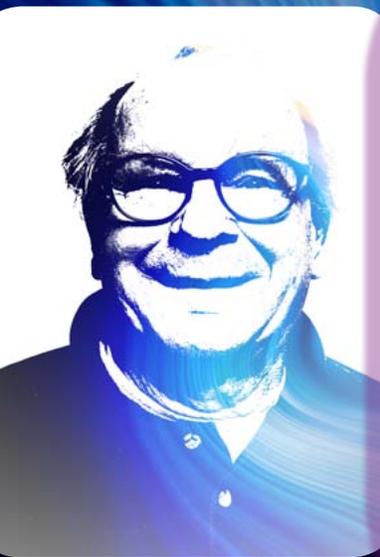


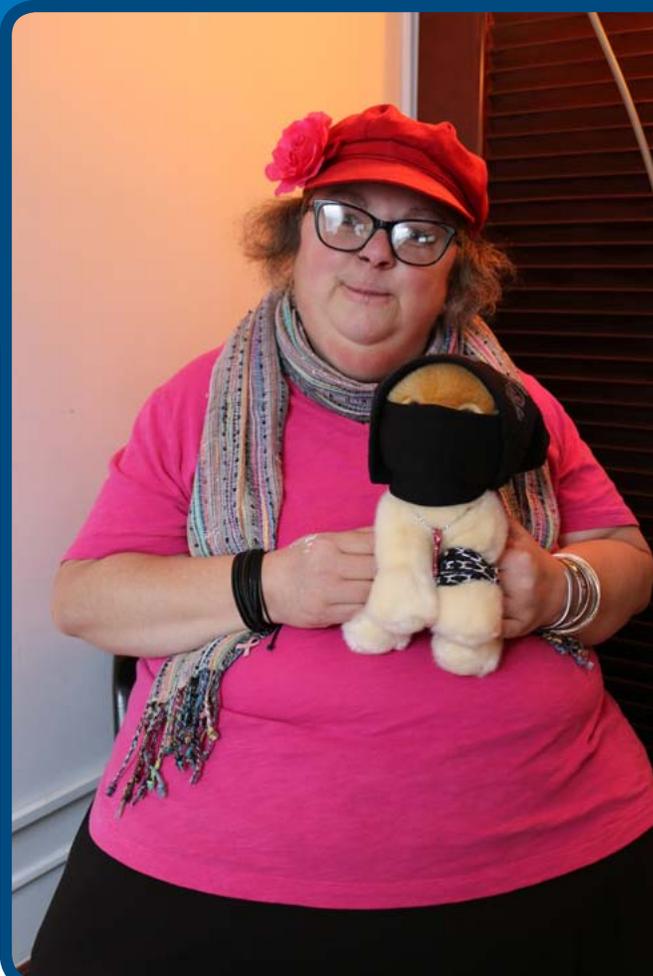


COMPAGNONS
DE MONTRÉAL



Rapport d'activités 2020 - 2021

Imaginons la déficience intellectuelle autrement



- 3 Braver la tempête
- 4 L'ADN de Compagnons
- 6 Maintenir le cap
- 7 Un soutien indéfectible
- 8 Les forces d'impact de l'organisme
- 9 Quelques chiffres
- 10 Des activités malgré tout
- 12 Rayonnement
- 13 Au cœur de l'action
- 14 Santé financière
- 15 Dans nos cartons

Conception graphique : Dorian Keller

Rédaction : Chentale de Montigny, Dorian Keller

Photos : L'équipe, Mickaël Theimer

Impression : Imprimeur Coop



Ce document est imprimé
sur du papier recyclé.

Ce rapport couvre la période du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021
(Certaines photos de ce rapport ont été prises avant le début de la pandémie)

BRAVER LA TEMPÊTE



Ouf! Quelle année hors du commun que nous venons de terminer. Une année d'incertitudes et de bouleversements. Une année d'éloignement douloureux de nos proches et de repli sur soi. Une année où les personnes vulnérables ont encore plus souffert de l'exclusion imposée par la pandémie. Une année pendant laquelle nous avons perdu une ou des personnes aimées, sans pouvoir leur tenir la main, une dernière fois. Une année où les bidules électroniques sont devenus le fil conducteur des relations entre humains. Un bilan plutôt sombre de ce côté.

