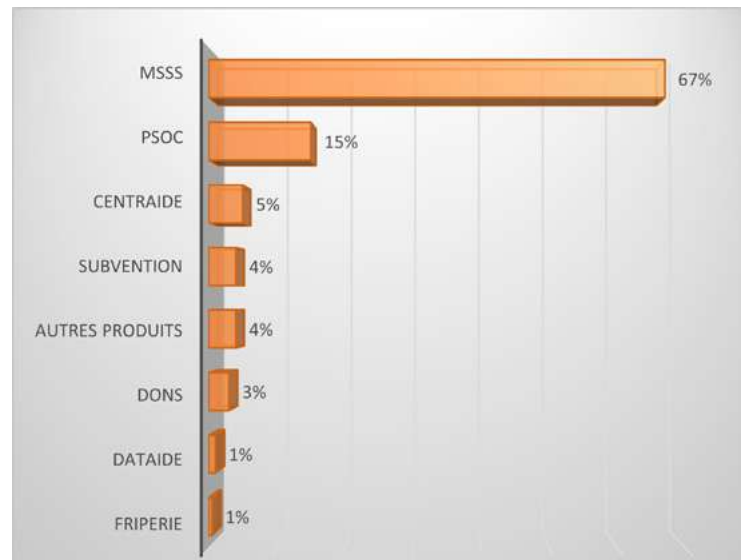
Exercice terminé le 31 mars 2023

Produits 2022



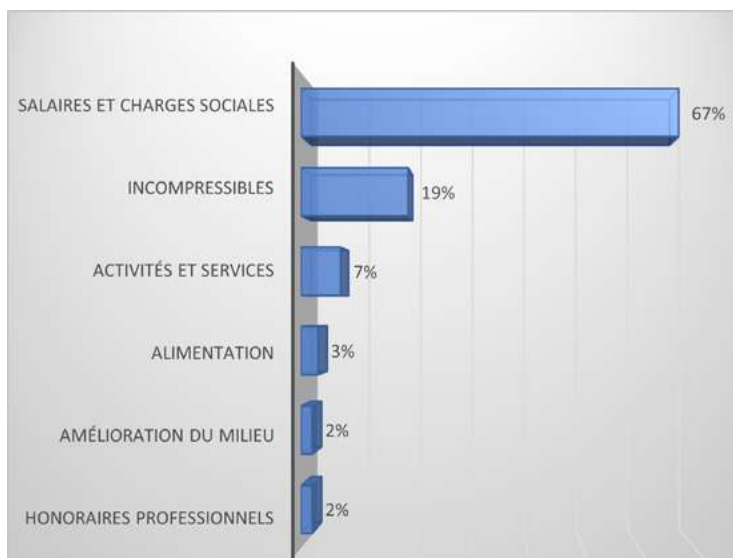
Total : 2 449 211 \$

Produits 2023



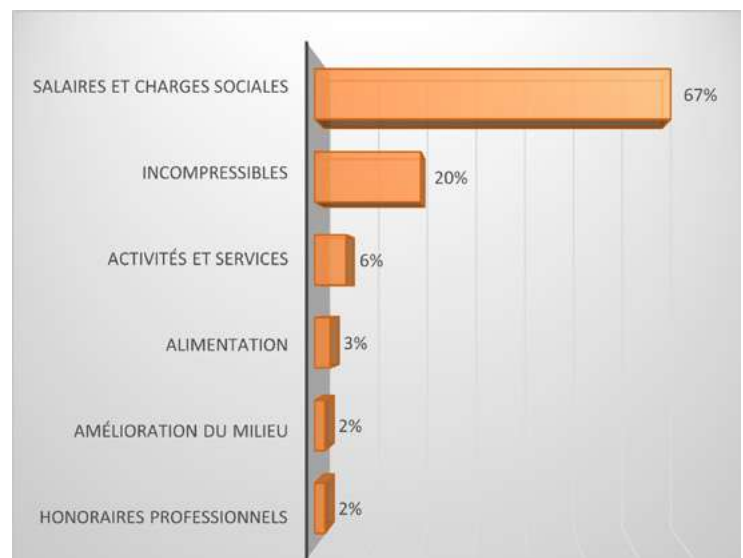
Total : 2 840 455 \$

Charges 2022



Total : 2 449 953 \$

Charges 2023



Total : 2 797 972 \$

Imaginons la différence intellectuelle autrement



@compagnons.demontreal



compagnonsdemtl



compagnons_de_montreal



Compagnons de Montréal



Compagnons de Montréal



6365 De Saint-Vallier, Montréal (Qc) | H2S 2P6



tél : 514 727-4444 | fax : 514 727-4738



info@compagnonsdemontreal.com