Ces derniers mois ont aussi accueilli des passages lumineux. Cette crise sanitaire a notamment suscité une immense vague de solidarité qui s'est traduite en bénévolat sous toutes ses formes, par le don de soi de toute nature. Des voisins indifférents se sont mis à se parler. De jeunes gens ont tendu la main aux aînés. En quelques mois, la communauté scientifique a créé des vaccins capables de nous ramener à une vie plus sereine, entourés des nôtres. Elle a prouvé que lorsque le génie humain est supporté par le législatif et le pouvoir financier, tout est possible. En réduisant drastiquement nos comportements excessifs, notre mère la Terre a soufflé un peu mieux. Les prises de conscience liées à nos modèles de consommation se sont multipliées. Et puis les élus comme la population en général, ont réalisé toute l'importance du secteur communautaire et ont pu constater son immense humanité ainsi que sa redoutable efficacité empreinte de créativité. Enfin!

En 2020, Compagnons de Montréal devait commémorer ses 60 ans d'existence. 60 ans au service d'adultes qui vivent leur différence intellectuelle. Bien entendu, les plans de célébrations ont fait place à d'autres manifestations. Pour souligner cet anniversaire bien particulier, grâce à une équipe dévouée et des résidents conscientisés, nous avons passé tout près d'une année de pandémie en n'enregistrant aucun cas de COVID-19. Et quand elle a eu lieu, l'éclosion a été rapidement circonscrite et tout le monde se porte très bien. À ce constat, nous ne pouvons que dire : bravo! Tous les beaux humains qui gravitent à Compagnons se sont tenus les coudes spontanément. Nous avons vu des intervenants se joindre à l'équipe cuisine et d'autres à l'équipe de l'entretien ménager. Les résidents ont aussi tout naturellement mis l'épaule à la roue. Le personnel des différents services ont uni leurs talents pour amoindrir au maximum les impacts négatifs de cette pandémie sur les usagers : création d'une salle multisensorielle et d'un espace sécuritaire pour les visites des proches, menu hebdomadaire d'activités variées, boutique roulante, activités en ligne, randonnée en vélo et bien d'autres initiatives encore que vous pourrez découvrir dans les prochaines pages.

C'est pourquoi nous avons choisi de dédier ce rapport annuel à cette fabuleuse équipe de valeureuses et de valeureux. Elles et ils ont tenu le fort à bout de bras malgré l'adversité. Sans répit. Sans se démobiliser. En demeurant toujours à la disposition de nos usagers bien-aimés. Ils vous en sont infiniment reconnaissants. Et nous aussi.

Youri Giguère
Président

Chentale de Montigny
Directrice générale

L'ADN DE COMPAGNONS

Compagnons de Montréal est un organisme à but non lucratif qui favorise la promotion et l'autodétermination des personnes différentes depuis 1960.

Notre mission

Créer des milieux de vie, d'apprentissages et d'inclusion stimulants pour adultes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

Notre vision 2020-2024

Compagnons de Montréal est reconnu comme l'un des chefs de file du milieu de la DI/TSA par ses programmes audacieux qui placent les personnes au cœur de ses actions et lui assurent une plus grande autonomie financière.

Notre approche

Continuer de développer le pouvoir d'agir des personnes qui vivent avec une différence intellectuelle, dans l'esprit du concept innovant et inclusif de l'adhésion. À Compagnons, les intervenants ne sont pas des prescripteurs de remèdes, mais des prospecteurs de possibles.



Nos valeurs



Respect

Chaque être humain a des droits et des devoirs envers les autres.

À travers ses opérations, Compagnons vise à promouvoir le respect dans toutes les sphères de ses activités : le respect de soi, le respect mutuel, le respect de la différence, le respect du travail des autres, le respect des outils de travail et le respect de l'environnement.

Compagnons s'attend à ce que cette valeur de respect global s'exerce par tous les membres de l'équipe, qui projettent un exemple positif dans la communauté par leurs actions.



Solidarité

La solidarité est un sentiment de responsabilité et d'interdépendance au sein d'un groupe. Les problèmes rencontrés par l'un ou plusieurs de ses membres concernent l'ensemble du groupe. À Compagnons, cette démarche humaniste souligne à grands traits que tous les humains appartiennent à la même communauté. Il s'agit d'une valeur centrale qui soutient la vie collective et qui engendre la justice sociale. À Compagnons, nous sommes convaincus qu'il est possible de vivre le bien-être individuel tout en protégeant le bien-être collectif.



Reconnaissance

Nous reconnaissons les personnes que nous accompagnons comme des citoyens à part entière, des acteurs de leur destin et des vecteurs de changement. Notre approche du développement du pouvoir d'agir par l'adhésion est guidée notamment par la valorisation de ces personnes qui impactent leur estime et confiance en soi.



Innovation

L'innovation est indispensable parce que la justice sociale est une quête qui appelle toujours plus d'audace et de créativité. Compagnons est une organisation apprenante. Cela signifie qu'elle repousse sans cesse les limites des connaissances, qu'elle met au défi les modèles conventionnels et qu'elle ose l'exploration pour découvrir et créer de nouvelles routes du possible.

MAINTENIR LE CAP

Soulignons le travail incroyable de nos bénévoles de la gouvernance. Prêts à affronter vents et marées, ils sont toujours à la barre pour nous amener à bon port. Même à distance et malgré la tempête, ils ont maintenu le cap sur les orientations stratégiques tout en offrant un excellent soutien à la direction. Leur efficacité et leur flexibilité ont été sans faille face aux imprévus qui ont bousculé cette année hors du commun. Voici pourquoi ils se sont engagés auprès de Compagnons :



Yuri Giguère
Président
Pour soutenir des personnes attachantes, une équipe formidable et une cause essentielle.



Pierre Girard
Vice-président
Parce que je crois au potentiel et au dynamisme de ses usagers.



Élise Tousignant
Secrétaire
Parce que je veux contribuer à un monde plus inclusif et plus riche.



Josée Léger
Trésorière
Parce que je suis passionnée de chiffres et d'OBNL.



Claude Champagne
Administrateur
Afin de m'appliquer à prouver que toute personne peut rendre service à la société.



Claudia Baillargeon
Administratrice
Pour être le changement que je veux voir dans le monde.



Jean-Baptiste Paganon
Administrateur
Parce que ces personnes gagnent tellement à être découvertes.



Nicole Melançon
Administratrice
Parce que c'est une organisation innovante, au grand cœur, qui favorise l'inclusion. J'adore!



Mathieu Lapointe
Administrateur
Pour m'impliquer et supporter ceux et celles qui peuvent faire la différence.

Parce qu'il y aurait trop de monde à citer, c'est collectivement que nous pouvons vous présenter les 60 employés, bénévoles et stagiaires qui ont permis à Compagnons de traverser avec autant de succès cette année particulièrement mouvementée.

Une équipe aussi courageuse qu'humaine qui a su porter notre organisme par-delà des limites insoupçonnées, toujours dans la bienveillance et le respect.

Merci

Cette année, nous avons une fois de plus la preuve que la force de Compagnons réside certes dans le professionnalisme de son équipe, mais également dans tous ces sourires et ces cœurs qui la composent.

UN SOUTIEN INDÉFECTIBLE

La philanthropie, moteur du communautaire et illustration du soutien collectif, se retrouve dans toutes les sphères de la société. Bailleurs, citoyens, bénévoles et salariés s'associent à des milliers d'organisations, tous portés par la volonté d'agir pour améliorer la société.

Répondre aux problèmes d'aujourd'hui, tracer des solutions pour demain, de plus en plus d'entreprises engagées viennent épauler un réseau communautaire aux ressources continuellement affaiblies, aux réalités complexes et aux besoins toujours croissants.

Une force de l'union indispensable pour la réalisation de notre mission et pour une approche toujours plus humaine, valorisante et structurante pour toutes les personnes que l'on accompagne.



Partenaires financiers :

Afin de nous soutenir dans notre mission, Moisson Montréal a distribué 43 035 kilogrammes de denrées à Compagnons entre le 1^{er} avril 2020 et le 31 mars 2021, soit une valeur de 248 315 \$.

Chaque année, ce sont 2 400 heures d'enseignements de qualité qui sont offertes par trois professeures passionnées, issues du Centre de ressources éducatives et pédagogiques : le CREP. Un partenariat de longue date qui permet de consolider nos formations et d'approfondir les connaissances des participants et des résidents. Une équivalence de près de 250 000 \$.

Bâtiments Manitou International (BMI) a été impressionné par les aspects novateurs de notre nouveau projet : RACINE - Cultivons l'inclusion. Confiants de la réussite de cette initiative, ils nous ont généreusement offert deux serres intelligentes, d'une valeur de 225 000 \$.

Partenaire depuis plusieurs années, Centraide du Grand Montréal soutient généreusement notre mission d'inclusion encore cette année, à hauteur de plus de 124 000 \$.

A collage of logos for various financial partners, arranged in a grid-like fashion within a blue-bordered box. The logos include:

- MOISSON MONTRÉAL (green 'M' logo)
- CREP CENTRE DE RESSOURCES ÉDUCATIVES ET PÉDAGOGIQUES (orange and white logo)
- Centraide du Grand Montréal (red and white logo)
- Fondation Roger-Roy (FRR logo)
- Fondation Emille-Tavernier-Gamelin (blue and white logo)
- CAISSE. D'ÉCONOMIE. SOLIDAIRE. (black and white text)
- Éducation et Enseignement supérieur Québec (blue and white logo)
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Est-de l'Île-de-Montréal Québec PSOC (blue and white logo)
- Manitou Bâtiment International (green and white logo)
- NI Corporation (blue and green logo)
- kolibri | Télécommunication (blue and white logo)

Nous avons poursuivi la mise en oeuvre de notre planification stratégique 2020-2024, en mettant en place de nouveaux outils nécessaires à la reconnaissance de Compagnons de Montréal par le grand public, en repensant encore et pour le mieux notre identité visuelle, en renouvelant notre soutien envers nos partenaires comme les organismes D'un œil différent et le Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (CRADI), en participant à des clans d'affaires et en explorant des possibilités de collaboration avec différentes chaires de recherches universitaires.

Partenaires associés :

Convaincu par la pertinence de notre mission, Léveillé Conseil nous soutient pour une 3^e année dans notre volonté de faire rayonner plus largement la différence intellectuelle. Grâce à ce partenariat, nous pourrions annoncer l'an prochain d'importantes améliorations de notre milieu en partenariat avec le monde des affaires.

En cette année particulière, Accès Bénévolat et Altergo ont partagé avec nous leurs précieuses ressources bénévoles, qui sont venues en renfort de notre équipe régulière... et qui sont restées. Que voulez-vous, nous sommes addictifs!

Nous donnons aussi à notre tour : Nous sommes fiers de contribuer à la mission du Centre de ressources et d'action communautaire de La Petite-Patrie (CRACPP) et de faire partie de l'initiative La Récolte Engagée, ce qui vise à combattre l'insécurité alimentaire dans notre quartier.

Présent et très actif au comité d'organisation et lors de l'inauguration de l'évènement, chaque année, Compagnons offre l'équivalent de 6 000 \$ en heures de bénévolat pour le rayonnement de l'évènement D'un œil différent, qui permet chaque année à plus de 200 artistes vivant avec une différence intellectuelle de rayonner bien au-delà de leur communauté. Un partenariat toujours aussi cher à notre organisme. De plus, cette année, notre directrice générale a été élue au conseil d'administration du Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (CRADI) à titre de bénévole, afin de participer activement à la protection des droits de nos usagers.



Trois de nos résidents, Jean-François, Julie et Georges, ont joués les modèles en posant pour la nouvelle campagne de la SQDI pour la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle.

LES FORCES D'IMPACT DE L'ORGANISME

C'est une année jalonnée d'obstacles, mais aussi de succès qui se termine. Elle a été remplie de défis, de difficultés, de belles réussites et portée par des femmes, des hommes, dont la motivation et la résistance n'ont eu d'égal que leur force et leur résilience. Une année hors du commun, de progression, de motivation, de réflexion, parfois d'hésitation, mais toujours de grandes réalisations.

Constitué d'explorateurs de possibles, notre équipage navigue entre bienveillance, confiance et audace. Des apports inestimables où chacun met son talent au service d'une cause qui lui tient tant à cœur. Le courage de leur conviction fait de cette aventure humaine une symphonie de talents pour épauler d'autres humains, plus fragiles, et trace la route vers toujours plus d'humanité, de compassion et de soutien.

Son nom

Son histoire et son ancrage local servent une solide réputation au service de la différence.

Ses valeurs

Solidarité, reconnaissance et innovation, sont des valeurs piliers qui guident ses stratégies d'intervention.

Ses membres

Leur profond attachement à l'organisme véhicule une image forte d'inclusion et de valorisation.

Son équipe

Talentueuse et généreuse, elle soutient, accompagne et optimise l'insertion, l'intégration et la participation sociale des usagers.

Son intervention

Le rayonnement, l'amélioration de la qualité de vie et une plus grande autonomisation des usagers sont au cœur de ses actions.

Sa gestion

Participative et animée par les mérites de l'intelligence collective, elle crée l'espace nécessaire pour la réflexion et la prise de décisions.

Ses bénévoles

Parce qu'ils sont tout simplement formidables et qu'ils font battre le cœur de notre mission.



« Ici je considère ça comme ma deuxième famille. Les intervenants encouragent la compréhension, la complicité. Depuis que je suis à Compagnons, j'ai envie d'aider les autres résidents, l'ambiance porte à l'entraide.

J'aime qu'on vienne me chercher pour jaser dans le bureau, pour jaser de tout et de rien comme on dit. Moi j'aime ça quand on est tous réunis. »

Benoît, résident

QUELQUES CHIFFRES

Actif dans sa communauté depuis **1960**

31 résidents hébergés toute l'année

Plus de **41 000** repas servis

11 315 nuits d'hébergement

Une moyenne de **80%** d'autonomie financière

4 043 heures de bénévolat au bénéfice de nos usagers

Au moins **70 000** heures d'activités stimulantes par année

Près de **200** employés, bénévoles, membres et stagiaires qui favorisent la promotion et l'autonomisation des personnes différentes



Crédit photo : Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie

« Je suis fière de travailler à Compagnons de Montréal. Sérieusement ça a vraiment changé ma vie. Je peux être qui je suis. Les gens sont tellement fins ils ont beaucoup d'empathie, ils ne te jugent pas.

Travailler dans un endroit où t'es bien : l'ambiance, tout le monde est gentil, c'est gratifiant. Quand tu trouves enfin le travail que tu aimes, que t'es à l'aise à 100%, tu vois tes amis, tu vois tes collègues, ça fait tellement du bien. Ça permet de mettre de côté les problèmes.

Vous êtes tout le temps là quand on a en a besoin, ça fait du bien de le savoir. C'est bien d'avoir de l'empathie, mais ici à Compagnons je trouve que c'est plus que ça, c'est une famille. Tout le monde a beaucoup d'amour à donner.

J'dirais que depuis que je travaille ici, je suis une meilleure personne. Je me lève le matin pis j'ai le sourire, ça m'a fait ouvrir mon esprit. »

Sophie, participante

DES ACTIVITÉS MALGRÉ TOUT

Favoriser l'accessibilité culturelle a toujours été important pour Compagnons, y compris dans les tumultes d'une année mouvementée.

En offrant des occasions propices à l'expression, nous avons continué à encourager l'épanouissement et la créativité de nos usagers.

Toutes nos activités tenues cette année ont été réalisées dans le respect des mesures sanitaires. La réponse enthousiaste des participants reflète la nécessité de nourrir leur curiosité et de continuer à promouvoir la découverte et l'inclusion sociale.



« J'aime venir au Centre d'activités de jour pour faire l'atelier informatique et j'avais hâte de revenir après la fermeture, car je ne fais rien à la maison. »

Serge, participant



« J'aime venir au Centre d'activités de jour pour regarder des reportages et être en groupe. Je préfère quand le groupe est grand, pas comme en ce moment. J'aime

recevoir les cahiers d'activités du CAJ, ça donne plein de choses à faire dans ma chambre où j'aime m'y retrouver seule. »

Johanne, participante



« J'aime venir au Centre d'activités de jour pour voir le groupe, faire différentes activités, apprendre et avoir du fun.

Depuis la pandémie, ma façon de fonctionner a changé. Avant j'avais une vie plus active, là je sors moins, je ne vois pas le reste de ma famille et mes amis. Le manque de ne pas les voir en personne me rend triste car je suis de nature très sociable, mais le positif, c'est qu'on se parle plus qu'avant grâce à Messenger et Facebook.

J'ai souffert du 1er confinement, j'étais triste. Les autres confinements, ça allait, car j'étais plus habitué. »

Richard, participant



Promenade et cueillette de pommes



Jeux équestres



Saint-Jean



Fête de Noël



Soirées à thème



Salle multi-sensorielle



Pique-niques



Journée et soirée d'Halloween



Jardinage

RAYONNEMENT

Nos efforts de visibilité visent premièrement la valorisation de la différence intellectuelle qui a aussi comme objectif de mieux se faire voir et se faire entendre dans l'espace social et politique.

L'image réelle de la différence intellectuelle, peut-être même plus que d'autres causes, a sans cesse besoin de vitrines et d'ambassadeurs pour mettre en avant l'importance de l'inclusion et assurer le maintien de la qualité des services et du développement des programmes.

Les groupes communautaires comme le nôtre requièrent l'utilisation de nouveaux outils et la recherche de stratégies novatrices pour mieux se faire connaître et reconnaître. Elle permet ainsi de diversifier et de multiplier les ressources financières, toujours aussi difficiles d'accès pour le secteur communautaire.

Chaque jour, Compagnons redouble d'efforts, d'idées et d'originalité afin d'être entendu et de positionner à l'avant-scène la différence intellectuelle.

2 670 abonnés
sur la page Facebook de Compagnons
soit 250 de plus que l'année dernière

4 132 abonnés sur la
page Facebook de L'Annexe, soit 130
de plus que l'année dernière

181 abonnés
sur la page LinkedIn

294 abonnés
sur notre page Instagram

Réseaux
sociaux

Site
Internet

Le P'tit Journal

9 100 utilisateurs
en 1 an

29 604
pages vues

87 % de nouveaux visiteurs

En moyenne plus de **1 000**
utilisateurs actifs tous les mois

300 exemplaires imprimés du dernier numéro spécial 60^e et près de **400**
personnes qui le reçoivent par courriel.

Cette année, nous avons créé Le P'tit Bulletin. Une version du P'tit Journal plus succincte et en ligne, pour toujours plus de visibilité, plus d'arrimage à la modernité, tout en réduisant notre empreinte écologique.

Compagnons de Montréal a été l'un des 20 heureux récipiendaires du prix Novae en 2020 avec sa boutique L'Annexe, jolies trouvailles. Ce prix identifie annuellement les 20 meilleures innovations à impact. Des initiatives qui allient intelligemment la viabilité économique et les bénéfices sociaux/environnementaux. La sélection des projets se fait sur la base de trois grands critères soit :

- 1) La pertinence des enjeux environnementaux et/ou sociétaux auxquels la solution répond et la façon dont elle y répond – autrement dit les impacts positifs réels qu'elle génère sur la société.
- 2) L'innovation dont elle fait preuve et l'originalité de la démarche. La solution doit clairement sortir du lot.
- 3) L'effet WOW : la solution doit inspirer, s'inscrire comme un nouveau modèle à suivre.

**PRIX
novae**
GAGNANT 2020

Bravo à toute l'équipe!

AU COEUR DE L'ACTION

Pandémie oblige, nous avons été confrontés à une nouvelle réalité qui venait avec son lot de difficultés et nous avons dû nous y ajuster. Malgré tout, nous avons gardé le cap sur la stabilité des équipes multidisciplinaires de travail en ajustant le milieu de vie, les conditions de travail et le cadre du vivre ensemble pour l'adapter à cette année particulière, sans pour autant perdre en qualité.

Vous le savez, Compagnons offre des espaces de formations qui permettent de rapprocher les participants du monde du travail, en développant leur savoir-faire et leur savoir-être. Cette année, les formations ont pu être maintenues dans le respect des consignes sanitaires.

Les personnes vivant avec des difficultés d'embauche ont une soif de contribuer à la société dans une notion de réciprocité. Elles doivent pour cela bénéficier de contacts sociaux stimulants et harmonieux dans un milieu de travail valorisant et sans discrimination.

Nos équipes socioprofessionnelles et sociocommunitaires offrent ces perspectives, en proposant des parcours d'insertion individualisés qui permettent d'acquérir de façon graduée une autonomie, une socialisation, une confiance en soi et une reconnaissance des compétences. Des formations qui permettent aux participants de se perfectionner pour ensuite cheminer à leur rythme vers une insertion réussie sur le marché de l'emploi et dans leur vie citoyenne.

Hébergement et loisirs

Service adapté et sécuritaire **24/7**



1 coordination



Équipe de **23** employés



Ajout de **5** intervenants au début de la pandémie



200 heures d'activités additionnelles pour contrer l'ennui du confinement de nos **31** résidents



Employabilité

1 coordination



Équipe de **4** intervenants et de **2** enseignantes du CREP



Moyenne de **33** participants par année



Accès à **1** laboratoire informatique



24 000 heures de formation



Sociocommunaire

1 coordination



Équipe de 4 intervenants



Soutien de 2 enseignantes du CREP



Accès à 1 laboratoire informatique



Plus de 70 000 heures d'activités qui stimulent l'autodétermination des participants



Cuisine

1 coordination



Équipe de 3 employés



3 650 heures de bénévolat



41 245 repas nutritifs et variés



248 315 \$, valeur marchande des denrées alimentaires reçues de Moisson Montréal



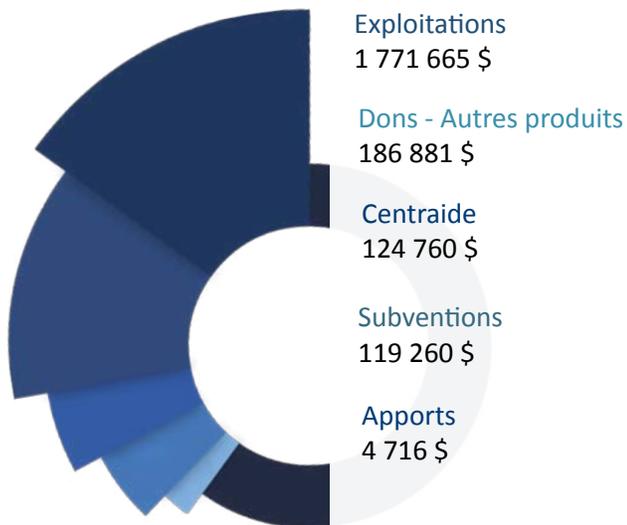
« L'année passée, ça s'est bien passé. Quand j'ai eu mon opération, les intervenants appelaient à la maison pour voir comment j'allais. Pis après ils ont fait comme une chaîne d'informations par courrier. J'écrivais des petites nouvelles à mon sujet, pis après ils m'appelaient pour me remercier d'avoir donné des nouvelles... Moi j'trouve qu'ils m'ont beaucoup accompagné durant la pandémie, ils prenaient des nouvelles à mon sujet ils me disaient "fais attention à toi, reste à l'intérieur". Ça me faisait un p'tit velours, j'ai besoin de positif dans ma vie. »

Éric, participant

RÉSULTATS FINANCIERS

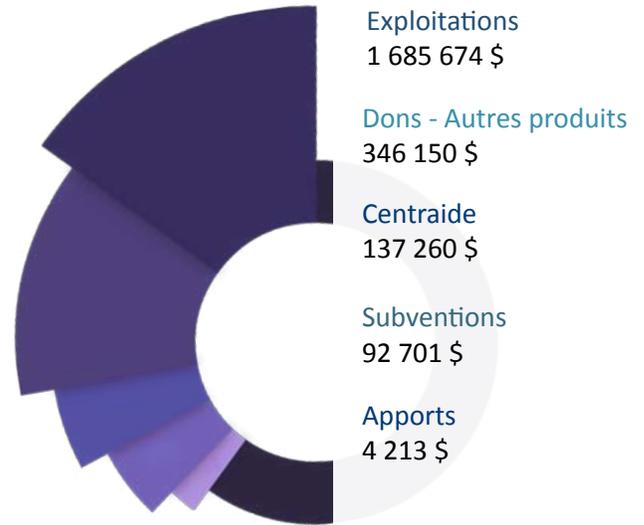
Exercice terminé le 31 mars 2021

Produits 2020



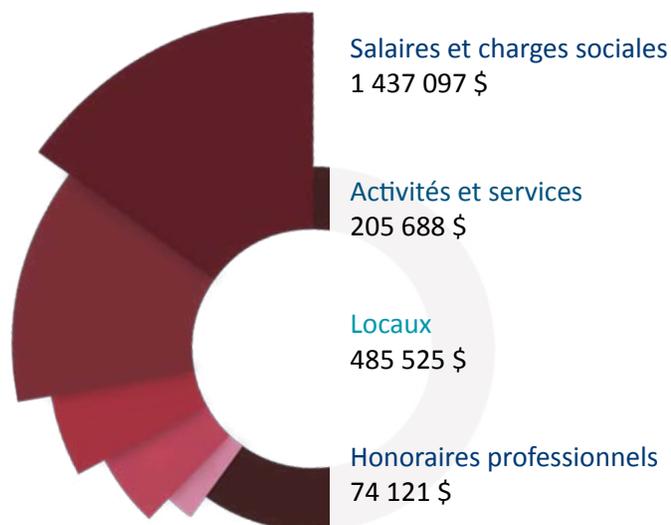
Total : 2 207 282 \$

Produits 2021



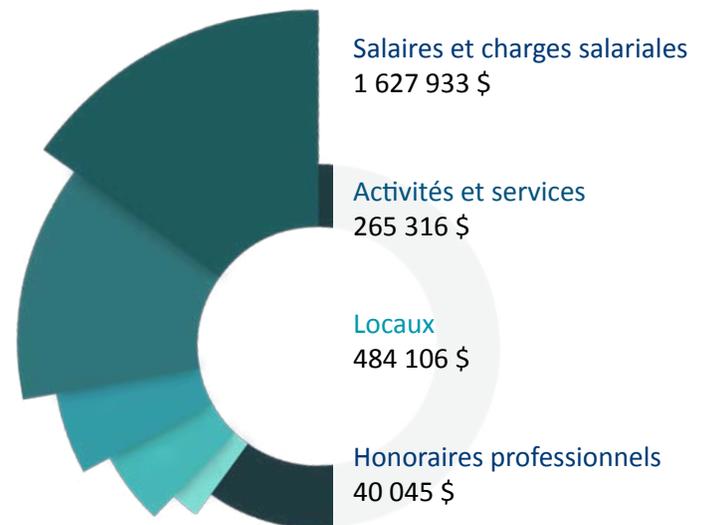
Total : 2 265 998 \$

Charges 2020



Total : 2 202 431 \$

Charges 2021

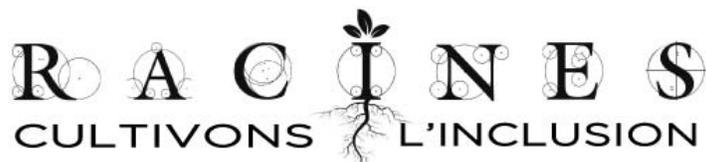


Total : 2 417 400 \$

Présenter un résultat déficitaire était à prévoir en cette année de pandémie.
Toutefois, gardons en tête que notre bilan est toujours positif.

DANS NOS CARTONS

Ce n'est certes pas une pandémie qui ralentira nos ardeurs et notre volonté à constamment explorer de nouvelles avenues pour faire briller la différence intellectuelle. Voici ce que nous avons dans nos cartons pour l'année 2021-2022.



Une entreprise d'agriculture urbaine qui devrait prendre forme dès l'été 2021 grâce à un généreux partenariat avec Bâtiments Manitou international. Un projet collectif de développement durable qui concilie l'insertion sociale de personnes marginalisées à la protection de l'environnement et de la biodiversité. Un espace d'apprentissage qui s'ajoute à notre éventail d'offre de formations socioprofessionnelles.

Culture en serres dites intelligentes et au sol qui fournira des aliments frais à l'année aux résidents de Compagnons, consommation de proximité et bien entendu, un large volet d'inclusion des participants qui vise à changer leur posture sociale dans l'imaginaire collectif par l'impact du projet. Les cultures essentiellement biologiques effectuées le long des trottoirs de la rue alterneront entre produits maraîchers racines et fleurs pollinisatrices afin d'attirer et nourrir les papillons et les abeilles et fortifier nos cultures par leur présence.

On vous tient informés.



La discothèque adaptée que Compagnons offrait depuis 30 ans chaque semaine à plus de 125 adultes vivant avec une DI s'est abruptement arrêtée le 13 mars 2020, date du décret de l'urgence sanitaire nationale. Cette activité hebdomadaire était anticipée par plusieurs, car elle représentait un rare

moment de socialisation avec des pairs. La situation sanitaire actuelle ne nous permet pas d'organiser des soirées dansantes comme à l'habitude. Le projet « À vendredi! » vise donc à offrir aux adultes vivant avec une différence intellectuelle une programmation innovante pour briser l'isolement, stimuler la socialisation ainsi que pour développer et maintenir les acquis dans le respect des directives sanitaires.

L'offre prévoit une programmation variée et stimulante en formule hybride (présence et virtuelle) afin de rejoindre le plus grand nombre de participants localement, mais aussi hors Montréal. C'est la beauté du virtuel. Le nombre de personnes présentes variera selon les directives de la santé publique.

Il faudra continuer à nous suivre pour connaître les développements de cette initiative.



L'Annexe, jolies trouvailles

Comme elle a été malmenée par la pandémie notre boutique bien-aimée!... Fermée depuis le 13 mars 2020, elle n'était accessible qu'à nos résidents et employés : les chanceux! Elle ne peut toujours pas être rouverte puisqu'elle est située au cœur de notre résidence. Nous avons reçu de nombreux témoignages et demandes de clientes et clients de la boutique qui attendent impatiemment sa grande réouverture. Mais nous n'allions certainement pas rester les bras ballants. Nous avons donc concocté un plan afin que notre petit bijou revive pour le plus grand plaisir de tous.

Non, vous ne saurez pas aujourd'hui comment notre boutique fera peau neuve. Restez à l'affût sur nos réseaux sociaux pour être les premières et les premiers à profiter de sa réouverture.

WWW.COMPAGNONSDMONTREAL.COM



compagnons.demontreal



compagnonsdentl



compagnons de montréal



compagnons de montréal

6365 De Saint-Vallier, Montréal (Qc) | H2S 2P6
tél: 514 727-4444 | fax: 514 727-4738
info@compagnonsdemontreal.com